



BILAN SOCIAL 2018

Natixis SA

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

1.1 EFFECTIF

1.1.1 EFFECTIF INSCRIT AU 31/12

	2018	2017	2016
Effectif inscrit total	6 601	6 571	6 586
Total équivalent temps plein	6 289,32	6 261,46	6 286,43

1.1.1.1 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (Hors alternance)

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	5	6	5
		D	7	8	14
		E	24	30	36
		F	59	69	73
		G	116	124	130
	Total	213	239	260	
	Cadre	H	551	584	628
		I	1 118	1 153	1 142
		J	747	700	684
		K	431	402	386
		Z	369	369	352
		Total	3 216	3 208	3 192
Total		3 429	3 447	3 452	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	2	2
		C	1	2	2
		D	7	9	13
		E	40	44	59
		F	146	168	194
		G	272	293	309
	Total	466	518	579	
	Cadre	H	707	669	684
		I	647	652	646
		J	447	424	408
		K	249	225	221
		Z	106	99	91
		Total	2 156	2 069	2 050
Total		2 622	2 587	2 629	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	4	4
		C	6	8	7
		D	14	17	27
		E	64	74	95
		F	205	237	267
		G	388	417	439
	Total	679	757	839	
	Cadre	H	1 258	1 253	1 312
		I	1 765	1 805	1 788
		J	1 194	1 124	1 092
		K	680	627	607
		Z	475	468	443
		Total	5 372	5 277	5 242
Total		6 051	6 034	6 081	
Total équivalent temps plein		5 904,92	5 880,91	5 927,53	

1.1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (Hors alternance)

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	1	0	0
		F	4	6	6
		G	1	0	2
	Total	6	6	8	
	Cadre	H	21	35	32
		I	3	0	3
		J	1	0	0
		K	0	0	0
		Z	1	0	1
Total	26	35	36		
Total	32	41	44		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	4	1	0
		F	11	7	3
		G	5	4	6
	Total	20	12	9	
	Cadre	H	33	34	24
		I	5	2	4
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
Total	38	36	28		
Total	58	48	37		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	5	1	0
		F	15	13	9
		G	6	4	8
	Total	26	18	17	
	Cadre	H	54	69	56
		I	8	2	7
		J	1	0	0
		K	0	0	0
		Z	1	0	1
Total	64	71	64		
Total	90	89	81		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>90,00</i>	<i>89,00</i>	<i>80,40</i>	

1.1.1.3 DONT CONTRAT EN ALTERNANCE

		2018	2017	2016
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	77	89	79
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	134	138	126
	CIFRE	1	3	3
	Total	212	230	208
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	105	100	108
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	142	117	108
	CIFRE	1	1	0
	Total	248	218	216
Total	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	182	189	187
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	276	255	234
	CIFRE	2	4	3
	Total	460	448	424
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>294,40</i>	<i>291,55</i>	<i>278,50</i>

1.1.1.4 DONT AUXILIAIRES VACANCES

		2018	2017	2016
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2018	2017	2016
Homme	Non cadre	166	202	227
	Cadre	2 751	2 792	2 737
	Total	2 917	2 994	2 964
Femme	Non cadre	274	311	332
	Cadre	1 371	1 361	1 354
	Total	1 645	1 672	1 686
Total	Non cadre	440	513	559
	Cadre	4 122	4 153	4 091
	Total	4 562	4 666	4 650

1.1.3 EFFECTIF EQUIVALENT TEMPS PLEIN MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2018	2017	2016
Homme	Non cadre	235,38	259,42	285,15
	Cadre	3 225,39	3 235,20	3 197,24
	Total	3 460,77	3 494,62	3 482,40
Femme	Non cadre	479,24	531,70	594,07
	Cadre	2 072,41	2 034,07	1 999,25
	Total	2 551,65	2 565,78	2 593,31
Total	Non cadre	714,61	791,12	879,22
	Cadre	5 297,80	5 269,27	5 196,49
	Total	6 012,42	6 060,39	6 075,71

1.1.4 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'AGE

		2018	2017	2016
Non cadre	Moins de 25 ans	5	2	2
	De 25 à 34 ans	67	73	83
	De 35 à 44 ans	183	221	238
	De 45 à 54 ans	205	220	263
	De 55 à 59 ans	162	182	199
	60 ans et plus	57	59	54
Cadre	Moins de 25 ans	39	30	25
	De 25 à 34 ans	721	703	715
	De 35 à 44 ans	1 791	1 852	1 916
	De 45 à 54 ans	1 832	1 781	1 694
	De 55 à 59 ans	726	677	660
	60 ans et plus	263	234	232
Total	Moins de 25 ans	44	32	27
	De 25 à 34 ans	788	776	798
	De 35 à 44 ans	1 974	2 073	2 154
	De 45 à 54 ans	2 037	2 001	1 957
	De 55 à 59 ans	888	859	859
	60 ans et plus	320	293	286

1.1.5 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'ANCIENNETE

		2018	2017	2016
Non cadre	Moins de 1 an	9	7	1
	De 1 à 4 ans	54	38	31
	De 5 à 9 ans	69	79	112
	De 10 à 19 ans	244	291	317
	De 20 à 29 ans	92	106	126
	30 ans et plus	211	236	252
Cadre	Moins de 1 an	260	186	179
	De 1 à 4 ans	668	507	383
	De 5 à 9 ans	799	921	1 147
	De 10 à 19 ans	2 423	2 463	2 326
	De 20 à 29 ans	668	626	642
	30 ans et plus	554	574	565
Total	Moins de 1 an	269	193	180
	De 1 à 4 ans	722	545	414
	De 5 à 9 ans	868	1 000	1 259
	De 10 à 19 ans	2 667	2 754	2 643
	De 20 à 29 ans	760	732	768
	30 ans et plus	765	810	817

1.1.6 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR NATIONALITE

		2018	2017	2016
Non cadre	Français	671	751	829
	Etrangers	8	6	10
Cadre	Français	5 104	5 038	5 011
	Etrangers	268	239	231
Total	Français	5 775	5 789	5 840
	Etrangers	276	245	241

1.1.7 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR CLASSIFICATION

cf. les indicateurs 1.1.1.1 et 1.1.1.2.

