



# BILAN SOCIAL 2014

Natixis SA

## 1.1 EFFECTIF

## 1.1.1 EFFECTIF INSCRIT AU 31/12

	2014	2013	2012
Effectif inscrit total	6 529	6 766	7 077
Total équivalent temps plein	6 279.10	6 520.34	6 835.48

## 1.1.1.1 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (Hors alternance)

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	3	3	3
		C	5	7	7
		D	17	27	39
		E	53	66	81
		F	84	107	114
		G	146	145	151
		<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>355</b>	<b>395</b>
	Cadre	H	662	751	840
		I	1 107	1 132	1 183
		J	643	642	641
		K	376	364	362
		Z	370	380	396
			<b>Total</b>	<b>3 158</b>	<b>3 269</b>
		<b>Total</b>	<b>3 466</b>	<b>3 624</b>	<b>3 817</b>
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	3	3	3
		C	2	2	2
		D	13	30	61
		E	120	164	197
		F	227	266	278
		G	341	333	357
		<b>Total</b>	<b>706</b>	<b>798</b>	<b>898</b>
	Cadre	H	685	715	754
		I	611	636	641
		J	399	374	365
		K	203	191	182
		Z	86	76	78
			<b>Total</b>	<b>1 984</b>	<b>1 992</b>
		<b>Total</b>	<b>2 690</b>	<b>2 790</b>	<b>2 918</b>
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	6	6	6
		C	7	9	9
		D	30	57	100
		E	173	230	278
		F	311	373	392
		G	487	478	508
		<b>Total</b>	<b>1 014</b>	<b>1 153</b>	<b>1 293</b>
	Cadre	H	1 347	1 466	1 594
		I	1 718	1 768	1 824
		J	1 042	1 016	1 006
		K	579	555	544
		Z	456	456	474
			<b>Total</b>	<b>5 142</b>	<b>5 261</b>
		<b>Total</b>	<b>6 156</b>	<b>6 414</b>	<b>6 735</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>6 015.80</i>	<i>6 267.74</i>	<i>6 596.13</i>	

## 1.1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (Hors alternance)

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	1	1
		E	1	2	2
		F	2	3	1
		G	1	2	3
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	
	Cadre	H	26	28	26
		I	1	2	2
		J	0	1	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>35</b>		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	1	1
		E	0	1	2
		F	6	7	5
		G	5	7	3
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	
	Cadre	H	28	32	31
		I	4	3	3
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>32</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>45</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	2	2
		E	1	3	4
		F	8	10	6
		G	6	9	6
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	
	Cadre	H	54	60	57
		I	5	5	5
		J	0	1	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>59</b>	<b>66</b>	<b>62</b>	
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>90</b>	<b>80</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>73.90</i>	<i>89.40</i>	<i>79.30</i>	

## 1.1.1.3 DONT CONTRAT EN ALTERNANCE

		2014	2013	2012
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	41	35	27
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	98	87	109
	CIFRE	3	2	0
	<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>124</b>	<b>136</b>
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	70	54	55
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	87	83	70
	CIFRE	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>138</b>	<b>126</b>
<b>Total</b>	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	111	89	82
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	185	170	179
	CIFRE	3	3	1
	<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>262</b>	<b>262</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>189</i>	<i>163</i>	<i>160</i>

## 1.1.1.4 DONT AUXILIAIRES VACANCES

		2014	2013	2012
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

## 1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2014	2013	2012
Homme	Non cadre	262	315	339
	Cadre	2 847	2 975	3 036
	<b>Total</b>	<b>3 109</b>	<b>3 290</b>	<b>3 375</b>
Femme	Non cadre	416	496	562
	Cadre	1 359	1 397	1 424
	<b>Total</b>	<b>1 775</b>	<b>1 893</b>	<b>1 986</b>
<b>Total</b>	Non cadre	678	811	901
	Cadre	4 206	4 372	4 460
	<b>Total</b>	<b>4 884</b>	<b>5 183</b>	<b>5 361</b>

## 1.1.3 EFFECTIF EQUIVALENT TEMPS PLEIN MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2014	2013	2012
Homme	Non cadre	344.94	369.41	407.88
	Cadre	3 223.11	3 341.02	3 480.11
	<b>Total</b>	<b>3 568.05</b>	<b>3 710.43</b>	<b>3 887.99</b>
Femme	Non cadre	732.57	796.11	890.88
	Cadre	1 936.46	1 973.33	1 999.01
	<b>Total</b>	<b>2 669.03</b>	<b>2 769.44</b>	<b>2 889.89</b>
<b>Total</b>	Non cadre	1 077.51	1 165.52	1 298.76
	Cadre	5 159.57	5 314.35	5 479.12
	<b>Total</b>	<b>6 237.08</b>	<b>6 479.87</b>	<b>6 777.88</b>

