



BILAN SOCIAL 2019

NATIXIS SA

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

1.1 EFFECTIF

1.1.1 EFFECTIF INSCRIT AU 31/12

	2019	2018	2017
Effectif inscrit total	5 997	6 601	6 571
Total équivalent temps plein	5 735,92	6 289,32	6 261,46

1.1.1 EFFECTIF INSCRIT TOTAL

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	212	0	0
		B	2		
		C	4		
		D	6		
		E	18		
		F	32		
		G	72		
	Total	346	0	0	
	Cadre	H	570		
		I	1 000		
		J	735		
		K	440		
		Z	365		
Total		3 110	0	0	
Total		3 456	0	0	
Femme	Non cadre	A	216		
		B	0		
		C	1		
		D	5		
		E	29		
		F	81		
		G	172		
	Total	504	0	0	
	Cadre	H	681		
		I	605		
		J	411		
		K	244		
		Z	96		
Total		2 037	0	0	
Total		2 541	0	0	
Total	Non cadre	A	428	0	0
		B	2	0	0
		C	5	0	0
		D	11	0	0
		E	47	0	0
		F	113	0	0
		G	244	0	0
	Total	850	0	0	
	Cadre	H	1 251	0	0
		I	1 605	0	0
		J	1 146	0	0
		K	684	0	0
		Z	461	0	0
Total		5 147	0	0	
Total		5 997	0	0	
<i>Total équivalent temps plein</i>		5 735,92			

1.1.1.1 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (Hors alternance)

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	4	5	6
		D	6	7	8
		E	18	24	30
		F	30	59	69
		G	65	116	124
	Total	125	213	239	
	Cadre	H	526	551	584
		I	995	1 118	1 153
		J	734	747	700
		K	440	431	402
		Z	364	369	369
Total		3 059	3 216	3 208	
Total	3 184	3 429	3 447		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	2
		C	1	1	2
		D	5	7	9
		E	25	40	44
		F	78	146	168
		G	168	272	293
	Total	277	466	518	
	Cadre	H	643	707	669
		I	603	647	652
		J	411	447	424
		K	244	249	225
		Z	96	106	99
Total		1 997	2 156	2 069	
Total	2 274	2 622	2 587		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	4
		C	5	6	8
		D	11	14	17
		E	43	64	74
		F	108	205	237
		G	233	388	417
	Total	402	679	757	
	Cadre	H	1 169	1 258	1 253
		I	1 598	1 765	1 805
		J	1 145	1 194	1 124
		K	684	680	627
		Z	460	475	468
Total		5 056	5 372	5 277	
Total	5 458	6 051	6 034		
<i>Total équivalent temps plein</i>		5 357,37	5 904,92	5 880,91	

1.1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (Hors alternance)

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	1	0
		F	2	4	6
		G	7	1	0
	Total	9	6	6	
	Cadre	H	44	21	35
		I	5	3	0
J		1	1	0	
K		0	0	0	
Z		1	1	0	
Total	51	26	35		
Total	60	32	41		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	4	4	1
		F	3	11	7
		G	4	5	4
	Total	11	20	12	
	Cadre	H	38	33	34
		I	2	5	2
J		0	0	0	
K		0	0	0	
Z		0	0	0	
Total	40	38	36		
Total	51	58	48		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	4	5	1
		F	5	15	13
		G	11	6	4
	Total	20	26	18	
	Cadre	H	82	54	69
		I	7	8	2
J		1	1	0	
K		0	0	0	
Z		1	1	0	
Total	91	64	71		
Total	111	90	89		
		<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>111,00</i>	<i>90,00</i>	<i>89,00</i>

1.1.1.3 DONT CONTRAT EN ALTERNANCE

		2019	2018	2017
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	67	77	89
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	144	134	138
	CIFRE	1	1	3
	Total	212	212	230
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	82	105	100
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	131	142	117
	CIFRE	3	1	1
	Total	216	248	218
Total	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	149	182	189
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	275	276	255
	CIFRE	4	2	4
	Total	428	460	448
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>267,55</i>	<i>294,40</i>	<i>291,55</i>

1.1.1.4 DONT AUXILIAIRES VACANCES

		2019	2018	2017
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	91	166	202
	Cadre	2 561	2 751	2 792
	Total	2 652	2 917	2 994
Femme	Non cadre	162	274	311
	Cadre	1 322	1 371	1 361
	Total	1 484	1 645	1 672
Total	Non cadre	253	440	513
	Cadre	3 883	4 122	4 153
	Total	4 136	4 562	4 666

1.1.3 EFFECTIF EQUIVALENT TEMPS PLEIN MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	161,39	235,38	259,42
	Cadre	3 100,32	3 225,39	3 235,20
	Total	3 261,71	3 460,77	3 494,62
Femme	Non cadre	332,98	479,24	531,70
	Cadre	2 000,63	2 072,41	2 034,07
	Total	2 333,61	2 551,65	2 565,78
Total	Non cadre	494,37	714,61	791,12
	Cadre	5 100,95	5 297,80	5 269,27
	Total	5 595,32	6 012,42	6 060,39

1.1.4 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT TOTAL PAR TRANCHE D'AGE

		2019	2018	2017
Non cadre	Moins de 25 ans	362		
	De 25 à 34 ans	119		
	De 35 à 44 ans	126		
	De 45 à 54 ans	105		
	De 55 à 59 ans	96		
	60 ans et plus	42		
Cadre	Moins de 25 ans	70		
	De 25 à 34 ans	831		
	De 35 à 44 ans	1 648		
	De 45 à 54 ans	1 697		
	De 55 à 59 ans	631		
	60 ans et plus	270		
Total	Moins de 25 ans	432	0	0
	De 25 à 34 ans	950	0	0
	De 35 à 44 ans	1 774	0	0
	De 45 à 54 ans	1 802	0	0
	De 55 à 59 ans	727	0	0
	60 ans et plus	312	0	0

1.1.4.1 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'AGE

		2019	2018	2017
Non cadre	Moins de 25 ans	2	5	2
	De 25 à 34 ans	46	67	73
	De 35 à 44 ans	113	183	221
	De 45 à 54 ans	103	205	220
	De 55 à 59 ans	96	162	182
	60 ans et plus	42	57	59
Cadre	Moins de 25 ans	50	39	30
	De 25 à 34 ans	776	721	703
	De 35 à 44 ans	1 640	1 791	1 852
	De 45 à 54 ans	1 691	1 832	1 781
	De 55 à 59 ans	630	726	677
	60 ans et plus	269	263	234
Total	Moins de 25 ans	52	44	32
	De 25 à 34 ans	822	788	776
	De 35 à 44 ans	1 753	1 974	2 073
	De 45 à 54 ans	1 794	2 037	2 001
	De 55 à 59 ans	726	888	859
	60 ans et plus	311	320	293