1.1.8 AGE MOYEN DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2018	2017	2016
Homme	Non cadre	49 ans 8 mois	49 ans 1 mois	48 ans 10 mois
	Cadre	45 ans 6 mois	45 ans 5 mois	45 ans 3 mois
	Total	45 ans 9 mois	45 ans 8 mois	45 ans 6 mois
Femme	Non cadre	47 ans 7 mois	47 ans 10 mois	47 ans 11 mois
	Cadre	45 ans 8 mois	45 ans 6 mois	45 ans 3 mois
	Total	46 ans 0 mois	46 ans 0 mois	45 ans 10 mois
Total	Non cadre	48 ans 3 mois	48 ans 3 mois	48 ans 2 mois
	Cadre	45 ans 7 mois	45 ans 6 mois	45 ans 3 mois
	Total	45 ans 10 mois	45 ans 10 mois	45 ans 8 mois

1.1.9 ANCIENNETE MOYENNE DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2018	2017	2016
Homme	Non cadre	22 ans 8 mois	22 ans 3 mois	21 ans 9 mois
	Cadre	14 ans 3 mois	14 ans 5 mois	14 ans 4 mois
	Total	14 ans 10 mois	15 ans 0 mois	14 ans 11 mois
Femme	Non cadre	20 ans 8 mois	21 ans 1 mois	21 ans 4 mois
	Cadre	16 ans 1 mois	16 ans 2 mois	16 ans 2 mois
	Total	16 ans 11 mois	17 ans 2 mois	17 ans 3 mois
Total	Non cadre	21 ans 3 mois	21 ans 5 mois	21 ans 5 mois
	Cadre	15 ans 0 mois	15 ans 2 mois	15 ans 1 mois
	Total	15 ans 8 mois	15 ans 11 mois	15 ans 11 mois

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1 SALARIES APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTERIEURE

	2018	2017	2016
	3790	3542	3212

1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES

	2018	2017	2016
	696	799	679

1.2.3 SALARIES TEMPORAIRES

	2018	2017	2016
Nombre moyen mensuel	74	67	70
Durée moyenne des contrats (en heures)	286	248	270

1.3 EMBAUCHES

1.3.1 EMBAUCHES

			2018	2017	2016
Homme	Non cadre	CDI	4	6	3
		Transformation CDD en CDI	5	3	0
		Transformation alternance en CDI	1	0	0
		Transformation alternance en CDD	1	1	1
		CDD	8	4	8
	Cadre	CDI	231	174	192
		Transformation CDD en CDI	11	10	11
		Transformation alternance en CDI	12	5	6
		Transformation alternance en CDD	1	2	5
		CDD	45	58	52
		Alternance	141	163	125
		Auxiliaires Vacances	90	99	95
Total		550	525	498	
Femme	Non cadre	CDI	13	14	15
		Transformation CDD en CDI	6	3	1
		Transformation alternance en CDI	1	0	0
		Transformation alternance en CDD	2	2	0
		CDD	32	20	12
	Cadre	CDI	158	98	83
		Transformation CDD en CDI	19	11	9
		Transformation alternance en CDI	10	1	10
		Transformation alternance en CDD	6	4	7
		CDD	55	57	44
		Alternance	181	143	152
		Auxiliaires Vacances	92	106	122
Total		575	459	455	
Total	Non cadre	CDI	17	20	18
		Transformation CDD en CDI	11	6	1
		Transformation alternance en CDI	2	0	0
		Transformation alternance en CDD	3	3	1
		CDD	40	24	20
	Cadre	CDI	389	272	275
		Transformation CDD en CDI	30	21	20
		Transformation alternance en CDI	22	6	16
		Transformation alternance en CDD	7	6	12
		CDD	100	115	96
		Alternance	406	292	293
		Transformation CDD en CDI	41	27	21
	Transformation alternance en CDI	24	6	16	
Total	Transformation alternance en CDD	10	9	13	
	CDD	140	139	116	
	Alternance	322	306	277	
	Auxiliaires Vacances	182	205	217	
	Total	1 125	984	953	

1.3.1.1 DONT MOBILITES GROUPE

			2018	2017	2016
Homme	Non cadre		0	1	2
	Cadre		49	33	36
	Total		49	34	38
Femme	Non cadre		3	7	11
	Cadre		56	32	21
	Total		59	39	32
Total	Non cadre		3	8	13
	Cadre		105	65	57
	Total		108	73	70

1.3.1.2 DONT NOMBRE DE CONTRAT DE TRAVAILLEURS SAISONNIERS

			2018	2017	2016
			0	0	0

1.3.1.3 DONT SALARIES CDI DE MOINS DE 25 ANS

			2018	2017	2016
			48	32	29

1.4 DEPARTS

1.4.1 TOTAL DEPARTS

	2018	2017	2016
Total	1 054	976	918

1.4.1.1 DONT DEPARTS CDI+CDD PAR MOTIFS

	2018	2017	2016	
Non cadre	Démission	7	1	0
	Licenciement individuel	4	2	3
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	1	12	6
	Retraite	39	45	46
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	4	2	1
	Décès	2	0	3
	Transformation CDD en CDI	11	6	1
	Fin de CDD	27	20	23
	Total	95	88	83
Cadre	Démission	92	76	71
	Licenciement individuel	34	46	30
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	154	75	107
	Retraite	78	91	78
	Rupture pendant la période d'essai	15	9	4
	Rupture conventionnelle	25	18	7
	Décès	6	5	3
	Transformation CDD en CDI	30	21	20
	Fin de CDD	77	86	102
	Total	511	427	422
Total	Démission	99	77	71
	Licenciement individuel	38	48	33
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	155	87	113
	Retraite	117	136	124
	Rupture pendant la période d'essai	15	9	4
	Rupture conventionnelle	29	20	8
	Décès	8	5	6
	Transformation CDD en CDI	41	27	21
	Fin de CDD	104	106	125
	Total	606	515	505

1.4.1.2 DONT DEPARTS AUTRES CONTRATS

	2018	2017	2016
Alternance	266	256	196
Auxiliaires vacances	182	205	217

1.4.2 AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE

	2018	2017	2016
	62 ans 0 mois	61 ans 1 mois	61 ans 0 mois

1.5 PROMOTIONS

		2018	2017	2016
Homme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	0
	E	0	5	1
	F	7	8	10
	G	17	11	14
	H	18	12	17
	I	64	68	54
	J	104	68	46
	K	43	42	18
	Z	15	19	14
		Total	268	233
	<i>dont changement de catégorie</i>	18	12	17
Femme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	0
	E	3	3	0
	F	7	16	26
	G	29	38	43
	H	31	34	44
	I	42	41	53
	J	49	33	31
	K	29	18	13
	Z	5	8	5
		Total	195	191
	<i>dont changement de catégorie</i>	31	34	44
Total	Changements de niveau	463	424	389
	Dont changements de catégorie	49	46	61

