



# BILAN SOCIAL 2017

## Natixis SA

## 1.1 EFFECTIF

## 1.1.1 EFFECTIF INSCRIT AU 31/12

	2017	2016	2015
Effectif inscrit total	6 571	6 586	6 586
Total équivalent temps plein	6 261,46	6 286,43	6 301,94

## 1.1.1.1 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (Hors alternance)

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	6	5	5
		D	8	14	16
		E	30	36	48
		F	69	73	83
		G	124	130	139
		<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>260</b>	<b>293</b>
	Cadre	H	584	628	636
		I	1 153	1 142	1 120
		J	700	684	664
		K	402	386	387
		Z	369	352	349
			<b>Total</b>	<b>3 208</b>	<b>3 192</b>
		<b>Total</b>	<b>3 447</b>	<b>3 452</b>	<b>3 449</b>
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	3
		C	2	2	2
		D	9	13	14
		E	44	59	84
		F	168	194	221
		G	293	309	333
		<b>Total</b>	<b>518</b>	<b>579</b>	<b>657</b>
	Cadre	H	669	684	673
		I	652	646	636
		J	424	408	408
		K	225	221	214
		Z	99	91	90
			<b>Total</b>	<b>2 069</b>	<b>2 050</b>
		<b>Total</b>	<b>2 587</b>	<b>2 629</b>	<b>2 678</b>
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	4	4	5
		C	8	7	7
		D	17	27	30
		E	74	95	132
		F	237	267	304
		G	417	439	472
		<b>Total</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>950</b>
	Cadre	H	1 253	1 312	1 309
		I	1 805	1 788	1 756
		J	1 124	1 092	1 072
		K	627	607	601
		Z	468	443	439
			<b>Total</b>	<b>5 277</b>	<b>5 242</b>
		<b>Total</b>	<b>6 034</b>	<b>6 081</b>	<b>6 127</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>5 880,91</i>	<i>5 927,53</i>	<i>5 970,09</i>	

## 1.1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (Hors alternance)

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	6	6	4
		G	0	2	3
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	
	Cadre	H	35	32	31
		I	0	3	0
		J	0	0	2
		K	0	0	0
		Z	0	1	0
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>44</b>	<b>40</b>		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	1	0	1
		F	7	3	9
		G	4	6	4
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	
	Cadre	H	34	24	40
		I	2	4	3
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>57</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	1	0	1
		F	13	9	13
		G	4	8	7
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	
	Cadre	H	69	56	71
		I	2	7	3
		J	0	0	2
		K	0	0	0
		Z	0	1	0
<b>Total</b>		<b>71</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>81</b>	<b>97</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>89,00</i>	<i>80,40</i>	<i>96,60</i>	

## 1.1.1.3 DONT CONTRAT EN ALTERNANCE

		2017	2016	2015
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	89	79	68
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	138	126	120
	CIFRE	3	3	3
	<b>Total</b>	<b>230</b>	<b>208</b>	<b>191</b>
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	100	108	84
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	117	108	87
	CIFRE	1	0	0
	<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>216</b>	<b>171</b>
<b>Total</b>	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	189	187	152
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	255	234	207
	CIFRE	4	3	3
	<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>424</b>	<b>362</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>291,55</i>	<i>278,50</i>	<i>235,25</i>

## 1.1.1.4 DONT AUXILIAIRES VACANCES

		2017	2016	2015
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

## 1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	202	227	224
	Cadre	2 792	2 737	2 728
	<b>Total</b>	<b>2 994</b>	<b>2 964</b>	<b>2 952</b>
Femme	Non cadre	311	332	337
	Cadre	1 361	1 354	1 304
	<b>Total</b>	<b>1 672</b>	<b>1 686</b>	<b>1 641</b>
<b>Total</b>	Non cadre	513	559	561
	Cadre	4 153	4 091	4 032
	<b>Total</b>	<b>4 666</b>	<b>4 650</b>	<b>4 593</b>

## 1.1.3 EFFECTIF EQUIVALENT TEMPS PLEIN MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	259,42	285,15	311,28
	Cadre	3 235,20	3 197,24	3 168,96
	<b>Total</b>	<b>3 494,62</b>	<b>3 482,40</b>	<b>3 480,24</b>
Femme	Non cadre	531,70	594,07	661,25
	Cadre	2 034,07	1 999,25	1 959,31
	<b>Total</b>	<b>2 565,78</b>	<b>2 593,31</b>	<b>2 620,56</b>
<b>Total</b>	Non cadre	791,12	879,22	972,53
	Cadre	5 269,27	5 196,49	5 128,27
	<b>Total</b>	<b>6 060,39</b>	<b>6 075,71</b>	<b>6 100,80</b>

## 1.1.4 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'AGE

		2017	2016	2015
Non cadre	Moins de 25 ans	2	2	3
	De 25 à 34 ans	73	83	102
	De 35 à 44 ans	221	238	274
	De 45 à 54 ans	220	263	280
	De 55 à 59 ans	182	199	222
	60 ans et plus	59	54	69
Cadre	Moins de 25 ans	30	25	22
	De 25 à 34 ans	703	715	735
	De 35 à 44 ans	1 852	1 916	1 930
	De 45 à 54 ans	1 781	1 694	1 648
	De 55 à 59 ans	677	660	645
	60 ans et plus	234	232	197
Total	Moins de 25 ans	32	27	25
	De 25 à 34 ans	776	798	837
	De 35 à 44 ans	2 073	2 154	2 204
	De 45 à 54 ans	2 001	1 957	1 928
	De 55 à 59 ans	859	859	867
	60 ans et plus	293	286	266

## 1.1.5 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'ANCIENNETE

		2017	2016	2015
Non cadre	Moins de 1 an	7	1	16
	De 1 à 4 ans	38	31	28
	De 5 à 9 ans	79	112	150
	De 10 à 19 ans	291	317	320
	De 20 à 29 ans	106	126	144
	30 ans et plus	236	252	292
Cadre	Moins de 1 an	186	179	126
	De 1 à 4 ans	507	383	597
	De 5 à 9 ans	921	1 147	1 200
	De 10 à 19 ans	2 463	2 326	2 011
	De 20 à 29 ans	626	642	685
	30 ans et plus	574	565	558
Total	Moins de 1 an	193	180	142
	De 1 à 4 ans	545	414	625
	De 5 à 9 ans	1 000	1 259	1 350
	De 10 à 19 ans	2 754	2 643	2 331
	De 20 à 29 ans	732	768	829
	30 ans et plus	810	817	850

## 1.1.6 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR NATIONALITE

		2017	2016	2015
Non cadre	Français	751	829	940
	Etrangers	6	10	10
Cadre	Français	5 038	5 011	4 988
	Etrangers	239	231	189
Total	Français	5 789	5 840	5 928
	Etrangers	245	241	199

## 1.1.7 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR CLASSIFICATION

cf. les indicateurs 1.1.1.1 et 1.1.1.2.