1.1.5 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT TOTAL PAR TRANCHE D'ANCIENNETE

		2019	2018	2017
Non cadre	Moins de 1 an	270		
	De 1 à 4 ans	226		
	De 5 à 9 ans	40		
	De 10 à 19 ans	153		
	De 20 à 29 ans	49		
	30 ans et plus	112		
Cadre	Moins de 1 an	322		
	De 1 à 4 ans	863		
	De 5 à 9 ans	739		
	De 10 à 19 ans	2 149		
	De 20 à 29 ans	631		
	30 ans et plus	443		
Total	Moins de 1 an	592	0	0
	De 1 à 4 ans	1 089	0	0
	De 5 à 9 ans	779	0	0
	De 10 à 19 ans	2 302	0	0
	De 20 à 29 ans	680	0	0
	30 ans et plus	555	0	0

1.1.5.1 DONT REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHE D'ANCIENNETE

		2019	2018	2017
Non cadre	Moins de 1 an	4	9	7
	De 1 à 4 ans	46	54	38
	De 5 à 9 ans	38	69	79
	De 10 à 19 ans	153	244	291
	De 20 à 29 ans	49	92	106
	30 ans et plus	112	211	236
Cadre	Moins de 1 an	253	260	186
	De 1 à 4 ans	843	668	507
	De 5 à 9 ans	737	799	921
	De 10 à 19 ans	2 149	2 423	2 463
	De 20 à 29 ans	631	668	626
	30 ans et plus	443	554	574
Total	Moins de 1 an	257	269	193
	De 1 à 4 ans	889	722	545
	De 5 à 9 ans	775	868	1 000
	De 10 à 19 ans	2 302	2 667	2 754
	De 20 à 29 ans	680	760	732
	30 ans et plus	555	765	810

1.1.6 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT TOTAL PAR NATIONALITE

		2019	2018	2017
Non cadre	Français	768		
	Etrangers	82		
Cadre	Français	4 818		
	Etrangers	329		
Total	Français	5 586	0	0
	Etrangers	411	0	0

1.1.6.1 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR NATIONALITE

		2019	2018	2017
Non cadre	Français	394	671	751
	Etrangers	8	8	6
Cadre	Français	4 744	5 104	5 038
	Etrangers	312	268	239
Total	Français	5 138	5 775	5 789
	Etrangers	320	276	245

1.1.7 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR CLASSIFICATION

cf. les indicateurs 1.1.1.1 et 1.1.1.2.

1.1.8 AGE MOYEN DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	49 ans 9 mois	49 ans 8 mois	49 ans 1 mois
	Cadre	45 ans 2 mois	45 ans 6 mois	45 ans 5 mois
	Total	45 ans 4 mois	45 ans 9 mois	45 ans 8 mois
Femme	Non cadre	47 ans 2 mois	47 ans 7 mois	47 ans 10 mois
	Cadre	44 ans 11 mois	45 ans 8 mois	45 ans 6 mois
	Total	45 ans 2 mois	46 ans 0 mois	46 ans 0 mois
Total	Non cadre	47 ans 11 mois	48 ans 3 mois	48 ans 3 mois
	Cadre	45 ans 1 mois	45 ans 7 mois	45 ans 6 mois
	Total	45 ans 3 mois	45 ans 10 mois	45 ans 10 mois

1.1.9 ANCIENNETE MOYENNE DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	22 ans 10 mois	22 ans 8 mois	22 ans 3 mois
	Cadre	13 ans 9 mois	14 ans 3 mois	14 ans 5 mois
	Total	14 ans 2 mois	14 ans 10 mois	15 ans 0 mois
Femme	Non cadre	19 ans 2 mois	20 ans 8 mois	21 ans 1 mois
	Cadre	15 ans 2 mois	16 ans 1 mois	16 ans 2 mois
	Total	15 ans 7 mois	16 ans 11 mois	17 ans 2 mois
Total	Non cadre	20 ans 4 mois	21 ans 3 mois	21 ans 5 mois
	Cadre	14 ans 4 mois	15 ans 0 mois	15 ans 2 mois
	Total	14 ans 9 mois	15 ans 8 mois	15 ans 11 mois

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1 SALARIES APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTERIEURE

	2019	2018	2017
	1453	1664	1685

1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES

	2019	2018	2017
	584	696	799

1.2.3 SALARIES TEMPORAIRES

	2019	2018	2017
Nombre moyen mensuel	56	74	67
Durée moyenne des contrats (en heures)	269	286	248

1.3 EMBAUCHES

1.3.1 EMBAUCHES

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	CDI	6	4	6
		Transformation CDD en CDI	1	5	3
		Transformation alternance en CDI	0	1	0
		Transformation alternance en CDD	0	1	1
	CDD	15	8	4	
	Cadre	CDI	250	231	174
		Transformation CDD en CDI	15	11	10
		Transformation alternance en CDI	17	12	5
		Transformation alternance en CDD	5	1	2
		CDD	72	45	58
Alternance		143	141	163	
Total	Auxiliaires Vacances	48	90	99	
Total		572	550	525	
Femme	Non cadre	CDI	5	13	14
		Transformation CDD en CDI	6	6	3
		Transformation alternance en CDI	1	1	0
		Transformation alternance en CDD	0	2	2
	CDD	29	32	20	
	Cadre	CDI	138	158	98
		Transformation CDD en CDI	15	19	11
		Transformation alternance en CDI	8	10	1
		Transformation alternance en CDD	5	6	4
		CDD	57	55	57
Alternance		144	181	143	
Total	Auxiliaires Vacances	59	92	106	
Total		467	575	459	
Total	Non cadre	CDI	11	17	20
		Transformation CDD en CDI	7	11	6
		Transformation alternance en CDI	1	2	0
		Transformation alternance en CDD	0	3	3
	CDD	44	40	24	
	Cadre	CDI	388	389	272
		Transformation CDD en CDI	30	30	21
		Transformation alternance en CDI	25	22	6
		Transformation alternance en CDD	10	7	6
		CDD	129	100	115
Total		Transformation CDD en CDI	37	41	27
Total	Transformation alternance en CDI	26	24	6	
Total	Transformation alternance en CDD	10	10	9	
Total	CDD	173	140	139	
Total	Alternance	287	322	306	
Total	Auxiliaires Vacances	107	182	205	
Total	Total	1 039	1 125	984	