1.6 CHÔMAGE

1.6.1 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE PARTIEL

	2018	2017	2016
	0	0	0

1.6.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE PARTIEL

	2018	2017	2016
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Total	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0

1.6.3 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE INTEMPERIES

	2018	2017	2016
	0	0	0

1.6.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE INTEMPERIES

	2018	2017	2016
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Total	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0

1.7 HANDICAPES

1.7.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2018	2017	2016
	199	233	218

1.7.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2018	2017	2016
	5	9	10

1.7.3 RECRUTEMENTS DE COLLABORATEURS HANDICAPES

	2018	2017	2016
CDI	4	0	3
CDD < 6 mois	0	0	2
CDD ≥ 6 mois	0	0	1
Alternance	5	4	3
Total	9	4	9

1.8 ABSENTEISME

1.8.1 TAUX D'ABSENTEISME GLOBAL - JOURS CALENDAIRES

		2018	2017	2016
Homme	Nombre de journées d'absence (a)	29 486	26 343	28 636
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	1 260 899	1 275 536	1 271 074
	Taux d'absentéisme (a/b)	2,34%	2,07%	2,25%
Femme	Nombre de journées d'absence (a)	64 953	65 744	64 991
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	926 566	936 508	946 559
	Taux d'absentéisme (a/b)	7,01%	7,02%	6,87%
Total	Nombre de journées d'absence (a)	94 440	92 088	93 627
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	2 187 465	2 212 044	2 217 633
	Taux d'absentéisme (a/b)	4,32%	4,16%	4,22%

1.8.2 NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCES PAR MOTIF - JOURS CALAENDAIRES

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	Maladie	4 715	3 290	2 636
		Accidents du travail	726	176	206
		Paternité	77	64	77
		Congés évènements familiaux	110	121	123
		Autres absences	102	105	132
	Total	5 730	3 756	3 174	
	Cadre	Maladie	15 237	12 984	14 995
		Accidents du travail	838	535	870
		Paternité	1 810	2 463	1 863
		Congés évènements familiaux	1 896	1 980	2 037
Autres absences		3 975	4 625	5 697	
Total	23 756	22 587	25 462		
Femme	Non cadre	Maladie	5 980	6 686	7 087
		Accidents du travail	378	389	405
		Maternité	4 892	4 253	3 096
		Congés évènements familiaux	213	289	279
		Autres absences	1 236	1 934	1 430
	Total	12 698	13 552	12 297	
	Cadre	Maladie	22 262	23 900	20 103
		Accidents du travail	795	919	1 208
		Maternité	20 976	19 600	24 976
		Congés évènements familiaux	950	974	921
Autres absences		7 274	6 799	5 486	
Total	52 256	52 193	52 694		
Total	Non cadre	Maladie	10 695	9 977	9 724
		Accidents du travail	1 103	565	611
		Maternité/paternité	4 969	4 317	3 173
		Congés évènements familiaux	323	409	402
		Autres absences	1 338	2 039	1 562
	Total	18 428	17 308	15 471	
	Cadre	Maladie	37 499	36 884	35 099
		Accidents du travail	1 633	1 454	2 078
		Maternité/paternité	22 785	22 064	26 839
		Congés évènements familiaux	2 846	2 953	2 958
Autres absences		11 249	11 424	11 183	
Total	76 012	74 780	78 156		
Total	94 440	92 088	93 627		

1.8.3 REPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DUREE - JOURS CALENDAIRES

			2018	2017	2016
Homme	Non cadre	< 6 mois	2 199	2 158	2 270
		> ou égal 6 mois	2 516	1 133	366
	Cadre	< 6 mois	10 020	8 991	11 030
		> ou égal 6 mois	5 218	3 994	3 966
Femme	Non cadre	< 6 mois	3 980	4 908	5 232
		> ou égal 6 mois	2 000	1 778	1 855
	Cadre	< 6 mois	14 623	15 384	12 988
		> ou égal 6 mois	7 639	8 517	7 115
Total	Non cadre	< 6 mois	6 179	7 066	7 502
		> ou égal 6 mois	4 516	2 911	2 221
	Cadre	< 6 mois	24 643	24 374	24 018
		> ou égal 6 mois	12 857	12 510	11 081

1.9 SALARIES ET TRAVAILLEURS DETACHES

1.9.1 NOMBRE DE SALARIES DETACHES

	2018	2017	2016
	129	123	88

1.9.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS DETACHES ACCUEILLIS

	2018	2017	2016
	5	5	5

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE

2.1.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	590 569	581 024	544 437

2.1.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	34 760	34 900
		E	38 069	36 507	36 238
		F	38 521	38 913	38 934
		G	42 845	42 322	41 558
		Total	40 915	40 267	39 716
	Cadre	H	52 112	52 439	53 090
		I	75 215	77 515	77 196
		J	111 330	109 483	108 112
		K	160 506	159 201	151 794
		Z	318 963	318 923	309 290
		Total	119 228	117 244	114 041
	Total	114 772	112 050	108 349	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	33 776	30 538	29 649
		E	35 566	35 272	36 764
		F	38 986	37 860	37 481
		G	43 280	42 232	42 377
		Total	41 385	40 306	40 117
	Cadre	H	50 930	49 730	49 683
		I	67 673	66 775	66 852
		J	93 593	91 508	89 483
		K	141 210	132 976	132 287
		Z	251 173	248 957	229 212
		Total	88 088	85 527	82 783
	Total	80 308	77 115	74 381	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	35 366	33 177	32 931
		E	36 593	35 903	36 486
		F	38 809	38 270	38 013
		G	43 123	42 265	42 059
		Total	41 207	40 290	39 954
	Cadre	H	51 537	51 204	51 553
		I	73 040	74 388	74 064
		J	105 815	103 814	102 354
		K	154 287	151 028	145 473
		Z	305 198	304 316	293 448
		Total	108 871	106 850	103 695
	Total	102 345	99 532	96 033	