## 1.1.8 AGE MOYEN DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	49 ans 1 mois	48 ans 10 mois	48 ans 4 mois
	Cadre	45 ans 5 mois	45 ans 3 mois	45 ans 1 mois
	<b>Total</b>	<b>45 ans 8 mois</b>	<b>45 ans 6 mois</b>	<b>45 ans 3 mois</b>
Femme	Non cadre	47 ans 10 mois	47 ans 11 mois	47 ans 9 mois
	Cadre	45 ans 6 mois	45 ans 3 mois	45 ans 0 mois
	<b>Total</b>	<b>46 ans 0 mois</b>	<b>45 ans 10 mois</b>	<b>45 ans 8 mois</b>
<b>Total</b>	Non cadre	48 ans 3 mois	48 ans 2 mois	47 ans 11 mois
	Cadre	45 ans 6 mois	45 ans 3 mois	45 ans 1 mois
	<b>Total</b>	<b>45 ans 10 mois</b>	<b>45 ans 8 mois</b>	<b>45 ans 6 mois</b>

## 1.1.9 ANCIENNETE MOYENNE DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	22 ans 3 mois	21 ans 9 mois	21 ans 6 mois
	Cadre	14 ans 5 mois	14 ans 4 mois	14 ans 5 mois
	<b>Total</b>	<b>15 ans 0 mois</b>	<b>14 ans 11 mois</b>	<b>15 ans 0 mois</b>
Femme	Non cadre	21 ans 1 mois	21 ans 4 mois	21 ans 6 mois
	Cadre	16 ans 2 mois	16 ans 2 mois	15 ans 11 mois
	<b>Total</b>	<b>17 ans 2 mois</b>	<b>17 ans 3 mois</b>	<b>17 ans 3 mois</b>
<b>Total</b>	Non cadre	21 ans 5 mois	21 ans 5 mois	21 ans 6 mois
	Cadre	15 ans 2 mois	15 ans 1 mois	15 ans 0 mois
	<b>Total</b>	<b>15 ans 11 mois</b>	<b>15 ans 11 mois</b>	<b>16 ans 0 mois</b>

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

## 1.2.1 SALARIES APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTERIEURE

	2017	2016	2015
	3542	3212	3031

## 1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES

	2017	2016	2015
	799	679	703

## 1.2.3 SALARIES TEMPORAIRES

	2017	2016	2015
Nombre moyen mensuel	67	70	119
Durée moyenne des contrats (en heures)	248	270	331

## 1.3 EMBAUCHES

## 1.3.1 EMBAUCHES

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	CDI	6	3	27
		Transformation CDD en CDI	3	0	2
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	1	1	0
		CDD	4	8	9
	Cadre	CDI	174	192	139
		Transformation CDD en CDI	10	11	12
		Transformation alternance en CDI	5	6	6
		Transformation alternance en CDD	2	5	0
			CDD	58	52
		Alternance	163	125	154
	Auxiliaires Vacances	99	95	102	
<b>Total</b>		<b>525</b>	<b>498</b>	<b>506</b>	
Femme	Non cadre	CDI	14	15	37
		Transformation CDD en CDI	3	1	2
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	2	0	0
		CDD	20	12	28
	Cadre	CDI	98	83	80
		Transformation CDD en CDI	11	9	13
		Transformation alternance en CDI	1	10	7
		Transformation alternance en CDD	4	7	0
			CDD	57	44
		Alternance	143	152	133
	Auxiliaires Vacances	106	122	129	
<b>Total</b>		<b>459</b>	<b>455</b>	<b>491</b>	
<b>Total</b>	<b>Non cadre</b>	CDI	20	18	64
		Transformation CDD en CDI	6	1	4
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	3	1	0
		CDD	24	20	37
	<b>Cadre</b>	CDI	272	275	219
		Transformation CDD en CDI	21	20	25
		Transformation alternance en CDI	6	16	13
		Transformation alternance en CDD	6	12	0
			CDD	115	96
		CDI	292	293	283
	Transformation CDD en CDI	27	21	29	
	Transformation alternance en CDI	6	16	13	
	Transformation alternance en CDD	9	13	0	
	CDD	139	116	154	
	Alternance	306	277	287	
	Auxiliaires Vacances	205	217	231	
	<b>Total</b>	<b>984</b>	<b>953</b>	<b>997</b>	

## 1.3.1.1 DONT MOBILITES GROUPE

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	1	2	6
	Cadre	33	36	14
	<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>20</b>
Femme	Non cadre	7	11	13
	Cadre	32	21	25
	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>38</b>
<b>Total</b>	Non cadre	8	13	19
	Cadre	65	57	39
	<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>58</b>

## 1.3.1.2 DONT NOMBRE DE CONTRAT DE TRAVAILLEURS SAISONNIERS

		2017	2016	2015
		0	0	0

1.3.1.3 DONT SALARIES CDI DE MOINS DE 25 ANS

	2017	2016	2015
	32	29	28

## 1.4 DEPARTS

## 1.4.1 TOTAL DEPARTS

	2017	2016	2015
Total	976	918	920

## 1.4.1.1 DONT DEPARTS CDI+CDD PAR MOTIFS

	2017	2016	2015	
Non cadre	Démission	1	0	5
	Licenciement individuel	2	3	5
	Licenciement économique	0	0	3
	Mobilité Groupe	12	6	11
	Retraite	45	46	44
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	2	1	1
	Décès	0	3	1
	Transformation CDD en CDI	6	1	4
	Fin de CDD	20	23	23
	<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>83</b>	<b>97</b>
Cadre	Démission	76	71	68
	Licenciement individuel	46	30	31
	Licenciement économique	0	0	33
	Mobilité Groupe	75	107	78
	Retraite	91	78	64
	Rupture pendant la période d'essai	9	4	2
	Rupture conventionnelle	18	7	13
	Décès	5	3	2
	Transformation CDD en CDI	21	20	25
	Fin de CDD	86	102	72
	<b>Total</b>	<b>427</b>	<b>422</b>	<b>388</b>
Total	Démission	77	71	73
	Licenciement individuel	48	33	36
	Licenciement économique	0	0	36
	Mobilité Groupe	87	113	89
	Retraite	136	124	108
	Rupture pendant la période d'essai	9	4	2
	Rupture conventionnelle	20	8	14
	Décès	5	6	3
	Transformation CDD en CDI	27	21	29
	Fin de CDD	106	125	95
	<b>Total</b>	<b>515</b>	<b>505</b>	<b>485</b>