1.3.1.1 DONT MOBILITES GROUPE

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	1	0	1
	Cadre	55	49	33
	Total	56	49	34
Femme	Non cadre	2	3	7
	Cadre	36	56	32
	Total	38	59	39
Total	Non cadre	3	3	8
	Cadre	91	105	65
	Total	94	108	73

1.3.1.2 DONT NOMBRE DE CONTRAT DE TRAVAILLEURS SAISONNIERS

		2019	2018	2017
		0	0	0

1.3.1.3 DONT SALARIES CDI DE MOINS DE 25 ANS

		2019	2018	2017
		45	48	32

1.4 DEPARTS

1.4.1 TOTAL DEPARTS

	2019	2018	2017
Total	1 656	1 054	976

1.4.1.1 DONT DEPARTS CDI+CDD PAR MOTIFS

	2019	2018	2017	
Non cadre	Démission	1	7	1
	Licenciement individuel	3	4	2
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	238	1	12
	Retraite	28	39	45
	Rupture pendant la période d'essai	1	0	0
	Rupture conventionnelle	1	4	2
	Décès	0	2	0
	Transformation CDD en CDI	7	11	6
	Fin de CDD	26	27	20
Total	305	95	88	
Cadre	Démission	110	92	76
	Licenciement individuel	29	34	46
	Licenciement économique	2	0	0
	Mobilité Groupe	531	154	75
	Retraite	73	78	91
	Rupture pendant la période d'essai	18	15	9
	Rupture conventionnelle	34	25	18
	Décès	5	6	5
	Transformation CDD en CDI	30	30	21
	Fin de CDD	80	77	86
Total	912	511	427	
Total	Démission	111	99	77
	Licenciement individuel	32	38	48
	Licenciement économique	2	0	0
	Mobilité Groupe	769	155	87
	Retraite	101	117	136
	Rupture pendant la période d'essai	19	15	9
	Rupture conventionnelle	35	29	20
	Décès	5	8	5
	Transformation CDD en CDI	37	41	27
	Fin de CDD	106	104	106
Total	1 217	606	515	

1.4.1.2 DONT DEPARTS AUTRES CONTRATS

	2019	2018	2017
Alternance	331	266	256
Auxiliaires vacances	108	182	205

1.4.2 AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE

	2019	2018	2017
	62 ans 1 mois	62 ans 0 mois	61 ans 1 mois

1.5 PROMOTIONS

		2019	2018	2017
Homme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	0
	E	0	0	5
	F	3	7	8
	G	10	17	11
	H	13	18	12
	I	39	64	68
	J	60	104	68
	K	35	43	42
	Z	9	15	19
		Total	169	268
	<i>dont changement de catégorie</i>	13	18	12
Femme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	0
	E	1	3	3
	F	13	7	16
	G	34	29	38
	H	34	31	34
	I	49	42	41
	J	27	49	33
	K	18	29	18
	Z	5	5	8
		Total	181	195
	<i>dont changement de catégorie</i>	34	31	34
Total	Changements de niveau	350	463	424
	Dont changements de catégorie	47	49	46

1.6 CHÔMAGE

1.6.1 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE PARTIEL

	2019	2018	2017
	0	0	0

1.6.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE PARTIEL

	2019	2018	2017
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Total	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0

1.6.3 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE INTEMPERIES

	2019	2018	2017
	0	0	0

1.6.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE INTEMPERIES

	2019	2018	2017
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Total	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0

1.7 HANDICAPES

1.7.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2019	2018	2017
	222	199	233

1.7.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2019	2018	2017
	6	5	9

1.7.3 RECRUTEMENTS DE COLLABORATEURS HANDICAPES

	2019	2018	2017
CDI	6	4	0
CDD < 6 mois	3	0	0
CDD ≥ 6 mois	0	0	0
Alternance	5	5	4
Total	14	9	4

1.8 ABSENTEISME

1.8.1 TAUX D'ABSENTEISME GLOBAL - JOURS CALENDAIRES

		2019	2018	2017
Homme	Nombre de journées d'absence (a)	37 896	29 486	26 343
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	1 190 524	1 260 899	1 275 536
	Taux d'absentéisme (a/b)	3,18%	2,34%	2,07%
Femme	Nombre de journées d'absence (a)	71 978	64 953	65 744
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	851 768	926 566	936 508
	Taux d'absentéisme (a/b)	8,45%	7,01%	7,02%
Total	Nombre de journées d'absence (a)	109 873	94 440	92 088
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	2 042 292	2 187 465	2 212 044
	Taux d'absentéisme (a/b)	5,38%	4,32%	4,16%

1.8.2 NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCES PAR MOTIF - JOURS CALENDAIRES

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	Maladie	4 197	4 715	3 290
		Accidents du travail	451	726	176
		Paternité	356	77	64
		Congés évènements familiaux	122	110	121
		Autres absences	2 453	102	105
		Total	7 579	5 730	3 756
	Cadre	Maladie	13 657	15 237	12 984
		Accidents du travail	725	838	535
		Paternité	1 330	1 810	2 463
		Congés évènements familiaux	2 765	1 896	1 980
Autres absences		11 840	3 975	4 625	
	Total	30 317	23 756	22 587	
Total		37 896	29 486	26 343	
Femme	Non cadre	Maladie	5 247	5 980	6 686
		Accidents du travail	111	378	389
		Maternité	3 047	4 892	4 253
		Congés évènements familiaux	430	213	289
		Autres absences	3 674	1 236	1 934
		Total	12 508	12 698	13 552
	Cadre	Maladie	21 660	22 262	23 900
		Accidents du travail	583	795	919
		Maternité	19 731	20 976	19 600
		Congés évènements familiaux	1 807	950	974
Autres absences		15 689	7 274	6 799	
	Total	59 470	52 256	52 193	
Total		71 978	64 953	65 744	
Total	Non cadre	Maladie	9 444	10 695	9 977
		Accidents du travail	562	1 103	565
		Maternité/paternité	3 403	4 969	4 317
		Congés évènements familiaux	552	323	409
		Autres absences	6 127	1 338	2 039
		Total	20 087	18 428	17 308
	Cadre	Maladie	35 317	37 499	36 884
		Accidents du travail	1 308	1 633	1 454
		Maternité/paternité	21 061	22 785	22 064
		Congés évènements familiaux	4 572	2 846	2 953
Autres absences		27 529	11 249	11 424	
	Total	89 787	76 012	74 780	
Total		109 873	94 440	92 088	