2.1.1.3 REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros)

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	2 897	2 908
		E	3 172	3 042	3 020
		F	3 210	3 243	3 244
		G	3 570	3 527	3 463
	Total	3 410	3 356	3 310	
	Cadre	H	4 343	4 370	4 424
		I	6 268	6 460	6 433
		J	9 278	9 124	9 009
		K	13 375	13 267	12 650
		Z	26 580	26 577	25 774
		Total	9 936	9 770	9 503
Total		9 564	9 338	9 029	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	2 815	2 545	2 471
		E	2 964	2 939	3 064
		F	3 249	3 155	3 123
		G	3 607	3 519	3 531
	Total	3 449	3 359	3 343	
	Cadre	H	4 244	4 144	4 140
		I	5 639	5 565	5 571
		J	7 799	7 626	7 457
		K	11 768	11 081	11 024
		Z	20 931	20 746	19 101
		Total	7 341	7 127	6 899
Total		6 692	6 426	6 198	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	2 947	2 765	2 744
		E	3 049	2 992	3 041
		F	3 234	3 189	3 168
		G	3 594	3 522	3 505
	Total	3 434	3 358	3 330	
	Cadre	H	4 295	4 267	4 296
		I	6 087	6 199	6 172
		J	8 818	8 651	8 530
		K	12 857	12 586	12 123
		Z	25 433	25 360	24 454
		Total	9 073	8 904	8 641
Total		8 529	8 294	8 003	

2.1.2 REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	nc	34 759	31 898
		E	36 774	35 169	34 605
		F	36 218	36 617	36 642
		G	39 574	39 366	38 893
	Total	38 203	37 819	37 310	
	Cadre	H	45 994	46 001	46 377
		I	60 529	61 684	61 873
		J	78 135	79 396	79 439
		K	102 574	103 609	101 921
		Z	160 779	158 518	157 656
Total		79 385	78 887	78 279	
Total	77 041	76 116	75 141		
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	30 744	29 440	28 212
		E	34 187	34 042	35 443
		F	36 881	36 644	36 101
		G	40 493	40 248	40 184
	Total	38 894	38 616	38 271	
	Cadre	H	46 431	45 957	45 982
		I	59 014	58 650	58 329
		J	74 426	74 191	73 365
		K	98 552	96 289	96 101
		Z	148 741	142 774	139 427
Total		68 659	67 543	66 493	
Total	63 701	62 163	60 935		
Total	Non cadre	A			
		B	nc	nc	nc
		C	nc	nc	nc
		D	33 409	32 764	30 516
		E	35 248	34 618	35 000
		F	36 628	36 634	36 299
		G	40 161	39 927	39 682
	Total	38 634	38 302	37 881	
	Cadre	H	46 207	45 981	46 199
		I	60 092	60 801	60 800
		J	76 982	77 754	77 562
		K	101 278	101 328	100 035
		Z	158 334	155 232	154 050
Total		75 817	75 169	74 378	
Total	72 231	71 116	69 991		

2.1.3 GRILLE DES REMUNERATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.1.1)		2018	2017	2016
Homme	De 20 000 à 25 000 €	0,1	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,2	0,2	0,3
	De 30 001 à 35 000 €	1,5	2,0	2,5
	De 35 001 à 40 000 €	5,0	5,3	5,6
	De 40 001 à 50 000 €	14,8	15,8	16,4
	De 50 001 à 60 000 €	20,7	20,7	20,8
	De 60 001 à 70 000 €	16,9	15,8	14,8
	De 70 001 à 80 000 €	11,4	10,9	11,0
	De 80 001 à 90 000 €	7,1	6,9	7,0
	De 90 001 à 100 000 €	5,4	5,3	5,1
	Plus de 100 000 €	16,9	17,1	16,5
Femme	De 20 000 à 25 000 €	0,2	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,3	0,3	0,4
	De 30 001 à 35 000 €	3,3	4,6	6,0
	De 35 001 à 40 000 €	11,1	11,4	12,3
	De 40 001 à 50 000 €	26,5	27,7	28,0
	De 50 001 à 60 000 €	20,3	19,3	19,0
	De 60 001 à 70 000 €	12,1	12,2	11,2
	De 70 001 à 80 000 €	9,1	8,9	9,6
	De 80 001 à 90 000 €	6,4	5,8	4,6
	De 90 001 à 100 000 €	3,5	3,1	2,9
	Plus de 100 000 €	7,3	6,6	6,0
Total	De 20 000 à 25 000 €	0,1	0,0	0,0
	De 25 001 à 30 000 €	0,3	0,2	0,3
	De 30 001 à 35 000 €	2,3	3,1	4,1
	De 35 001 à 40 000 €	7,6	7,9	8,5
	De 40 001 à 50 000 €	19,8	20,9	21,4
	De 50 001 à 60 000 €	20,5	20,1	20,0
	De 60 001 à 70 000 €	14,8	14,2	13,3
	De 70 001 à 80 000 €	10,4	10,0	10,4
	De 80 001 à 90 000 €	6,8	6,4	6,0
	De 90 001 à 100 000 €	4,6	4,3	4,1
	Plus de 100 000 €	12,8	12,6	11,9

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 EVENTAIL DES REMUNERATIONS

	2018	2017	2016
	8,61	8,75	8,41

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	13 613	13 707	13 790

2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

2.3.1 POURCENTAGE DES SALAIRES DONT LE SALAIRE DEPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2018	2017	2016
Primes individuelles	0,0	0,0	0,0
Primes collectives	0,0	0,0	0,0

2.3.2 POURCENTAGE DES SALAIRES PAYES AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHE

	2018	2017	2016
	0,0	0,0	0,0

2.4 CHARGES ET ACCESSOIRES

2.4.1 AVANTAGES SOCIAUX

2.4.1.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

	2018	2017	2016
Total	33 876	32 897	31 631

2.4.2 VERSEMENTS REALISES POUR MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
Entreprises de travail temporaire	5 106	4 973	4 250
Autres entreprises	369 346	324 629	294 432

2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2018	2017	2016
Frais de personnel	1 028 244	1 040 887	1 020 905
PNB	3 334 067	2 672 449	2 827 869
Frais de personnel / PNB	30,8%	38,9%	36,1%

2.6 PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES

2.6.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
Montant global de la réserve de participation	20 875	22 047	17 421
Montant global de l'intéressement	43 507	45 198	37 361
Montant global de l'abondement	21 409	20 149	19 807

2.6.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en Euros)

	2018	2017	2016
Montant moyen de la participation	3 472	3 638	2 867
Montant moyen de l'intéressement	7 236	7 458	6 149

3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2018	2017	2016
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	22	16	12
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 300 597	1 439 847	1 600 179
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	16,92	11,11	7,50
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	50	47	57
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 642 001	9 590 069	9 457 608
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	5,19	4,90	6,03
Total	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	72	63	69
	Nombres d'heures travaillées (b)	10 942 599	11 029 916	11 057 787
	(a) x 10(puissance 6) / (b)	6,58	5,71	6,24