## 1.4.1.2 DONT DEPARTS AUTRES CONTRATS

	2017	2016	2015
Alternance	256	196	204
Auxiliaires vacances	205	217	231

## 1.4.2 AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE

	2017	2016	2015
	61 ans 1 mois	61 ans 0 mois	61 ans 9 mois

## 1.5 PROMOTIONS

		2017	2016	2015
Homme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	1
	E	5	1	4
	F	8	10	8
	G	11	14	15
	H	12	17	21
	I	68	54	78
	J	68	46	51
	K	42	18	24
	Z	19	14	10
		<b>Total</b>	<b>233</b>	<b>174</b>
	<i>dont changement de catégorie</i>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>21</b>
Femme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	0
	E	3	0	5
	F	16	26	39
	G	38	43	42
	H	34	44	43
	I	41	53	58
	J	33	31	33
	K	18	13	20
	Z	8	5	2
		<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>215</b>
	<i>dont changement de catégorie</i>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
<b>Total</b>	<b>Changements de niveau</b>	<b>424</b>	<b>389</b>	<b>454</b>
	<b>Dont changements de catégorie</b>	<b>46</b>	<b>61</b>	<b>64</b>

## 1.6 CHÔMAGE

## 1.6.1 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE PARTIEL

	2017	2016	2015
	0	0	0

## 1.6.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE PARTIEL

	2017	2016	2015	
Non cadre	Indemnisées	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.6.3 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE INTEMPERIES

	2017	2016	2015
	0	0	0

## 1.6.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE INTEMPERIES

	2017	2016	2015	
Non cadre	Indemnisées	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.7 HANDICAPES

## 1.7.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2017	2016	2015
	233	218	206

## 1.7.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2017	2016	2015
	9	10	12

## 1.7.3 RECRUTEMENTS DE COLLABORATEURS HANDICAPES

	2017	2016	2015
CDI	0	3	5
CDD < 6 mois	0	2	1
CDD ≥ 6 mois	0	1	4
Alternance	4	3	4
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>14</b>

## 1.8 ABSENTEISME

## 1.8.1 TAUX D'ABSENTEISME GLOBAL - JOURS CALENDAIRES

		2017	2016	2015
Homme	Nombre de journées d'absence (a)	26 343	28 636	26 203
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	1 275 536	1 271 074	1 270 288
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>2,07%</b>	<b>2,25%</b>	<b>2,06%</b>
Femme	Nombre de journées d'absence (a)	65 744	64 991	64 125
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	936 508	946 559	956 504
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>7,02%</b>	<b>6,87%</b>	<b>6,70%</b>
<b>Total</b>	Nombre de journées d'absence (a)	92 088	93 627	90 328
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	2 212 044	2 217 633	2 226 792
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>4,16%</b>	<b>4,22%</b>	<b>4,06%</b>

## 1.8.2 NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCES PAR MOTIF - JOURS CALENDAIRES

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	Maladie	3 290	2 636	2 897
		Accidents du travail	176	206	214
		Paternité	64	77	55
		Congés évènements familiaux	121	123	127
		Autres absences	105	132	138
	<b>Total</b>	<b>3 756</b>	<b>3 174</b>	<b>3 430</b>	
	Cadre	Maladie	12 984	14 995	14 077
		Accidents du travail	535	870	589
		Paternité	2 463	1 863	1 971
		Congés évènements familiaux	1 980	2 037	1 767
Autres absences		4 625	5 697	4 369	
<b>Total</b>	<b>22 587</b>	<b>25 462</b>	<b>22 773</b>		
<b>Total</b>	<b>26 343</b>	<b>28 636</b>	<b>26 203</b>		
Femme	Non cadre	Maladie	6 686	7 087	9 534
		Accidents du travail	389	405	164
		Maternité	4 253	3 096	4 554
		Congés évènements familiaux	289	279	285
		Autres absences	1 934	1 430	1 117
	<b>Total</b>	<b>13 552</b>	<b>12 297</b>	<b>15 653</b>	
	Cadre	Maladie	23 900	20 103	20 831
		Accidents du travail	919	1 208	1 019
		Maternité	19 600	24 976	19 983
		Congés évènements familiaux	974	921	782
Autres absences		6 799	5 486	5 856	
<b>Total</b>	<b>52 193</b>	<b>52 694</b>	<b>48 471</b>		
<b>Total</b>	<b>65 744</b>	<b>64 991</b>	<b>64 125</b>		
<b>Total</b>	Non cadre	Maladie	9 977	9 724	12 431
		Accidents du travail	565	611	378
		Maternité/paternité	4 317	3 173	4 609
		Congés évènements familiaux	409	402	412
		Autres absences	2 039	1 562	1 254
	<b>Total</b>	<b>17 308</b>	<b>15 471</b>	<b>19 084</b>	
	Cadre	Maladie	36 884	35 099	34 909
		Accidents du travail	1 454	2 078	1 608
		Maternité/paternité	22 064	26 839	21 954
		Congés évènements familiaux	2 953	2 958	2 549
Autres absences		11 424	11 183	10 225	
<b>Total</b>	<b>74 780</b>	<b>78 156</b>	<b>71 244</b>		
<b>Total</b>	<b>92 088</b>	<b>93 627</b>	<b>90 328</b>		

1.8.3 REPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DUREE - JOURS CALENDAIRES

			2017	2016	2015
Homme	Non cadre	< 6 mois	2 158	2 270	1 896
		> ou égal 6 mois	1 133	366	1 001
	Cadre	< 6 mois	8 991	11 030	10 551
		> ou égal 6 mois	3 994	3 966	3 527
Femme	Non cadre	< 6 mois	4 908	5 232	6 405
		> ou égal 6 mois	1 778	1 855	3 129
	Cadre	< 6 mois	15 384	12 988	14 946
		> ou égal 6 mois	8 517	7 115	5 885
Total	Non cadre	< 6 mois	7 066	7 502	8 301
		> ou égal 6 mois	2 911	2 221	4 130
	Cadre	< 6 mois	24 374	24 018	25 497
		> ou égal 6 mois	12 510	11 081	9 412