1.8.3 REPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DUREE - JOURS CALENDAIRES

			2019	2018	2017
Homme	Non cadre	< 6 mois	1 656	2 199	2 158
		> ou égal 6 mois	2 541	2 516	1 133
	Cadre	< 6 mois	10 998	10 020	8 991
		> ou égal 6 mois	2 659	5 218	3 994
Femme	Non cadre	< 6 mois	4 080	3 980	4 908
		> ou égal 6 mois	1 167	2 000	1 778
	Cadre	< 6 mois	14 041	14 623	15 384
		> ou égal 6 mois	7 619	7 639	8 517
Total	Non cadre	< 6 mois	5 736	6 179	7 066
		> ou égal 6 mois	3 708	4 516	2 911
	Cadre	< 6 mois	25 039	24 643	24 374
		> ou égal 6 mois	10 278	12 857	12 510

1.9 SALARIES ET TRAVAILLEURS DETACHES

1.9.1 NOMBRE DE SALARIES DETACHES

	2019	2018	2017
	122	129	123

1.9.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS DETACHES ACCUEILLIS

	2019	2018	2017
	5	5	5

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE

2.1.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	565 387	590 569	581 024

2.1.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	nc	34 760
		E	38 169	38 069	36 507
		F	40 214	38 521	38 913
		G	43 731	42 845	42 322
	Total	41 518	40 915	40 267	
	Cadre	H	52 784	52 112	52 439
		I	73 871	75 215	77 515
		J	109 119	111 330	109 483
		K	157 307	160 506	159 201
		Z	311 625	318 963	318 923
Total		119 641	119 228	117 244	
Total	116 960	114 772	112 050		
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	33 127	33 776	30 538
		E	35 378	35 566	35 272
		F	39 475	38 986	37 860
		G	43 996	43 280	42 232
	Total	41 982	41 385	40 306	
	Cadre	H	51 726	50 930	49 730
		I	68 630	67 673	66 775
		J	91 842	93 593	91 508
		K	137 861	141 210	132 976
		Z	271 077	251 173	248 957
Total		89 151	88 088	85 527	
Total	84 001	80 308	77 115		
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	35 225	35 366	33 177
		E	36 834	36 593	35 903
		F	39 743	38 809	38 270
		G	43 911	43 123	42 265
	Total	41 815	41 207	40 290	
	Cadre	H	52 250	51 537	51 204
		I	72 222	73 040	74 388
		J	103 891	105 815	103 814
		K	151 214	154 287	151 028
		Z	303 344	305 198	304 316
Total		109 260	108 871	106 850	
Total	105 134	102 345	99 532		

2.1.1.3 REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	nc	2 897
		E	3 181	3 172	3 042
		F	3 351	3 210	3 243
		G	3 644	3 570	3 527
	Total	3 460	3 410	3 356	
	Cadre	H	4 399	4 343	4 370
		I	6 156	6 268	6 460
		J	9 093	9 278	9 124
		K	13 109	13 375	13 267
		Z	25 969	26 580	26 577
		Total	9 970	9 936	9 770
Total		9 747	9 564	9 338	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	2 761	2 815	2 545
		E	2 948	2 964	2 939
		F	3 290	3 249	3 155
		G	3 666	3 607	3 519
	Total	3 499	3 449	3 359	
	Cadre	H	4 311	4 244	4 144
		I	5 719	5 639	5 565
		J	7 654	7 799	7 626
		K	11 488	11 768	11 081
		Z	22 590	20 931	20 746
		Total	7 429	7 341	7 127
Total		7 000	6 692	6 426	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	2 935	2 947	2 765
		E	3 070	3 049	2 992
		F	3 312	3 234	3 189
		G	3 659	3 594	3 522
	Total	3 485	3 434	3 358	
	Cadre	H	4 354	4 295	4 267
		I	6 019	6 087	6 199
		J	8 658	8 818	8 651
		K	12 601	12 857	12 586
		Z	25 279	25 433	25 360
		Total	9 105	9 073	8 904
Total		8 761	8 529	8 294	

2.1.2 REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	nc	34 759
		E	37 057	36 774	35 169
		F	38 035	36 218	36 617
		G	40 200	39 574	39 366
	Total	38 860	38 203	37 819	
	Cadre	H	46 819	45 994	46 001
		I	61 019	60 529	61 684
		J	79 475	78 135	79 396
		K	104 079	102 574	103 609
		Z	164 930	160 779	158 518
		Total	81 985	79 385	78 887
Total		80 506	77 041	76 116	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	30 167	30 744	29 440
		E	33 829	34 187	34 042
		F	37 646	36 881	36 644
		G	41 367	40 493	40 248
	Total	39 637	38 894	38 616	
	Cadre	H	47 313	46 431	45 957
		I	60 311	59 014	58 650
		J	75 393	74 426	74 191
		K	99 808	98 552	96 289
		Z	158 842	148 741	142 774
		Total	70 385	68 659	67 543
Total		67 028	63 701	62 163	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	33 004	33 409	32 764
		E	35 513	35 248	34 618
		F	37 787	36 628	36 634
		G	40 993	40 161	39 927
	Total	39 358	38 634	38 302	
	Cadre	H	47 068	46 207	45 981
		I	60 797	60 092	60 801
		J	78 240	76 982	77 754
		K	102 740	101 278	101 328
		Z	163 686	158 334	155 232
		Total	78 036	75 817	75 169
Total		75 670	72 231	71 116	