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2018	2017	2016
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	1 123	585	400
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 300 597	1 439 847	1 600 179
	(a) x 1 000 / (b)	0,86	0,41	0,25
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	1 321	847	1 450
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 642 001	9 590 069	9 457 608
	(a) x 1 000 / (b)	0,14	0,09	0,15
Total	Nombre de journées perdues (a)	2 444	1 432	1 850
	Nombres d'heures travaillées (b)	10 942 599	11 029 916	11 057 787
	(a) x 1 000 / (b)	0,22	0,13	0,17

3.1.3 NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES NOTIFIEES DANS L'ANNEE

		2018	2017	2016
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

3.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

		2018	2017	2016
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	1	0	0

3.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRET DE TRAVAIL

		2018	2017	2016
		54	40	49

3.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIES TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

		2018	2017	2016
		3	31	31

3.1.7 COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2018	2017	2016
Taux de cotisation	1,00	1,00	1,10
Montant de la cotisation	5 918 207	5 822 647	5 999 481

3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

	2018	2017	2016
Nombre d'accidents liés à l'existence de risque graves (codes 32 à 40)	0	0	4
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	9	8	35
Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	0
Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	14	12	51
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	1	5	6
Autres cas	8	7	19

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2018	2017	2016
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	1	1	0
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	0
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

3.4 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2018	2017	2016
Nombre de CHSCT	3	3	3
Nombre moyen de réunions par CHSCT	15	16	17

3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE**3.5.1 EFFECTIF FORME A LA SECURITE DANS L'ANNEE**

	2018	2017	2016
	3 629	3 893	3 897

3.5.2 MONTANT DES DEPENSES DE SECURITE (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	1 481	970	1 288

3.5.3 TAUX DE REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE PRESENTE L'ANNEE PRECEDENTE

	2018	2017	2016
	100,0%	100,0%	100,0%

3.5.4 NOMBRE DE PLANS SPECIFIQUES DE SECURITE

	2018	2017	2016
	818	360	796

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 NOMBRE D'HEURES ANNUELLES TRAVAILLEES THEORIQUE

		2018	2017	2016
	Non cadre	1 300 597	1 439 847	1 600 179
	Cadre	9 642 001	9 590 069	9 457 608
	Total	10 942 599	11 029 916	11 057 787

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR

		2018	2017	2016
Non cadre	Légal	0	0	0
	Conventionnel	0	0	0
Cadre	Légal	0	1	1
	Conventionnel	0	0	0
Total	Légal	0	1	1
	Conventionnel	0	0	0

4.1.3 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISES

		2018	2017	2016
	Non cadre	705	770	854
	Cadre	581	611	655
	Total	1 286	1 381	1 509

4.1.4 SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

			2018	2017	2016
Homme	Non cadre	Moins de 50%	1	2	1
		De 50 à 80%	13	14	12
		Plus de 80%	1	0	1
		Total	15	16	14
	Cadre	Moins de 50%	2	2	3
		De 50 à 80%	64	66	63
Plus de 80%		20	17	15	
	Total	86	85	81	
	Total	101	101	95	
Femme	Non cadre	Moins de 50%	2	4	2
		De 50 à 80%	105	125	129
		Plus de 80%	32	34	43
		Total	139	163	174
	Cadre	Moins de 50%	8	8	6
		De 50 à 80%	300	309	324
Plus de 80%		152	140	137	
	Total	460	457	467	
	Total	599	620	641	
TOTAL	Non cadre	Moins de 50%	3	6	3
		De 50 à 80%	118	139	141
		Plus de 80%	33	34	44
		Total	154	179	188
	Cadre	Moins de 50%	10	10	9
		De 50 à 80%	364	375	387
Plus de 80%		172	157	152	
	Total	546	542	548	
	Total	700	721	736	

4.1.5 REPOS HEBDOMADAIRE

		2018	2017	2016
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	Non cadre	ND	ND	ND
	Cadre	ND	ND	ND
	Total	0	0	0

4.1.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGES ANNUELS

		2018	2017	2016
	Non cadre	26	26	26
	Cadre	26	26	26
	Total	26	26	26

4.1.7 NOMBRE DE JOURS FERIES PAYES

		2018	2017	2016
	Non cadre	9	9	8
	Cadre	9	9	8
	Total	9	9	8

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2018	2017	2016
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		21	24	28
	Dont plus de 50 ans	20	21	24

4.2.2 TACHES REPETITIVES

		2018	2017	2016
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0

4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

		2018	2017	2016
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail		0	0	0
	Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976		0	0	0
	Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2018	2017	2016
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	15 901	9 960	6 259
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente	ND	ND	ND

4.5 MEDECINE DU TRAVAIL

4.5.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2018	2017	2016
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	SO	62
Autres travailleurs	4 283	4 774	3 195

4.5.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2018	2017	2016
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	SO	SO	161
Autres travailleurs	7 708	8 844	7 802

4.5.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2018	2017	2016
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	30,0%	30,0%	30,0%

4.6 TRAVAILLEURS INAPTES

	2018	2017	2016
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	4	4	5
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	1	4	0

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFERENT A LA FORMATION CONTINUE

	2018	2017	2016
	4,0%	3,8%	3,6%

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
Formation interne	2 608	2 645	894
Formation externe	5 596	5 314	4 757
Rémunérations et allocations	8 816	7 620	6 626
Versements auprès d'organismes collecteurs agréés	5 949	5 854	5 491
Versements au Trésor Public	0	0	0
Autres dépenses de formation	680	565	2 096
Total	23 649	21 998	19 863

5.1.3 NOMBRE DE SALARIES EN FORMATION

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	5	7	4
		D	6	7	13
		E	22	24	32
		F	62	71	74
		G	121	124	123
	Total	218	235	248	
	Cadre	H	599	618	596
		I	1 132	1 096	998
		J	764	675	618
		K	432	374	346
		Z	354	329	285
Total		3 281	3 092	2 843	
Total	3 499	3 327	3 091		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	1	0
		D	4	6	8
		E	39	38	48
		F	164	174	189
		G	278	283	273
	Total	485	502	518	
	Cadre	H	745	686	645
		I	649	624	595
		J	441	411	381
		K	248	217	204
		Z	105	89	77
Total		2 188	2 027	1 902	
Total	2 673	2 529	2 420		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	2	2
		C	5	8	4
		D	10	13	21
		E	61	62	80
		F	226	245	263
		G	399	407	396
	Total	703	737	766	
	Cadre	H	1 344	1 304	1 241
		I	1 781	1 720	1 593
		J	1 205	1 086	999
		K	680	591	550
		Z	459	418	362
Total		5 469	5 119	4 745	
Total	6 172	5 856	5 511		