1.9 SALARIES ET TRAVAILLEURS DETACHES

1.9.1 NOMBRE DE SALARIES DETACHES

	2017	2016	2015
	123	88	101

1.9.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS DETACHES ACCUEILLIS

	2017	2016	2015
	5	5	3

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

## 2.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE

## 2.1.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2017	2016	2015
	581 024	544 437	547 627

## 2.1.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	34 760	34 900	36 225
		E	36 507	36 238	37 793
		F	38 913	38 934	38 299
		G	42 322	41 558	41 341
		<b>Total</b>	<b>40 267</b>	<b>39 716</b>	<b>39 640</b>
	Cadre	H	52 439	53 090	54 542
		I	77 515	77 196	77 122
		J	109 483	108 112	110 267
		K	159 201	151 794	150 327
		Z	318 923	309 290	307 965
			<b>Total</b>	<b>117 244</b>	<b>114 041</b>
		<b>Total</b>	<b>112 050</b>	<b>108 349</b>	<b>108 497</b>
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	30 538	29 649	
		E	35 272	36 764	35 125
		F	37 860	37 481	37 220
		G	42 232	42 377	42 040
		<b>Total</b>	<b>40 306</b>	<b>40 117</b>	<b>39 714</b>
	Cadre	H	49 730	49 683	50 131
		I	66 775	66 852	67 845
		J	91 508	89 483	87 427
		K	132 976	132 287	134 038
		Z	248 957	229 212	225 659
			<b>Total</b>	<b>85 527</b>	<b>82 783</b>
		<b>Total</b>	<b>77 115</b>	<b>74 381</b>	<b>74 074</b>
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	33 177	32 931	36 225
		E	35 903	36 486	36 316
		F	38 270	38 013	37 634
		G	42 265	42 059	41 775
		<b>Total</b>	<b>40 290</b>	<b>39 954</b>	<b>39 684</b>
	Cadre	H	51 204	51 553	52 582
		I	74 388	74 064	74 449
		J	103 814	102 354	103 166
		K	151 028	145 473	145 200
		Z	304 316	293 448	291 911
			<b>Total</b>	<b>106 850</b>	<b>103 695</b>
		<b>Total</b>	<b>99 532</b>	<b>96 033</b>	<b>96 198</b>

## 2.1.1.3 REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros)

		2017	2016	2015	
Homme		A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
	Non cadre	D	2 897	2 908	3 019
		E	3 042	3 020	3 149
		F	3 243	3 244	3 192
		G	3 527	3 463	3 445
	<b>Total</b>		<b>3 356</b>	<b>3 310</b>	<b>3 303</b>
		H	4 370	4 424	4 545
		I	6 460	6 433	6 427
	Cadre	J	9 124	9 009	9 189
		K	13 267	12 650	12 527
		Z	26 577	25 774	25 664
<b>Total</b>		<b>9 770</b>	<b>9 503</b>	<b>9 513</b>	
<b>Total</b>		<b>9 338</b>	<b>9 029</b>	<b>9 041</b>	
Femme		A			
		B			
		C			
	Non cadre	D	2 545	2 471	
		E	2 939	3 064	2 927
		F	3 155	3 123	3 102
		G	3 519	3 531	3 503
	<b>Total</b>		<b>3 359</b>	<b>3 343</b>	<b>3 309</b>
		H	4 144	4 140	4 178
		I	5 565	5 571	5 654
	Cadre	J	7 626	7 457	7 286
		K	11 081	11 024	11 170
		Z	20 746	19 101	18 805
<b>Total</b>		<b>7 127</b>	<b>6 899</b>	<b>6 913</b>	
<b>Total</b>		<b>6 426</b>	<b>6 198</b>	<b>6 173</b>	
Total		A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
	Non cadre	D	2 765	2 744	3 019
		E	2 992	3 041	3 026
		F	3 189	3 168	3 136
		G	3 522	3 505	3 481
	<b>Total</b>		<b>3 358</b>	<b>3 330</b>	<b>3 307</b>
		H	4 267	4 296	4 382
		I	6 199	6 172	6 204
	Cadre	J	8 651	8 530	8 597
		K	12 586	12 123	12 100
		Z	25 360	24 454	24 326
<b>Total</b>		<b>8 904</b>	<b>8 641</b>	<b>8 672</b>	
<b>Total</b>		<b>8 294</b>	<b>8 003</b>	<b>8 017</b>	

## 2.1.2 REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	
		C	nc	nc	
		D	34 759	31 898	33 784
		E	35 169	34 605	35 306
		F	36 617	36 642	35 702
		G	39 366	38 893	38 695
	<b>Total</b>	<b>37 819</b>	<b>37 310</b>	<b>37 079</b>	
	Cadre	H	46 001	46 377	47 083
		I	61 684	61 873	61 403
		J	79 396	79 439	79 483
		K	103 609	101 921	100 056
		Z	158 518	157 656	155 020
		<b>Total</b>	<b>78 887</b>	<b>78 279</b>	<b>77 597</b>
<b>Total</b>		<b>76 116</b>	<b>75 141</b>	<b>74 522</b>	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	29 440	28 212	
		E	34 042	35 443	33 959
		F	36 644	36 101	35 937
		G	40 248	40 184	40 135
	<b>Total</b>	<b>38 616</b>	<b>38 271</b>	<b>38 093</b>	
	Cadre	H	45 957	45 982	46 225
		I	58 650	58 329	58 383
		J	74 191	73 365	72 296
		K	96 289	96 101	95 421
		Z	142 774	139 427	136 373
		<b>Total</b>	<b>67 543</b>	<b>66 493</b>	<b>66 182</b>
<b>Total</b>		<b>62 163</b>	<b>60 935</b>	<b>60 413</b>	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	
		C	nc	nc	
		D	32 764	30 516	33 784
		E	34 618	35 000	34 560
		F	36 634	36 299	35 847
		G	39 927	39 682	39 589
	<b>Total</b>	<b>38 302</b>	<b>37 881</b>	<b>37 688</b>	
	Cadre	H	45 981	46 199	46 702
		I	60 801	60 800	60 533
		J	77 754	77 562	77 249
		K	101 328	100 035	98 597
		Z	155 232	154 050	151 383
		<b>Total</b>	<b>75 169</b>	<b>74 378</b>	<b>73 905</b>
<b>Total</b>		<b>71 116</b>	<b>69 991</b>	<b>69 482</b>	

## 2.1.3 GRILLE DES REMUNERATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.1.1)		2017	2016	2015
Homme	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,2	0,3	0,4
	De 30 001 à 35 000 €	2,0	2,5	2,8
	De 35 001 à 40 000 €	5,3	5,6	6,1
	De 40 001 à 50 000 €	15,8	16,4	16,4
	De 50 001 à 60 000 €	20,7	20,8	21,0
	De 60 001 à 70 000 €	15,8	14,8	14,5
	De 70 001 à 80 000 €	10,9	11,0	10,9
	De 80 001 à 90 000 €	6,9	7,0	6,8
	De 90 001 à 100 000 €	5,3	5,1	5,2
	Plus de 100 000 €	17,1	16,5	15,9
Femme	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,1
	De 25 001 à 30 000 €	0,3	0,4	0,4
	De 30 001 à 35 000 €	4,6	6,0	6,9
	De 35 001 à 40 000 €	11,4	12,3	12,1
	De 40 001 à 50 000 €	27,7	28,0	28,6
	De 50 001 à 60 000 €	19,3	19,0	18,4
	De 60 001 à 70 000 €	12,2	11,2	12,2
	De 70 001 à 80 000 €	8,9	9,6	8,4
	De 80 001 à 90 000 €	5,8	4,6	4,7
	De 90 001 à 100 000 €	3,1	2,9	2,4
	Plus de 100 000 €	6,6	6,0	5,8
Total	De 20 000 à 25 000 €	0,0	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,2	0,3	0,4
	De 30 001 à 35 000 €	3,1	4,1	4,6
	De 35 001 à 40 000 €	7,9	8,5	8,7
	De 40 001 à 50 000 €	20,9	21,4	21,7
	De 50 001 à 60 000 €	20,1	20,0	19,9
	De 60 001 à 70 000 €	14,2	13,3	13,5
	De 70 001 à 80 000 €	10,0	10,4	9,8
De 80 001 à 90 000 €	6,4	6,0	5,9	
De 90 001 à 100 000 €	4,3	4,1	3,9	
	Plus de 100 000 €	12,6	11,9	11,5

## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

## 2.2.1 EVENTAIL DES REMUNERATIONS

	2017	2016	2015
	8,75	8,41	8,47

## 2.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (en milliers d'Euros)

	2017	2016	2015
	13 707	13 790	14 283

## 2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

## 2.3.1 POURCENTAGE DES SALAIRES DONT LE SALAIRE DEPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2017	2016	2015
Primes individuelles	0,0	0,0	0,0
Primes collectives	0,0	0,0	0,0

## 2.3.2 POURCENTAGE DES SALAIRES PAYES AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHE

	2017	2016	2015
	0,0	0,0	0,0

## 2.4 CHARGES ET ACCESSOIRES

## 2.4.1 AVANTAGES SOCIAUX

## 2.4.1.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

	2017	2016	2015
<b>Total</b>	<b>32 897</b>	<b>31 631</b>	<b>32 300</b>

## 2.4.2 VERSEMENTS REALISES POUR MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL (en milliers d'Euros)

	2017	2016	2015
Entreprises de travail temporaire	4 973	4 250	9 425
Autres entreprises	324 629	294 432	273 799

## 2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2017	2016	2015
Frais de personnel	1 040 887	1 020 905	945 031
PNB	2 672 449	2 827 869	2 351 410
<b>Frais de personnel / PNB</b>	<b>38,9%</b>	<b>36,1%</b>	<b>40,2%</b>

## 2.6 PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

## 2.6.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en milliers d'Euros)

	2017	2016	2015
Montant global de la réserve de participation	22 047	17 421	16 194
Montant global de l'intéressement	45 198	37 361	34 061
Montant global de l'abondement	20 149	19 807	18 658

## 2.6.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en Euros)

	2017	2016	2015
Montant moyen de la participation	3 638	2 867	2 654
Montant moyen de l'intéressement	7 458	6 149	5 583

## 3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

## 3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2017	2016	2015
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	16	12	17
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 439 847	1 600 179	1 770 005
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>11,11</b>	<b>7,50</b>	<b>9,60</b>
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	47	57	59
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 590 069	9 457 608	9 333 451
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>4,90</b>	<b>6,03</b>	<b>6,32</b>
<b>Total</b>	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	63	69	76
	Nombres d'heures travaillées (b)	11 029 916	11 057 787	11 103 456
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>5,71</b>	<b>6,24</b>	<b>6,84</b>

## 3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2017	2016	2015
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	585	400	375
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 439 847	1 600 179	1 770 005
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0,41</b>	<b>0,25</b>	<b>0,21</b>
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	847	1 450	1 184
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 590 069	9 457 608	9 333 451
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0,09</b>	<b>0,15</b>	<b>0,13</b>
<b>Total</b>	Nombre de journées perdues (a)	1 432	1 850	1 559
	Nombres d'heures travaillées (b)	11 029 916	11 057 787	11 103 456
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0,13</b>	<b>0,17</b>	<b>0,14</b>

## 3.1.3 NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES NOTIFIEES DANS L'ANNEE

		2017	2016	2015
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

## 3.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

		2017	2016	2015
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0

## 3.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRET DE TRAVAIL

		2017	2016	2015
		40	49	50

## 3.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIES TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

		2017	2016	2015
		31	31	28

## 3.1.7 COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2017	2016	2015
Taux de cotisation	1,00	1,10	1,10
Montant de la cotisation	5 822 647	5 999 481	6 022 432

## 3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

	2017	2016	2015
Nombre d'accidents liés à l'existence de risque graves (codes 32 à 40)	0	4	6
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	8	35	22
Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	6
Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	12	51	33
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	5	6	11
Autres cas	7	19	25

## 3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2017	2016	2015
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	1	0	0
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	0
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

## 3.4 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2017	2016	2015
Nombre de CHSCT	3	3	3
Nombre moyen de réunions par CHSCT	16	17	24

**3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE****3.5.1 EFFECTIF FORME A LA SECURITE DANS L'ANNEE**

	2017	2016	2015
	3 893	3 897	4 145

**3.5.2 MONTANT DES DEPENSES DE SECURITE (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	970	1 288	1 429

**3.5.3 TAUX DE REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE PRESENTE L'ANNEE PRECEDENTE**

	2017	2016	2015
	100,0%	100,0%	100,0%

**3.5.4 NOMBRE DE PLANS SPECIFIQUES DE SECURITE**

	2017	2016	2015
	360	796	600

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

## 4.1.1 NOMBRE D'HEURES ANNUELLES TRAVAILLEES THEORIQUE

	2017	2016	2015
Non cadre	1 439 847	1 600 179	1 770 005
Cadre	9 590 069	9 457 608	9 333 451
<b>Total</b>	<b>11 029 916</b>	<b>11 057 787</b>	<b>11 103 456</b>

## 4.1.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR

	2017	2016	2015
Non cadre	Légal	0	0
	Conventionnel	0	0
Cadre	Légal	1	3
	Conventionnel	0	0
<b>Total</b>	<b>Légal</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	<b>Conventionnel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.1.3 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISES

	2017	2016	2015
Non cadre	770	854	968
Cadre	611	655	715
<b>Total</b>	<b>1 381</b>	<b>1 509</b>	<b>1 683</b>

## 4.1.4 SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	Moins de 50%	2	1
		De 50 à 80%	14	12
		Plus de 80%	0	1
		<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
	Cadre	Moins de 50%	2	3
		De 50 à 80%	66	63
		Plus de 80%	17	15
		<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>81</b>
	<b>Total</b>		<b>101</b>	<b>95</b>
	Femme	Non cadre	Moins de 50%	4
De 50 à 80%			125	129
Plus de 80%			34	43
		<b>Total</b>	<b>163</b>	<b>174</b>
Cadre		Moins de 50%	8	6
		De 50 à 80%	309	324
		Plus de 80%	140	137
		<b>Total</b>	<b>457</b>	<b>467</b>
<b>Total</b>			<b>620</b>	<b>641</b>
TOTAL		Non cadre	Moins de 50%	6
	De 50 à 80%		139	141
	Plus de 80%		34	44
		<b>Total</b>	<b>179</b>	<b>188</b>
	Cadre	Moins de 50%	10	9
		De 50 à 80%	375	387
		Plus de 80%	157	140
		<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>532</b>
	<b>Total</b>		<b>721</b>	<b>748</b>

## 4.1.5 REPOS HEBDOMADAIRE

		2017	2016	2015
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	Non cadre	ND	ND	0
	Cadre	ND	ND	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.1.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGES ANNUELS