2.1.3 GRILLE DES REMUNERATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.1.1)		2019	2018	2017
Homme	20 000 € et moins	0,0	0,0	0,0
	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,1	0,0	0,0
	De 30 001 à 35 000 €	0,8	0,0	0,0
	De 35 001 à 40 000 €	3,3	0,0	0,0
	De 40 001 à 50 000 €	14,1	0,0	0,0
	De 50 001 à 60 000 €	18,6	0,0	0,0
	De 60 001 à 70 000 €	17,7	0,0	0,0
	De 70 001 à 80 000 €	13,1	0,0	0,0
	De 80 001 à 90 000 €	7,4	0,0	0,0
	Plus de 90 001 €	24,7	0,0	0,0
Femme	20 000 € et moins	0,0	0,0	0,0
	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 30 001 à 35 000 €	1,6	0,0	0,0
	De 35 001 à 40 000 €	6,2	0,0	0,0
	De 40 001 à 50 000 €	27,0	0,0	0,0
	De 50 001 à 60 000 €	19,9	0,0	0,0
	De 60 001 à 70 000 €	15,5	0,0	0,0
	De 70 001 à 80 000 €	10,0	0,0	0,0
	De 80 001 à 90 000 €	6,7	0,0	0,0
	Plus de 90 001 €	13,0	0,0	0,0
Total	20 000 € et moins	0,0	0,0	0,0
	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,1	0,0	0,0
	De 30 001 à 35 000 €	1,2	0,0	0,0
	De 35 001 à 40 000 €	4,5	0,0	0,0
	De 40 001 à 50 000 €	19,5	0,0	0,0
	De 50 001 à 60 000 €	19,2	0,0	0,0
	De 60 001 à 70 000 €	16,8	0,0	0,0
	De 70 001 à 80 000 €	11,8	0,0	0,0
	De 80 001 à 90 000 €	7,1	0,0	0,0
	Plus de 90 001 €	19,8	0,0	0,0

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 EVENTAIL DES REMUNERATIONS

	2019	2018	2017
	7,96	8,61	8,75

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	14 461	13 613	13 707

2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1 POURCENTAGE DES SALAIRES DONT LE SALAIRE DEPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2019	2018	2017
Primes individuelles	0,0	0,0	0,0
Primes collectives	0,0	0,0	0,0

2.3.2 POURCENTAGE DES SALAIRES PAYES AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHE

	2019	2018	2017
	0,0	0,0	0,0

2.4 CHARGES ET ACCESSOIRES**2.4.1 AVANTAGES SOCIAUX****2.4.1.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)**

	2019	2018	2017
Total	31 775	33 876	32 897

2.4.2 VERSEMENTS REALISES POUR MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
Entreprises de travail temporaire	4 167	5 106	4 973
Autres entreprises	361 959	369 346	324 629

2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2019	2018	2017
Frais de personnel	991 994	1 028 244	1 040 887
PNB	2 472 437	3 334 067	2 672 449
Frais de personnel / PNB	40,1%	30,8%	38,9%

2.6 PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES**2.6.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2019	2018	2017
Montant global de la réserve de participation	19 882	20 875	22 047
Montant global de l'intéressement	37 095	43 507	45 198
Montant global de l'abondement	21 450	21 409	20 149

2.6.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en Euros)

	2019	2018	2017
Montant moyen de la participation	3 553	3 472	3 638
Montant moyen de l'intéressement	6 630	7 236	7 458

3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2019	2018	2017
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	4	22	16
	Nombres d'heures travaillées (b)	899 753	1 300 597	1 439 847
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	4,45	16,92	11,11
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	51	50	47
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 283 729	9 642 001	9 590 069
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	5,49	5,19	4,90
Total	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	55	72	63
	Nombres d'heures travaillées (b)	10 183 482	10 942 599	11 029 916
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	5,40	6,58	5,71

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2019	2018	2017
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	35	1 123	585
	Nombres d'heures travaillées (b)	899 753	1 300 597	1 439 847
	(a) x 1 000 / (b)	0,04	0,86	0,41
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	1 083	1 321	847
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 283 729	9 642 001	9 590 069
	(a) x 1 000 / (b)	0,12	0,14	0,09
Total	Nombre de journées perdues (a)	1 118	2 444	1 432
	Nombres d'heures travaillées (b)	10 183 482	10 942 599	11 029 916
	(a) x 1 000 / (b)	0,11	0,22	0,13

3.1.3 NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES NOTIFIEES DANS L'ANNEE

		2019	2018	2017
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

3.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

		2019	2018	2017
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	0	1	0

3.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRET DE TRAVAIL

		2019	2018	2017
		31	54	40

3.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIES TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

		2019	2018	2017
		0	3	31

3.1.7 COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2019	2018	2017
Taux de cotisation	0,90	1,00	1,00
Montant de la cotisation	5 098 644	5 918 207	5 822 647

3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

	2019	2018	2017
Nombre d'accidents liés à l'existence de risque graves (codes 32 à 40)	0	0	0
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	7	9	8
Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	0
Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	18	14	12
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	3	1	5
Autres cas	9	8	7

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

3.3.1 maladies professionnelles

	2019	2018	2017
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	3	1	1
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	0
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

3.3.2 Description des maladies et affections pathologiques professionnelles

cf. annexes

3.4 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2019	2018	2017
Nombre de CHSCT	3	3	3
Nombre moyen de réunions par CHSCT	4	15	16

3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE**3.5.1 EFFECTIF FORME A LA SECURITE DANS L'ANNEE**

	2019	2018	2017
	3 452	3 629	3 893

3.5.2 MONTANT DES DEPENSES DE SECURITE (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	1 306	1 481	970

3.5.3 TAUX DE REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE PRESENTE L'ANNEE PRECEDENTE

	2019	2018	2017
	100,0%	100,0%	100,0%

3.5.4 NOMBRE DE PLANS SPECIFIQUES DE SECURITE

	2019	2018	2017
	455	818	360

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 NOMBRE D'HEURES ANNUELLES TRAVAILLEES THEORIQUE

	2019	2018	2017
Non cadre	899 753	1 300 597	1 439 847
Cadre	9 283 729	9 642 001	9 590 069
Total	10 183 482	10 942 599	11 029 916

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR

	2019	2018	2017
Non cadre	Légal	0	0
	Conventionnel	0	0
Cadre	Légal	2	1
	Conventionnel	0	0
Total	Légal	2	1
	Conventionnel	0	0

4.1.3 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRES D'HORAIRES INDIVIDUALISES

	2019	2018	2017
Non cadre	420	705	770
Cadre	427	581	611
Total	847	1 286	1 381

4.1.4 SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

	2019	2018	2017
Homme	Entre 20 et 30 heures	1	0
	Autres formes de temps partiel	9	0
	Total	10	0
Femme	Entre 20 et 30 heures	8	0
	Autres formes de temps partiel	79	0
	Total	87	0
TOTAL	Entre 20 et 30 heures	7	0
	Autres formes de temps partiel	68	0
	Total	75	0
Non cadre	Entre 20 et 30 heures	16	0
	Autres formes de temps partiel	360	0
	Total	376	0
Cadre	Entre 20 et 30 heures	8	0
	Autres formes de temps partiel	77	0
	Total	85	0
TOTAL	Entre 20 et 30 heures	24	0
	Autres formes de temps partiel	439	0
	Total	463	0
Total	548	0	0