5.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	9	11	6
		C	47	14	2
		D	13	20	94
		E	198	285	289
		F	1 031	609	1 157
		G	1 663	1 111	1 794
	Total	2 961	2 051	3 342	
	Cadre	H	10 674	10 562	9 203
		I	25 038	24 342	18 396
		J	14 398	12 341	10 456
		K	6 879	5 528	5 131
		Z	4 675	3 244	3 021
Total		61 663	56 017	46 206	
Total	64 625	58 068	49 548		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	2	0
		D	129	105	130
		E	488	583	831
		F	2 100	2 081	3 485
		G	4 596	4 135	4 420
	Total	7 313	6 906	8 867	
	Cadre	H	12 721	9 991	10 851
		I	14 237	12 466	12 098
		J	9 869	8 584	7 727
		K	5 165	4 707	4 396
		Z	1 351	1 756	1 222
Total		43 343	37 504	36 294	
Total	50 656	44 410	45 161		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	9	11	6
		C	47	16	2
		D	143	126	224
		E	686	868	1 120
		F	3 131	2 690	4 642
		G	6 259	5 246	6 214
	Total	10 274	8 957	12 208	
	Cadre	H	23 395	20 553	20 054
		I	39 275	36 808	30 493
		J	24 267	20 926	18 182
		K	12 044	10 235	9 527
		Z	6 026	4 999	4 243
Total		105 007	93 521	82 500	
Total	115 281	102 478	94 709		

5.1.4.1 DONT HEURES REMUNEREES

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	9	11	6
		C	47	14	2
		D	13	20	94
		E	198	285	289
		F	1 031	609	1 157
		G	1 663	1 111	1 794
	Total	2 961	2 051	3 342	
	Cadre	H	10 674	10 562	9 203
		I	25 038	24 342	18 396
		J	14 398	12 341	10 456
		K	6 879	5 528	5 131
		Z	4 675	3 244	3 021
Total		61 663	56 017	46 206	
Total	64 625	58 068	49 548		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	2	0
		D	129	105	130
		E	488	583	831
		F	2 100	2 081	3 485
		G	4 596	4 135	4 420
	Total	7 313	6 906	8 867	
	Cadre	H	12 721	9 991	10 851
		I	14 237	12 466	12 098
		J	9 869	8 584	7 727
		K	5 165	4 707	4 396
		Z	1 351	1 756	1 222
Total		43 343	37 504	36 294	
Total	50 656	44 410	45 161		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	9	11	6
		C	47	16	2
		D	143	126	224
		E	686	868	1 120
		F	3 131	2 690	4 642
		G	6 259	5 246	6 214
	Total	10 274	8 957	12 208	
	Cadre	H	23 395	20 553	20 054
		I	39 275	36 808	30 493
		J	24 267	20 926	18 182
		K	12 044	10 235	9 527
		Z	6 026	4 999	4 243
Total		105 007	93 521	82 500	
Total	115 281	102 478	94 709		

5.1.4.2 DONT HEURES NON REMUNEREES

		2018	2017	2016	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Total	0	0	0	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		Total	0	0	0
Total		0	0	0	

5.1.5 DECOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

5.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2018	2017	2016
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	48 703	33 924	22 668
Développement des compétences	71	116	82

5.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2018	2017	2016
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	112 860	97 493	4 373
Développement des compétences	2 421	4 985	4 373

5.2 CONGES FORMATION

	2018	2017	2016	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	3	1	1
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Total	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	3	1	1
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2018	2017	2016
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	190	174	136
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	132	132	141
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	0	2	0

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT

cf. annexes

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

		2018	2017	2016
Comité d'entreprise ou délégation unique	1er collège ou collège unique	-	-	-
	2ème collège	-	-	-
	3ème collège	-	-	-
	Total	-	-	-
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique	-	-	-
	2ème collège	-	-	-
	Total	-	-	-

6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CREDITS D'HEURES UTILISES

	2018	2017	2016
	81 556	81 496	83 578

6.1.4 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2018	2017	2016
Délégués du Personnel	35	35	34
Comités d'entreprises	65	66	62
Délégations uniques	0	0	0
CHSCT	40	48	50
Commissions spécialisées	71	105	120
Délégués Syndicaux	13	78	27
Total	224	332	293

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

cf. annexes

6.1.6 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2018	2017	2016
	24	11	8

6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACREES AUX DIFFERENTES REUNIONS DU PERSONNEL

	2018	2017	2016
	ND	ND	ND

6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

cf. annexes

6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

cf. annexes

6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

cf. annexes

6.3 DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGES DANS L'ANNEE

	2018	2017	2016
	1	0	2

6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2018	2017	2016
	11	14	17

6.3.3 NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES-VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL

	2018	2017	2016
	0	0	0

6.4 GREVES

6.4.1 NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLES DU FAIT DE GREVE

	2018	2017	2016
	57	13	51

7.1 ACTIVITES SOCIALES**7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ D'ENTREPRISE ET DES COMITES D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2018	2017	2016
	12 842	12 714	12 389

7.1.2 AUTRES DEPENSES DIRECTEMENT SUPPORTEES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	15 624	15 548	14 716

7.1.3 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ INTER-ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	0	0	0

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES**7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PREVOYANCE (en milliers d'Euros)**

	2018	2017	2016
	17 641	16 702	16 222

7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

	2018	2017	2016
	611	647	693

7.2.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

cf. annexes

6. RELATIONS SOCIALES

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS D'ENTREPRISE ET / OU D'ÉTABLISSEMENT

Comité Central d'Entreprise

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	4	4
Collège cadres	15	15

Comité d'Etablissement de Paris et Centres Rattachés

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	2	2
Collège cadres	15	15

Comité d'Etablissement de Caen

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	3	3
Collège cadres	2	2

Comité d'Etablissement de Reims

	Titulaires	Suppléants
Collège non cadres	2	2
Collège cadres	2	2

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

	Signataires	date de signature
Avenant à l'accord collectif relatif aux modalités de financement des activités sociales et culturelles	CFDT / CFTC / CGT /UNSA	04/01/2018
Accord collectif relatif au projet de partenariat avec ODDO BHF	CFDT / CFTC / SNB /UNSA	22/03/2018
Accord d'intéressement 2018-2020	CFDT / CFTC / CGT / SNB /UNSA	27/06/2018
Accord de méthode relatif aux procédures d'information et de consultation dans le cadre du projet de cession par Natixis SA et d'acquisition par BPCE SA des métiers affacturage, cautions et garanties, crédit bail, crédit à la consommation et titres	CFDT / CFTC / CGT /UNSA	29/11/2018
Accord collectif à durée déterminée portant sur le délai de consultation du Comité Central d'Entreprise de NATIXIS SA au titre des orientations stratégiques 2019	CFTC / CGT /UNSA	19/12/2018

6.2.2 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

Le dispositif d'intégration est présenté dans Purple Center. Il comprend un « on-boarding » préalablement à l'arrivée, un mail de bienvenue et un « welcome pack » accessible depuis Purple Center, une rencontre RH et le suivi d'un « MOOC » présentant l'entreprise, ses métiers, sa culture, un accueil personnalisé, le suivi de formations obligatoires, ... application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017.