		2017	2016	2015
	Non cadre	26	26	26
	Cadre	26	26	26
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>

## 4.1.7 NOMBRE DE JOURS FERIES PAYES

		2017	2016	2015
	Non cadre	9	8	9
	Cadre	9	8	9
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

## 4.2.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2017	2016	2015
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		24	28	35
	Dont plus de 50 ans	21	24	28

## 4.2.2 TACHES REPETITIVES

		2017	2016	2015
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

		2017	2016	2015
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail		0	0	0
	Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976		0	0	0
	Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

## 4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2017	2016	2015
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	9 960	6 259	4 310
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente	ND	ND	ND

## 4.5 MEDECINE DU TRAVAIL

## 4.5.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2017	2016	2015
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	62	73
Autres travailleurs	4 774	3 195	3 860

## 4.5.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2017	2016	2015
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	161	147
Autres travailleurs	8 844	7 802	8 619

## 4.5.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2017	2016	2015
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	30,0%	30,0%	30,0%

## 4.6 TRAVAILLEURS INAPTES

	2017	2016	2015
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	4	5	6
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	4	0	1

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

## 5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFERENT A LA FORMATION CONTINUE

	2017	2016	2015
	3,8%	3,6%	3,7%

## 5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE (en milliers d'Euros)

	2017	2016	2015
Formation interne	2 645	894	916
Formation externe	5 314	4 757	5 023
Rémunérations et allocations	7 620	6 626	7 229
Versements auprès d'organismes collecteurs agréés	5 854	5 491	5 516
Versements au Trésor Public	0	0	0
Autres dépenses de formation	565	2 096	1 506
<b>Total</b>	<b>21 998</b>	<b>19 863</b>	<b>20 190</b>

## 5.1.3 NOMBRE DE SALARIES EN FORMATION

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	7	4	3
		D	7	13	13
		E	24	32	36
		F	71	74	75
		G	124	123	123
	<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>248</b>	<b>252</b>	
	Cadre	H	618	596	588
		I	1 096	998	990
		J	675	618	597
		K	374	346	340
		Z	329	285	295
<b>Total</b>		<b>3 092</b>	<b>2 843</b>	<b>2 810</b>	
<b>Total</b>	<b>3 327</b>	<b>3 091</b>	<b>3 062</b>		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	1	0	0
		D	6	8	9
		E	38	48	68
		F	174	189	207
		G	283	273	268
	<b>Total</b>	<b>502</b>	<b>518</b>	<b>552</b>	
	Cadre	H	686	645	615
		I	624	595	574
		J	411	381	373
		K	217	204	203
		Z	89	77	79
<b>Total</b>		<b>2 027</b>	<b>1 902</b>	<b>1 844</b>	
<b>Total</b>	<b>2 529</b>	<b>2 420</b>	<b>2 396</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	8	4	3
		D	13	21	22
		E	62	80	104
		F	245	263	282
		G	407	396	391
	<b>Total</b>	<b>737</b>	<b>766</b>	<b>804</b>	
	Cadre	H	1 304	1 241	1 203
		I	1 720	1 593	1 564
		J	1 086	999	970
		K	591	550	543
		Z	418	362	374
<b>Total</b>		<b>5 119</b>	<b>4 745</b>	<b>4 654</b>	
<b>Total</b>	<b>5 856</b>	<b>5 511</b>	<b>5 458</b>		

## 5.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	A	0	0
		B	11	6
		C	14	2
		D	20	94
		E	285	289
		F	609	1 157
		G	1 111	1 794
	<b>Total</b>	<b>2 051</b>	<b>3 342</b>	<b>3 285</b>
	Cadre	H	10 562	9 203
		I	24 342	18 396
		J	12 341	10 456
		K	5 528	5 131
		Z	3 244	3 021
<b>Total</b>		<b>56 017</b>	<b>46 206</b>	<b>50 966</b>
<b>Total</b>	<b>58 068</b>	<b>49 548</b>	<b>54 251</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0
		B	0	0
		C	2	0
		D	105	130
		E	583	831
		F	2 081	3 485
		G	4 135	4 420
	<b>Total</b>	<b>6 906</b>	<b>8 867</b>	<b>9 344</b>
	Cadre	H	9 991	10 851
		I	12 466	12 098
		J	8 584	7 727
		K	4 707	4 396
		Z	1 756	1 222
<b>Total</b>		<b>37 504</b>	<b>36 294</b>	<b>39 393</b>
<b>Total</b>	<b>44 410</b>	<b>45 161</b>	<b>48 738</b>	
Total	Non cadre	A	0	0
		B	11	6
		C	16	2
		D	126	224
		E	868	1 120
		F	2 690	4 642
		G	5 246	6 214
	<b>Total</b>	<b>8 957</b>	<b>12 208</b>	<b>12 629</b>
	Cadre	H	20 553	20 054
		I	36 808	30 493
		J	20 926	18 182
		K	10 235	9 527
		Z	4 999	4 243
<b>Total</b>		<b>93 521</b>	<b>82 500</b>	<b>90 359</b>
<b>Total</b>	<b>102 478</b>	<b>94 709</b>	<b>102 989</b>	

## 5.1.4.1 DONT HEURES REMUNEREES

		2017	2016	2015
Homme	Non cadre	A	0	0
		B	11	6
		C	14	2
		D	20	94
		E	285	289
		F	609	1 157
		G	1 111	1 794
	<b>Total</b>	<b>2 051</b>	<b>3 342</b>	<b>3 285</b>
	Cadre	H	10 562	9 203
		I	24 342	18 396
		J	12 341	10 456
		K	5 528	5 131
		Z	3 244	3 021
<b>Total</b>		<b>56 017</b>	<b>46 206</b>	<b>50 966</b>
<b>Total</b>	<b>58 068</b>	<b>49 548</b>	<b>54 251</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0
		B	0	0
		C	2	0
		D	105	130
		E	583	831
		F	2 081	3 485
		G	4 135	4 420
	<b>Total</b>	<b>6 906</b>	<b>8 867</b>	<b>9 344</b>
	Cadre	H	9 991	10 851
		I	12 466	12 098
		J	8 584	7 727
		K	4 707	4 396
		Z	1 756	1 222
<b>Total</b>		<b>37 504</b>	<b>36 294</b>	<b>39 393</b>
<b>Total</b>	<b>44 410</b>	<b>45 161</b>	<b>48 738</b>	
Total	Non cadre	A	0	0
		B	11	6
		C	16	2
		D	126	224
		E	868	1 120
		F	2 690	4 642
		G	5 246	6 214
	<b>Total</b>	<b>8 957</b>	<b>12 208</b>	<b>12 629</b>
	Cadre	H	20 553	20 054
		I	36 808	30 493
		J	20 926	18 182
		K	10 235	9 527
		Z	4 999	4 243
<b>Total</b>		<b>93 521</b>	<b>82 500</b>	<b>90 359</b>
<b>Total</b>	<b>102 478</b>	<b>94 709</b>	<b>102 989</b>	