4.1.5 REPOS HEBDOMADAIRE

		2019	2018	2017
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	Non cadre	ND	ND	ND
	Cadre	ND	ND	ND
	Total	0	0	0

4.1.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGES ANNUELS

		2019	2018	2017
	Non cadre	26	26	26
	Cadre	26	26	26
	Total	26	26	26

4.1.7 NOMBRE DE JOURS FERIES PAYES

		2019	2018	2017
	Non cadre	10	9	9
	Cadre	10	9	9
	Total	10	9	9

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2019	2018	2017
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		18	21	24
	Dont plus de 50 ans	17	20	21

4.2.2 TACHES REPETITIVES

		2019	2018	2017
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0

4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

		2019	2018	2017
	Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail	0	0	0
	Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
	Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
	Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

	2019	2018	2017
Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail	0	0	0

4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2019	2018	2017
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	6 025	15 901	9 960
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente	ND	ND	ND

4.6 MEDECINE DU TRAVAIL

4.6.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2019	2018	2017
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	SO	SO
Autres travailleurs	3 990	4 283	4 774

4.6.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2019	2018	2017
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	SO	SO
Autres travailleurs	7 062	7 708	8 844

4.6.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2019	2018	2017
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	30,0%	30,0%	30,0%

4.7 TRAVAILLEURS INAPTES

	2019	2018	2017
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	7	4	4
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	1	4

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFERENT A LA FORMATION CONTINUE

	2019	2018	2017
	3,8%	4,0%	3,8%

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
Formation interne	2 562	2 608	2 645
Formation externe	4 361	5 596	5 314
Rémunérations et allocations	7 878	8 816	7 620
Versements auprès d'organismes collecteurs agréés	6 021	5 949	5 854
Versements au Trésor Public	0	0	0
Autres dépenses de formation	407	680	565
Total	21 228	23 649	21 998

5.1.3 NOMBRE DE SALARIES EN FORMATION

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	12	5	7
		D	29	6	7
		E	44	22	24
		F	161	62	71
		G	70	121	124
	Total	318	218	235	
	Cadre	H	580	599	618
		I	995	1 132	1 096
		J	724	764	675
		K	423	432	374
		Z	440	354	329
		Total	3 162	3 281	3 092
Total		3 480	3 499	3 327	
Femme	Non cadre	A	2	0	0
		B	1	0	0
		C	20	0	1
		D	48	4	6
		E	57	39	38
		F	219	164	174
		G	171	278	283
	Total	518	485	502	
	Cadre	H	695	745	686
		I	593	649	624
		J	417	441	411
		K	238	248	217
		Z	182	105	89
		Total	2 125	2 188	2 027
Total		2 643	2 673	2 529	
Total	Non cadre	A	2	0	0
		B	3	2	2
		C	32	5	8
		D	77	10	13
		E	101	61	62
		F	380	226	245
		G	241	399	407
	Total	836	703	737	
	Cadre	H	1 275	1 344	1 304
		I	1 588	1 781	1 720
		J	1 141	1 205	1 086
		K	661	680	591
		Z	622	459	418
		Total	5 287	5 469	5 119
Total		6 123	6 172	5 856	

5.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2019	2018	2017
Homme	Non cadre	A	0	0
		B	13	9
		C	100	47
		D	97	13
		E	498	198
		F	1 384	1 031
		G	908	1 663
	Total	3 000	2 961	2 051
	Cadre	H	8 917	10 674
		I	21 508	25 038
		J	13 436	14 398
		K	6 983	6 879
		Z	4 932	4 675
		Total	55 776	61 663
Total		58 776	64 625	58 068
Femme	Non cadre	A	6	0
		B	1	0
		C	119	0
		D	281	129
		E	667	488
		F	3 138	2 100
		G	2 126	4 596
	Total	6 339	7 313	6 906
	Cadre	H	11 751	12 721
		I	11 843	14 237
		J	8 241	9 869
		K	4 195	5 165
		Z	2 123	1 351
		Total	38 153	43 343
Total		44 492	50 656	44 410
Total	Non cadre	A	6	0
		B	14	9
		C	219	47
		D	379	143
		E	1 165	686
		F	4 522	3 131
		G	3 034	6 259
	Total	9 340	10 274	8 957
	Cadre	H	20 668	23 395
		I	33 351	39 275
		J	21 677	24 267
		K	11 178	12 044
		Z	7 055	6 026
		Total	93 929	105 007
Total		103 269	115 281	102 478

5.1.4.1 DONT HEURES REMUNEREES

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	13	9	11
		C	100	47	14
		D	97	13	20
		E	498	198	285
		F	1 384	1 031	609
		G	908	1 663	1 111
		Total	3 000	2 961	2 051
	Cadre	H	8 917	10 674	10 562
		I	21 508	25 038	24 342
		J	13 436	14 398	12 341
		K	6 983	6 879	5 528
		Z	4 932	4 675	3 244
			Total	55 776	61 663
		Total	58 776	64 625	58 068
Femme	Non cadre	A	6	0	0
		B	1	0	0
		C	119	0	2
		D	281	129	105
		E	667	488	583
		F	3 138	2 100	2 081
		G	2 126	4 596	4 135
		Total	6 339	7 313	6 906
	Cadre	H	11 751	12 721	9 991
		I	11 843	14 237	12 466
		J	8 241	9 869	8 584
		K	4 195	5 165	4 707
		Z	2 123	1 351	1 756
			Total	38 153	43 343
		Total	44 492	50 656	44 410
Total	Non cadre	A	6	0	0
		B	14	9	11
		C	219	47	16
		D	379	143	126
		E	1 165	686	868
		F	4 522	3 131	2 690
		G	3 034	6 259	5 246
		Total	9 340	10 274	8 957
	Cadre	H	20 668	23 395	20 553
		I	33 351	39 275	36 808
		J	21 677	24 267	20 926
		K	11 178	12 044	10 235
		Z	7 055	6 026	4 999
			Total	93 929	105 007
		Total	103 269	115 281	102 478

5.1.4.2 DONT HEURES NON REMUNEREES

		2019	2018	2017	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	

5.1.5 DECOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

5.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2019	2018	2017
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	41 975	48 703	33 924
Développement des compétences		71	116

5.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2019	2018	2017
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	103 269	112 860	97 493
Développement des compétences		2 421	4 985