6.2.3 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

Purple Center, Intranatixis, Yammer, Magazine Impulsion, etc.

6.2.4 ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

Dispositif entretien d'évaluation, entretien professionnel, etc. et application de l'accord Emploi GPEC Natixis du 30 juin 2017.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE

7.3 EQUIPEMENTS REALISES PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIES A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

Programme mobilier et immobilier de l'entité, notamment en matière de qualité de vie au travail.

Réunion

Comité Social et Économique Natixis SA

19 décembre 2019

Point 3 : Avis relatif à la politique sociale de l'entreprise

Avis du Comité Economique et Social relatif à la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi au titre de l'année 2018 de Natixis SA

Suite aux travaux de la Commission Politique Sociale, à l'examen des documents remis par l'entreprise et au rapport de l'expert mandaté, et aux débats en réunion, le CSE émet l'avis suivant sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi au titre de l'année 2018 de Natixis SA.

Les effectifs de Natixis SA ont légèrement augmenté en 2018, malgré le départ des salariés à la suite de la cession de l'activité Cash Equity et en amont du départ des salariés à BPCE du fait du projet Smith ; toutefois on note : une hausse du nombre de départ (en particulier démission, RCI et rupture de période d'essai) et une importance des départs dans les premières années suivant leur recrutement (par exemple 23% des salariés recrutés en 2015 avaient quitté l'entreprise dans les trois ans suivant leur intégration). Les élus du CSE s'inquiètent de ce constat : est-ce révélateur d'un certain manque d'attractivité de Natixis ? Il ne suffit pas d'un « Purple Baby Foot » pour faire briller la lettre S de RSE ou H de DRH.

Le CSE souhaite que l'entreprise mène une véritable politique plus active d'intégration et de fidélisation des salariés recrutés. Vous êtes très fiers de votre label Top Employer : il n'est donc qu'un énième élément de communication ? Il est encore temps d'en prendre conscience et d'agir. Il ne saurait y avoir d'engagement Green and Sustainable vis-à-vis de la planète sans tenir compte des humains qui la peuplent et dont vos salariés font partie.

Les Elus du CSE demandent que des préconisations soient faites et que soient présentés notamment en CPS les dispositifs d'intégration et de fidélisation des salariés.

Le recours aux contrats précaires et aux prestataires externes atteint des niveaux très élevés en 2018 ; Les effectifs en CDI ne représentent ainsi qu'à peine plus de la moitié des salariés présents en fin d'année. Le CSE tient à alerter sur cette situation qui pèse sur l'organisation du travail, en particulier pour le management intermédiaire sans cesse obligé de former des salariés (et ce d'autant que le taux de recrutement des alternants restes faible), et comporte un risque évident de perte de compétence interne. Est-ce les prémices de Porto 3, 4, etc et une politique délibérée de la Direction pour justifier ensuite le « rationnel » économique qui servira de support aux éventuelles délocalisations et suppressions de postes ?

De plus, il serait parfaitement inadmissible d'utiliser les stagiaires et les alternants comme main d'œuvre à bas coût : pas très RSE tout cela.... Les salariés de Natixis SA France seraient-ils une espèce en voie de disparition ?

L'année 2018 a été de nouveau marquée par des réorganisations internes, comme 2019. Le manque de stabilité de l'organisation pèse sur les salariés qui ont du mal à s'y retrouver. Le CSE exprime de nouveau son inquiétude en la matière et engage l'entreprise à permettre à chacun de travailler dans un environnement plus stable, la santé des salariés étant en jeu.

En termes d'évolution professionnelle, le taux de promotion de classification a légèrement progressé en 2018 (à 8,8%), toutefois certaines catégories sont en retrait de cette évolution dont notamment :

- Les salariés à temps partiel, ces derniers sont depuis deux ans moins promus que ceux à temps plein et ce taux est en baisse ;
- Les femmes, en particulier cadres, dont le taux de promotion est de 6,4% contre 8,5% pour les hommes cadres ;
- Les plus âgés et anciens.

Le CSE demande à l'entreprise de mener une politique de promotion juste et équitable ainsi que socialement responsable : les chiffres parlent d'eux-mêmes. La Commission Politique Sociale propose de pouvoir travailler à la construction d'indicateurs sur le suivi des départs, leur remplacement ou pas, par des ressources internes ou pas, etc.

En matière de rémunération, force est de constater la persistance d'iniquités au sein de l'entreprise, ainsi :

- 54,7% des salariés n'ont pas eu d'augmentation de salaire en 2018 quand 200 salariés ont eu plus de 10% ;
- Qu'ils soient promus ou non, les salariés non-cadres ont un taux d'augmentation de salaire inférieur à celui des cadres et, parmi les cadres, ce sont les hors-classification qui affichent le taux de progression du salaire le plus élevé ;
- Les salariés plus fréquemment augmentés sont plus jeunes et moins anciens ;

- Les 34 salariés ayant les bonus les plus élevés se partagent le même montant de rémunération variable (9,7 M€) que 3.154 salariés, soit 66,6% des effectifs.
- Les 281 salariés percevant un bonus différé se sont réparti 20,2 M€ quand l'intéressement et la participation de 5.521 salariés en 2018 ont été de 56,6 M€ ;
- 26 salariés ont une rémunération totale au titre de 2018 de plus de 1 M€ ;
- 10% des salariés ayant les rémunérations totales les plus élevées se partagent 32% de l'enveloppe totale de rémunération, quand les 10% les moins bien rémunérés en perçoivent 4%.

Le CSE appelle l'entreprise à changer sa politique de rémunération en adoptant une orientation plus juste, plus collective et, a minima, en garantissant à tous les salariés la préservation de leur pouvoir d'achat.

En matière d'égalité entre les femmes et les hommes, beaucoup reste à faire :

- Les femmes sont sous-représentées dans les effectifs cadres à partir de la classification I et, ni la politique de recrutement de l'entreprise, ni sa politique de promotion n'ont permis de faire évoluer cette situation, au contraire ; de même avec *Simplicity*, alors que 40% des cadres sont des femmes, elles ne sont que 31% à être Leader (et 29% à être Leader Manager) ; et nous ne parlons même pas de la représentation des femmes dans les *Purple* et *Global Leaders*...