## 5.1.4.2 DONT HEURES NON REMUNEREES

		2017	2016	2015	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## 5.1.5 DECOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

## 5.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2017	2016	2015
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	33 924	22 668	21 663
Développement des compétences	116	82	89

## 5.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2017	2016	2015
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	97 493	90 336	4 785
Développement des compétences	4 985	4 373	4 785

## 5.2 CONGES FORMATION

	2017	2016	2015	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	1	0
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Total	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 5.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2017	2016	2015
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	174	136	168
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	132	141	117
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	2	0	2

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

## 6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT

cf. annexes

## 6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

		2017	2016	2015
Comité d'entreprise ou délégation unique	1er collège ou collège unique	-	-	54,2%
	2ème collège	-	-	58,0%
	3ème collège	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	<b>57,3%</b>
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique	-	-	53,9%
	2ème collège	-	-	57,6%
	<b>Total</b>	-	-	<b>56,8%</b>

## 6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CREDITS D'HEURES UTILISES

	2017	2016	2015
	81 496	83 578	83 806

## 6.1.4 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2017	2016	2015
Délégués du Personnel	35	34	35
Comités d'entreprises	66	62	62
Délégations uniques	0	0	0
CHSCT	48	50	71
Commissions spécialisées	105	120	90
Délégués Syndicaux	78	27	25
<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>293</b>	<b>283</b>

## 6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

cf. annexes

## 6.1.6 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2017	2016	2015
	11	8	24

## 6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION

## 6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACREES AUX DIFFERENTES REUNIONS DU PERSONNEL

	2017	2016	2015
	ND	ND	ND

## 6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

*cf. annexes*

## 6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

*cf. annexes*

## 6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

*cf. annexes*

## 6.3 DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

## 6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGES DANS L'ANNEE

	2017	2016	2015
	0	2	3

## 6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2017	2016	2015
	14	17	16

## 6.3.3 NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES-VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL

	2017	2016	2015
	0	0	0

## 6.4 GREVES

## 6.4.1 NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLES DU FAIT DE GREVE

	2017	2016	2015
	13	51	16

**7.1 ACTIVITES SOCIALES****7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ D'ENTREPRISE ET DES COMITES D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	12 714	12 389	12 714

**7.1.2 AUTRES DEPENSES DIRECTEMENT SUPPORTEES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	15 548	14 716	15 354

**7.1.3 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ INTER-ENTREPRISES (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	0	0	0

**7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES****7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PREVOYANCE (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	16 702	16 222	16 174

**7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)**

	2017	2016	2015
	647	693	772

**7.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL**

*cf. annexes*

## 6. RELATIONS SOCIALES

### 6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT

#### Comité Central d'Entreprise

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	4	4
Collège cadres	15	15

#### Comité d'Etablissement de Paris et Centres Rattachés

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	2	2
Collège cadres	15	15

#### Comité d'Etablissement de Caen

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	3	3
Collège cadres	2	2

#### Comité d'Etablissement de Reims

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	2	2
Collège cadres	2	2

### 6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

	Signataires	date de signature
Accord collectif relatif aux garanties sociales de mise en œuvre du dossier ATLAS	CFDT / CFTC / UNSA	30/01/2017
Avenant à l'accord sur la prévention du stress et des risques psychosociaux visant à l'amélioration de la qualité de vie au travail	CFDT / CFTC / SNB	14/02/2017
Accord collectif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes – 2017 2018 2019	CFDT / CFTC / UNSA	16/05/2017
Accord dérogatoire relatif à la périodicité de la négociation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de Natixis SA	CFDT / CFTC / SNB / UNSA	18/05/2017
Accord collectif portant sur les délais de consultation des IRP dans le cadre du projet de création des DSI Métiers pour le pôle SFS et de simplification des organisations et du projet d'évolution et de simplification de l'organisation d'Eurotitres	CFDT / CFTC / CGT / SNB / UNSA	05/07/2017
Accord anticipé de transition - article L.2261-14-2 du Code du travail (transfert NSA – BPCE Achats)	CFDT / CFTC / CGT / SNB / UNSA	31/08/2017
Accord anticipé d'adaptation - article L.2261-14-3 du Code du travail (transfert NSA – BPCE Achats)	CFDT / CFTC / CGT / SNB / UNSA	31/08/2017
Avenant n°1 à l'accord relatif aux modalités de financement des activités sociales et culturelles	CFDT / CFTC / SNB / UNSA	02/10/2017
Avenant n°1 à l'accord relatif aux médailles du travail et la prime dite « prime des 35 ans »	CFDT / CFTC / SNB / UNSA	02/10/2017
Accord collectif instituant une indemnité de fin de carrière exceptionnelle	CFDT / CFTC / SNB / UNSA	19/10/2017
Accord collectif à durée déterminée portant sur les délais de consultation des Instances Représentatives du Personnel de Natixis SA	CFDT / CFTC / SNB / UNSA	21/12/2017

### 6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

Dispositif d'intégration pouvant comprendre un « on-boarding » préalablement à l'arrivée, un « welcome pack » accessible depuis le portail RH, le suivi d'un « MOOC » présentant l'entreprise, ses métiers, sa culture, un accueil personnalisé, le suivi de formations obligatoires, ... application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017;

### 6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

Portail intranet, Natixis communication, Yammer, Magazine Impulsion, etc.

#### 6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

Dispositif entretien d'évaluation, entretien professionnel, etc. et application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017.

### 7. AUTRES CONDITIONS DE VIE

#### 7.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

Programme mobilier et immobilier de l'entité, notamment en matière de qualité de vie au travail.

Comité central d'entreprise  
5 avenue de la Liberté  
94220 Charenton-le-Pont

**Avis du Comité Central d'Entreprise relatif à la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi au titre de l'année 2017 de Natixis SA.**

La consultation annuelle du Comité d'entreprise sur la politique sociale porte sur un ensemble de thèmes et en particulier l'emploi, les qualifications, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les conditions de travail, la durée du travail et le bilan social. L'avis mis à disposition de l'inspection du travail, se base, outre les divers documents remis par la direction (bilan social, rapport sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, rapport trimestriel sur l'emploi, etc..) sur nos propres observations, ainsi que sur le rapport de notre expert.

Les effectifs CDI sont restés stables en 2017 (5.930 CDI fin décembre), dans la suite des 4 années précédentes, les départs ayant globalement été justes compensés par des recrutements. Pour la BGC et les Titres l'année se termine sur une sortie nette d'effectifs, tandis que pour le pôle DFO le solde net des entrées – sorties est positif à l'instar des précédentes années. Ces mouvements ont notamment conduit à une poursuite de l'augmentation du taux de cadres, tandis que, pour la deuxième année consécutive, Natixis SA connaît plus de départs que d'entrées de non cadres. On peut noter également que plus d'une nouvelle recrue sur 10 embauchée en 2015 a quitté l'entreprise avant fin 2017

Le recours aux contrats précaires (CDD, Alternants, intérimaires, etc.) reste élevé, avec en moyenne 856 personnes par trimestre en 2017, de même que le recours au personnel en régie (1.621 salariés fin 2017).