5.2 CONGES FORMATION

	2019	2018	2017	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	0	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	2	3	1
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Total	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	3	3	1
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2019	2018	2017
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	191	190	174
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	111	132	132
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	2	0	2

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT ET / OU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

cf. annexes

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

		2019	2018	2017
Comité d'entreprise ou délégation unique ou CSE	1er collège ou collège unique	40,2%	-	-
	2ème collège	54,6%	-	-
	3ème collège	-	-	-
	Total	52,5%	-	-
Délégués du Personnel	2ème collège	ND	-	-
	3ème collège	ND	-	-
	Total	ND	-	-

6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CREDITS D'HEURES UTILISES

	2019	2018	2017
	65 758	81 556	81 496

6.1.4 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2019	2018	2017
Délégués du Personnel	16	35	35
Comités d'entreprises	40	65	66
Délégations uniques	0	0	0
CHSCT	11	40	48
CSE	78	71	105
Délégués Syndicaux	55	13	78
Total	200	224	332

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

cf. annexes

6.1.6 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2019	2018	2017
	15	24	11

6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACREES AUX DIFFERENTES REUNIONS DU PERSONNEL

	2019	2018	2017
	ND	ND	ND

6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

cf. annexes

6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

cf. annexes

6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

cf. annexes

6.3 DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGES DANS L'ANNEE

	2019	2018	2017
	2	1	0

6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2019	2018	2017
	14	11	14

6.3.3 NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES-VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL

	2019	2018	2017
	0	0	0

6.4 GREVES

6.4.1 NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLES DU FAIT DE GREVE

	2019	2018	2017
	140	57	13

7.1 ACTIVITES SOCIALES**7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ D'ENTREPRISE ET DES COMITES D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2019	2018	2017
	12 109	12 842	12 714

7.1.2 AUTRES DEPENSES DIRECTEMENT SUPPORTEES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	14 430	15 624	15 548

7.1.3 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ INTER-ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	0	0	0

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES**7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PREVOYANCE (en milliers d'Euros)**

	2019	2018	2017
	16 850	17 641	16 702

7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

	2019	2018	2017
	494	611	647

7.2.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

cf. annexes

6. RELATIONS SOCIALES

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT

Comité Central d'Entreprise

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	4	4
Collège cadres	27	27

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

	Signataires	date de signature
Accord collectif à durée déterminée portant sur le délai de consultation du Comité d'Etablissement Paris et centres rattachés de NATIXIS SA sur le projet d'évolution et de simplification de la Direction Comptabilité Ratios	CFDT/CFTC/CGT/SNB/UNSA	07/03/2019
Accord anticipé d'adaptation BPCE SA / NATIXIS SA	CFDT/CFTC/CGT/SNB/UNSA	15/03/2019
Accord anticipé d'adaptation NPS - NATIXIS SA	CFDT/CFTC/CGT/SNB/UNSA	17/04/2019
Protocole d'accord préélectoral 2019	CFDT/CFTC/SNB/UNSA	25/04/2019
Accord collectif relatif à la mise en place du Comité Social et Economique	CFDT/CFTC/SNB/UNSA	25/04/2019
Avenant n°3 à l'accord collectif relatif aux modalités de financement des Activités sociales et culturelles	CFDT/CFTC/SNB/UNSA	25/04/2019
Avenant n°1 à l'accord collectif relatif aux conditions d'exercice des fonctions syndicales et des IRP du 30 octobre 2018	CFDT/CFTC/SNB/UNSA	25/04/2019
Accord collectif à durée déterminée portant sur le délai de consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise au titre de l'exercice 2018	CFDT/CFTC/CGT/SNB	24/05/2019

6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

Le dispositif d'intégration est présenté dans Purple Center. Il comprend un « on-boarding » préalablement à l'arrivée, un mail de bienvenue et un « welcome pack » accessible depuis Purple Center, une rencontre RH et le suivi d'un « MOOC » présentant l'entreprise, ses métiers, sa culture, un accueil personnalisé, le suivi de formations obligatoires, ... application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017.

6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

Purple Center, Intranatixis, Yammer, dispositif de communication RH (newsletters et push mails spécifiques) , etc.

6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

Dispositif entretien d'évaluation, entretien professionnel, etc. et application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE

7.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

Programme mobilier et immobilier de l'entité, notamment en matière de qualité de vie au travail.



Natixis

Comité Social et Economique

CSE NATIXIS SA du 24 Septembre 2020

Avis du Comité Economique et Social relatif à la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi au titre de l'année 2019 de Natixis SA

Suite aux travaux de la Commission Politique Sociale, à l'examen des documents remis par l'entreprise et au rapport de l'expert mandaté ainsi qu'aux débats en réunion, le CSE émet l'avis suivant sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2019 de Natixis SA.

En préambule, nous tenons à souligner qu'en matière d'informations, dans le cadre de l'expertise que nous avons mandatée, l'expert a, pour la première fois, disposé d'informations sociales à fin mai 2020 ce qui est une grande première. Ceci a permis d'échanger sur des données plus actuelles, notamment sur les augmentations de salaires ou les rémunérations variables perçues en 2020 au titre de 2019, au lieu d'avoir, comme jusqu'à présent, un an de décalage. Sur ce point, une avancée positive est à relever.

Ceci nous amène à regretter d'autant plus que ce ne soit pas le cas dans tous les domaines. Ainsi, sur le volet Egalité Professionnelle, nous souhaitons que les analyses statistiques soient complétées d'une approche plus qualitative. Cette dernière aurait été réalisée par l'expert grâce à des entretiens avec un échantillon représentatif de femmes de l'entreprise, choisi au hasard, qui auraient pu s'exprimer librement sur leur appréciation de la Politique de l'entreprise en matière d'égalité, de parcours de carrière, etc... La Direction a refusé cette approche. A-t-elle peur de ce que les femmes pourraient dire ? A-t-elle peur de la parole de ses salariées ? A-t-elle peur que les résultats ne soient pas à la hauteur de son label « Top Employer » ? C'est en tout cas ce que le refus de la Direction de Natixis SA peut laisser penser

Si, comme l'affirme la Direction de Natixis SA lors de sa Communication du 6/07/20 concernant notre formidable progression dans le classement du Palmarès de la Féminisation des Instances Dirigeantes des entreprises du SBF 120 (30ème/120 au lieu de 46ème) : « *Nous pouvons tous être fiers de cette progression, qui illustre notre ambition de construire un environnement de travail respectueux et inclusif, qui capitalise sur la diversité de ses talents et dans lequel **chacun peut être entendu, valorisé et avoir un impact.*** » Merci d'expliquer à vos salariées et leurs Elues comment elles peuvent être entendues si elles ne peuvent s'exprimer librement.