La Commission fait le triste constat que Natixis ne se résout à avancer que sous la contrainte réglementaire ou légale. Alors que le discours gouvernemental laisse entendre la nécessité de fixer des quotas sur la féminisation des Comex, les objectifs de Natixis semblent bien timorés.

Avant application des mesures d'augmentation au titre de l'égalité de traitement, le taux moyen d'augmentation de salaire des femmes est inférieur à celui des hommes. De plus, nous apprenons que sur les 288 salariés ayant bénéficié de cette mesure de rattrapage, 42 sont des hommes ! Un cadre dirigeant nous disait très récemment en réunion que nous « étions tous schizophrènes » : en voilà une belle démonstration !! Les élus du CSE vous rappellent que c'est parfaitement illégal de faire perdurer ces écarts et malhonnête de détourner un budget de son objet. A ce jour, il nous manque toujours des indicateurs permettant de mesurer le bon usage de l'enveloppe dédiée à la réduction des inégalités.

Année après année, un budget conséquent y est alloué : la Commission Politique Sociale demande à pouvoir partager avec la DRH sur la mise en place d'indicateurs pertinents qui permettraient enfin d'avoir une réelle visibilité. La Politique Sociale doit être cohérente de bout en bout et s'attacher, c'est de la responsabilité de la DRH, à ne pas créer d'inégalités.

- Les femmes sont significativement sous-représentées parmi les salariés ayant les variables les plus élevés ; on constate des écarts de rémunération variable à pôle, ligne métier et classification équivalente significativement en défaveur des femmes dans de nombreux cas.
- L'index d'égalité de Natixis SA reflète cette situation avec 81 points l'entreprise est loin de l'égalité qui se traduit par un taux de 99 ou 100.

Le CSE demande que Natixis s'engage réellement et activement dans la résolution des inégalités. Réellement veut dire vraiment : c'est-à-dire, respecter la Loi, respecter les Accords négociés avec les partenaires sociaux et se montrer digne de son Label Egalité Professionnelle.

En matière de **conditions de travail**, les informations communiquées au CSE mettent en évidence que **l'entreprise ne dispose pas d'outils suffisants pour évaluer avec assez de précision les risques professionnels, en particulier les RPS**, ce qui, de ce fait, ne permet pas non plus, selon nous, de les prévenir efficacement.

Ceci alors même que les éléments remis au CSE mettent en évidence que des risques existent notamment en lien avec la charge et les conditions de travail mais également le soutien social et la reconnaissance. De même la part des salariés en stress élevé apparaît forte. Le CSE alerte la Direction : de tels constats devraient inciter l'entreprise à mettre en place des outils adaptés.

Il conviendrait de travailler en amont des RPS afin de les prévenir : on ne peut se satisfaire d'avoir 1 salarié sur 10 en Stress Elevé, stablement installé dans sa souffrance depuis 4 ans ! Les Elus du CSE vous demandent d'identifier les principaux facteurs de risques psycho-sociaux chez Natixis et propres à Natixis. Pour ce faire, le suivi d'indicateurs est utile mais pas suffisant. Des outils de diagnostics ayant fait leurs preuves dans la **prévention primaire** existent : ces diagnostics ne sauraient se faire sans l'association réelle des Elus du CSE afin d'éviter toute distorsion de la réalité et de permettre, si besoin, une contre-expertise des résultats. Voici ce que préconisent nos experts :

- **L'analyse quantitative** sur la base de l'auto-évaluation : pour ce faire, le questionnaire SATIN semble parfaitement adapté. Les résultats doivent ensuite être analysés, mais les réponses brutes doivent également être communiquées au CSE.
- **L'analyse qualitative** (entretiens individuels avec les salariés), afin d'obtenir des éléments de nature subjectif et d'approcher le travail réel. Ces entretiens qualitatifs gagnent à être conduits par un cabinet indépendant et non par les RH, avec anonymat garanti, afin de limiter la défiance des salariés. L'idée étant de sélectionner un échantillon représentatif des salariés de l'entreprise (services, âge, genre, ancienneté, etc.). Dans ce cadre plus confidentiel, des thématiques qui génèrent plus d'inconfort (cas de sexisme ou de harcèlement, niveau des salaires, relations entre collègues ou avec le manager) pourront aussi être abordées plus aisément qu'avec un questionnaire.
- Le **suivi d'une série d'indicateurs objectifs** reste également utile (absentéisme, accidents de travail, maladies professionnelles, turn-over, etc.).

Une fois ce diagnostic partagé réalisé, une cartographie des RPS au sein de l'entreprise pourra être établie, afin d'identifier les principaux points sur lesquels il est primordial d'agir. Cette mise en place du bon partage de l'information et ensuite d'indicateurs partagés doit faire l'objet d'un travail commun entre la CPS, la CSSCT et la Direction. A partir de là, pour chacun des points d'attention relevés, **un plan d'action de prévention primaire** pourra être établi.

Il apparaît également assez nettement qu'une présentation complète, plus précise et non édulcorée, doit être faite aux Elus concernant les différents constats et plans d'actions conçus à partir des retours des Baromètres Opinions. Ceci permettrait de mieux appréhender ce volet de prévention des conditions de travail. Le CSE souhaite engager un échange à ce sujet avec la Direction

En conclusion, les Elus du CSE sont écoeurés du détournement du budget Egalité Professionnelle. Ils demandent à la Direction de mettre en place une politique salariale équitable et inclusive. Les Elus du CSE vous rappellent la Loi (article L. 4121-1 du Code du travail) : vous êtes tenus, et c'est même une obligation de résultats, de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger **la santé physique et mentale** de vos salariés. Pour ce faire, il est urgent d'identifier et d'agir réellement contre les **Risques Psycho Sociaux** qui sont bien présents dans l'Entreprise.

En conclusion, les élus rendent un avis négatif sur la Politique sociale de l'Entreprise au titre de l'année 2018.

Les Elus souhaitent travailler de façon constructive et proactive avec la Direction, c'est pourquoi ils ont dans le cadre de cet avis formulé plusieurs propositions pour aborder concrètement les modalités d'un meilleur suivi qui pourront, selon eux, contribuer à l'amélioration pour les salariés de la Politique Sociale et des Conditions de Travail

Nombre de votants :

- *pour : 0*
- *contre : 0*
- *abstention : 0*