Les élus appellent la direction à privilégier le développement des emplois pérennes.

Le taux **moyen** de promotion **avec changement** de classification des salariés (7,8%, hors HC) reste inférieur d'un point à son niveau de 2015 avec des niveaux plus faibles pour les cadres (6,3%) **que pour les non-cadres. Il est plus élevé à la BGC qu'à la DFO et aux Titres. Sur une plus longue période il ressort de l'analyse que plus de trois quarts des salariés (77 %) n'ont jamais été promus avec changement de classification sur les quatre dernières années tandis que 2% l'ont été deux ou trois fois.**

La question de l'éventail des perspectives d'évolution professionnelle des salariés au sein de l'entreprise, en particulier pour ceux qui sont positionnés sur la classification maximale de leur emploi, reste posée.

Les élus demandent à la direction que la situation des salariés soit examinée régulièrement et que le développement des carrières ne soit pas bloqué.

La politique de rémunération au sein de l'entreprise est marquée par de fortes inégalités, en particulier en matière de rémunération variable.

Ainsi, en termes de salaire :

- Cela fait deux années que plus de la moitié des salariés n'ont pas eu d'augmentation de salaire (57% en 2017 et 58% en 2016) alors qu'ils étaient 35% dans ce cas en 2015, année où la NAO avait concerné plus de personnes (notons au passage que 2019 renoue avec des mesures d'augmentations pérennes en particulier pour les plus bas salaires dans le cadre des NAO).
- La moyenne des augmentations de salaires est, en pourcentage, plus faible pour les non cadres que pour les cadres, et ce en particulier à la BGC (1,2% vs 2,2%).
- 670 salariés, soit 13,5% des effectifs, n'ont pas perçu d'augmentation de salaire entre 2014 et 2017 tandis que 723 salariés ont perçu une augmentation chaque année sur la même période.

Pour les rémunérations variables,

- En 2017, 17% des salariés de plus de deux ans d'ancienneté ne perçoivent pas de rémunération variable, 51% de ceux qui ont un variable, soit 2.356 salariés, perçoivent 10% de l'enveloppe totale distribuée (93 M€) quand 31 salariés, soit 0,7% de l'effectif, se partagent eux aussi 10% de l'enveloppe.
- Pour 264 salariés, s'ajoute à la rémunération variable des versements de bonus différés dont l'enveloppe a été de 23 M€ en 2017.

Au final, pour la rémunération totale (hors Intéressement & Participation)

- Les 10% des salariés dont la rémunération totale est la plus faible perçoivent 4% du total des rémunérations versées tandis que les 10% de salariés ayant la rémunération totale la plus élevée se partagent près de 33% du total des rémunérations versées.
- 10% de salariés perçoivent une rémunération totale de plus de 161 K€ quand la moitié des salariés ont une rémunération totale de moins de 63K€.
- **Pour près de 29% des salariés, l'année 2017 s'est terminée sur une stabilité voire une baisse de la rémunération totale soit une perte de pouvoir d'achat effective.**

Les élus demandent à la direction de revoir sa politique de rémunération notamment en étendant les mesures d'augmentations pérennes (salaire fixe) afin de préserver le pouvoir d'achat des salariés de l'entreprise, et en répartissant plus également les rémunérations variables.

En matière d'égalité professionnelle, la représentation des femmes dans les classifications cadres est très nettement inférieure à celle des hommes à partir de la classe I (le taux de féminisation, 36% y est inférieur à la parité mais également au taux global de l'entreprise de 43%). Le taux de féminisation a même diminué depuis 2014, en particulier à la BGC.

En effet, ni les recrutements, ni la politique de promotion n'ont permis de faire évoluer le taux de féminisation dans le bon sens. Ainsi, en 2017,

- plus d'hommes cadres que de femmes cadres sont recrutés : le solde net entrées – sorties est même négatif pour les femmes quand il est positif pour les hommes

- le taux de promotion de femmes cadres est inférieur à celui des hommes cadres (5,1% vs. 6,3%). L'écart est particulièrement élevé à la BGC (7,6% des femmes promues pour 11,2% des hommes promus). En outre, l'ancienneté moyenne des femmes promues est significativement plus élevée que celle des hommes.

Les élus demandent à la direction qu'elle prenne mieux en compte l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans sa politique de recrutement et de promotion.

En termes de rémunération (à classification égale), des écarts de salaire s'observent entre femmes et hommes en particulier pour les cadres et, spécifiquement à la BGC. A partir de la classification I, plus de 53% des femmes ont un salaire inférieur à la médiane de leur classe tandis que c'est le cas de moins de 48% des hommes. Et l'écart est plus fort à la BGC.

Mais c'est sur les rémunérations variables que les écarts sont les plus forts. Ainsi, sur 69 groupes de salariés de même classification, même pôle, même ligne métier et même famille d'emplois, comportant plus de 5 hommes et 5 femmes, pour 42 groupes, les rémunérations variables moyennes des femmes sont significativement plus faibles que celles des hommes.

Les élus attendent que la direction mette fin à cette situation.

Au registre de la formation, le taux de la masse salariale consacré au budget formation progresse à 3,8 % contre 3,6 % en 2016. La formation en digital learning représente maintenant 23 % du total des formations contre 14 % l'année précédente. Ces dernières sont mise en avant par la direction comme une évolution incontournable de notre société sans que l'on perçoive bien leur efficacité notamment dans les domaines techniques comme les outils bureautiques.

L'observation des heures de formation par tranche d'âge met en avant que l'investissement n'est pas proportionnel à l'effectif (défavorable aux 55ans et plus). Ce constat est également partagé pour la répartition entre cadres et non cadres (défavorable aux non-cadres).

Les élus demandent à la direction d'être vigilante sur la bonne répartition des heures de formation.

S'agissant des conditions de travail, après de nombreuses réorganisations (cession Natixis Equity Market à ODDO, simplification des organisations), la situation s'inscrit cette année dans un contexte particulier, en amont du projet Smith qui doit voir le départ de 669 salariés de l'entreprise vers BPCE SA. Ce projet, bien qu'en dehors du champ de cette consultation, pèse notamment sur les conditions de travail et peut être source d'inquiétude, voire de RPS, pour les salariés.

Les élus souhaitent que l'entreprise prenne plus la mesure de ces sujets et mette en place des actions de prévention de ces risques identifiés.

Les élus rendent un avis défavorable et se font les porte paroles du mécontentement, de la frustration et de l'injustice voire de la colère que génère dans l'entreprise cette situation globalement insatisfaisante.