Sans reprendre en détail l'ensemble des points et commentaires qui ont été soulevés en réunion, le CSE demande à l'entreprise de porter une attention particulière urgente sur les points suivants et de faire évoluer sa Politique Sociale afin que les problèmes se résorbent rapidement :

- La progression des démissions, des ruptures conventionnelles et des départs en période d'essai interroge et inquiète les Elu.e.s sur la capacité de Natixis SA à fidéliser ses salarié.es ; le constat a déjà été fait lors de la précédente expertise, la situation s'est encore dégradée depuis.
- Tandis qu'on peut apprécier positivement le maintien à un niveau élevé du taux de transformation de CDD en CDI, le taux dérisoire de transformation des alternants en CDI est encore une fois bien en dessous des objectifs de l'accord NI ;
- Le taux d'emploi direct des personnes en situation de handicap est très insuffisant (3,5% versus la cible légale à 6%) ;

✓ **Natixis SA doit cesser de se dédouaner de ses obligations contractuelles en les reportant sur certaines de ses filiales et en agrégeant ainsi ses mauvais résultats concernant le Handicap, le recrutement des jeunes, des alternants, les seniors...**

- La politique de promotion doit être plus ouverte : le taux de promotion de classification a nettement baissé en 2019 et les premiers chiffres de 2020, après la campagne annuelle, semblent confirmer cette inexorable baisse. Et que dire du sort réservé aux salarié.e.s à temps partiel ? Encore moins promu.e.s que ceux à temps plein ! Deux tiers des salarié.e.s présent.e.s depuis 2014 n'ont jamais été promu.e.s de classification. C'est donc cela l'inclusivité chez Natixis SA.
- Les Elu.e.s déplorent que la quasi-totalité des formations concernent exclusivement les aspects réglementaires et le maintien dans le poste occupé. Le développement des compétences et, ainsi, de l'employabilité sont les grands oubliés de notre politique de formation. Les Elu.e.s demandent un suivi plus fin de cette dernière afin que nous disposions d'une mesure rigoureuse de son efficacité. Le programme Step-Up, une belle réussite, qui semble être aujourd'hui la voie royale pour obtenir une promotion chez Natixis SA, doit être considérablement élargi avec les moyens nécessaires afin de cesser de recruter quasi systématiquement à l'extérieur (70% des recrutements en 2019 chez Natixis SA). La mobilité interne doit être un réel objectif de la Direction et doit être suivi en local, par métiers et Directions.
- La politique de revalorisation des salaires doit être plus collective et plus généreuse : l'enveloppe des augmentations de salaire a été nettement en baisse en 2020 (au titre de 2019) : 6 M€ au total avec une part des augmentations «collectives» d'à peine 0,1K€ (contre 8 M€ en 2019 et 0,7 M€ sur le collectif) ; presque 58% des salarié.e.s n'ont pas eu d'augmentation de salaire en 2020 tandis que la part de ceux qui ont eu plus de 5% de hausse de salaire tombe en dessous des 10% de l'effectif ; sur l'ensemble des 3.662 salariés présents en CDI de décembre 2014 à mai 2020, seuls 179 ont perçus une augmentation de salaire chaque année. Tout comme pour la Direction de Natixis SA, partante ou restante, merci de noter, une énième fois, que la rémunération reste et un élément essentiel de la reconnaissance.
- En matière de variable, les inégalités sont encore plus criantes : l'enveloppe des variables versés en 2020 a de nouveau fortement baissé (-15%) par rapport à 2019 (une année qui elle-même était marquée déjà par une forte baisse) ; pour 65% de l'effectif, l'année 2020 se traduit par une baisse ou une stabilité du variable (après 56% en 2019 et 40% en 2018) ; néanmoins, même si le gâteau se réduit, 44 salariés se partagent, à eux seuls, 7,2 M€ de bonus, la même somme que les 2.446 salariés ayant les plus faibles variables ; à cela s'ajoutent les bonus différés, en 2019, de 17,6 M€ qui ont été versés à 321 salarié.e.s.

- La question de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes reste immuable, en particulier en matière de rémunération variable : à classification et ancienneté égale, les femmes cadres ont en moyenne une rémunération variable inférieure à celle des hommes de plus de 18% (sauf pour 69 femmes Hors Classe) ; plus que des discours lénifiants, les salariées de Natixis SA attendent des actes, pour toutes. L'expert du CSE a mis en exergue factuellement, scientifiquement, rigoureusement, avec des chiffres étayés, et une méthode que vous pouvez consulter p. 60 pour les écarts sur salaire fixe et p.68 pour les écarts sur les variables, qu'il faut 7,5 MEur afin de faire disparaître les inégalités injustifiables de salaires subies par les femmes de Natixis SA. Car, chez Natixis SA, 50,4% des femmes ayant un emploi et une ancienneté équivalente à leur collègue homme sont moins payées : ça, c'est la réalité. A cet éclairage, le budget alloué à l'enveloppe égalité professionnelle (777,5Keur) apparaît nettement insuffisant pour résorber définitivement ces écarts de rémunération injustifiables et persistants. De plus, une partie de son utilisation est complètement incongrue car elle ne cible pas, comme démontré p. 61 du rapport, que des femmes concernées par un écart constaté en leur défaveur. En moyenne, les femmes ont des augmentations individuelles plus faibles que celles des hommes et cela s'appelle de la discrimination. Cette enveloppe ne vient donc que suppléer à cette différence. Ce qui rend cette enveloppe, au-delà de son montant inadapté, inefficace. On prend note de la volonté de la Direction de partager avec les Elus la méthodologie qu'elle emploie tant pour les AI que pour l'utilisation de l'enveloppe de rattrapage Egalité Pro. Les Elus réaffirment la nécessité d'effectuer une étude comparative et objective des tâches effectuées pour chaque emploi type en y intégrant la séniorité et que cette étude leur soit présentée.

En conclusion, les Elu.e.s, demandent à la Direction de Natixis SA de mettre en place une politique salariale qui illustre concrètement, factuellement, son « *ambition de construire un environnement de travail respectueux et inclusif, qui capitalise sur la diversité de ses talents et dans lequel **chacun peut être entendu, valorisé et avoir un impact*** ». Chacun et chacune, bien-sûr...

Les élus du CSE Natixis SA rendent un avis défavorable