## 1.1.4 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'AGE

		2014	2013	2012
Non cadre	Moins de 25 ans	2	5	9
	De 25 à 34 ans	104	141	181
	De 35 à 44 ans	299	326	344
	De 45 à 54 ans	313	368	424
	De 55 à 59 ans	235	258	274
	60 ans et plus	61	55	61
Cadre	Moins de 25 ans	12	6	5
	De 25 à 34 ans	750	852	1 082
	De 35 à 44 ans	1 976	2 004	2 054
	De 45 à 54 ans	1 619	1 646	1 617
	De 55 à 59 ans	630	588	553
	60 ans et plus	155	165	131
<b>Total</b>	<b>Moins de 25 ans</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
	<b>De 25 à 34 ans</b>	<b>854</b>	<b>993</b>	<b>1 263</b>
	<b>De 35 à 44 ans</b>	<b>2 275</b>	<b>2 330</b>	<b>2 398</b>
	<b>De 45 à 54 ans</b>	<b>1 932</b>	<b>2 014</b>	<b>2 041</b>
	<b>De 55 à 59 ans</b>	<b>865</b>	<b>846</b>	<b>827</b>
	<b>60 ans et plus</b>	<b>216</b>	<b>220</b>	<b>192</b>

## 1.1.5 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR TRANCHES D'ANCIENNETE

		2014	2013	2012
Non cadre	Moins de 1 an	0	0	1
	De 1 à 4 ans	55	93	120
	De 5 à 9 ans	162	165	174
	De 10 à 19 ans	317	356	364
	De 20 à 29 ans	154	193	243
	30 ans et plus	326	346	391
Cadre	Moins de 1 an	55	32	56
	De 1 à 4 ans	741	831	1 061
	De 5 à 9 ans	1 289	1 415	1 426
	De 10 à 19 ans	1 798	1 695	1 602
	De 20 à 29 ans	705	743	776
	30 ans et plus	554	545	521
<b>Total</b>	<b>Moins de 1 an</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>57</b>
	<b>De 1 à 4 ans</b>	<b>796</b>	<b>924</b>	<b>1 181</b>
	<b>De 5 à 9 ans</b>	<b>1 451</b>	<b>1 580</b>	<b>1 600</b>
	<b>De 10 à 19 ans</b>	<b>2 115</b>	<b>2 051</b>	<b>1 966</b>
	<b>De 20 à 29 ans</b>	<b>859</b>	<b>936</b>	<b>1 019</b>
	<b>30 ans et plus</b>	<b>880</b>	<b>891</b>	<b>912</b>

## 1.1.6 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT CDI PAR NATIONALITE

		2014	2013	2012
Non cadre	Français	1 002	1 138	1 278
	Etrangers	12	15	15
Cadre	Français	4 956	5 064	5 228
	Etrangers	186	197	214
<b>Total</b>	<b>Français</b>	<b>5 958</b>	<b>6 202</b>	<b>6 506</b>
	<b>Etrangers</b>	<b>198</b>	<b>212</b>	<b>229</b>

## 1.1.7 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR CLASSIFICATION

cf. les indicateurs 1.1.1.1 et 1.1.1.2.

## 1.1.8 AGE MOYEN DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2014	2013	2012
Homme	Non cadre	48 ans 1 mois	47 ans 1 mois	46 ans 9 mois
	Cadre	44 ans 9 mois	44 ans 2 mois	43 ans 5 mois
	<b>Total</b>	<b>45 ans 1 mois</b>	<b>44 ans 5 mois</b>	<b>43 ans 10 mois</b>
Femme	Non cadre	47 ans 6 mois	46 ans 10 mois	46 ans 8 mois
	Cadre	44 ans 9 mois	44 ans 0 mois	43 ans 1 mois
	<b>Total</b>	<b>45 ans 5 mois</b>	<b>44 ans 10 mois</b>	<b>44 ans 3 mois</b>
<b>Total</b>	Non cadre	47 ans 8 mois	46 ans 11 mois	46 ans 9 mois
	Cadre	44 ans 9 mois	44 ans 1 mois	43 ans 4 mois
	<b>Total</b>	<b>45 ans 3 mois</b>	<b>44 ans 7 mois</b>	<b>44 ans 0 mois</b>

## 1.1.9 ANCIENNETE MOYENNE DES CDI INSCRITS AU 31/12

		2014	2013	2012
Homme	Non cadre	21 ans 10 mois	20 ans 8 mois	20 ans 5 mois
	Cadre	14 ans 1 mois	13 ans 6 mois	12 ans 9 mois
	<b>Total</b>	<b>14 ans 9 mois</b>	<b>14 ans 2 mois</b>	<b>13 ans 6 mois</b>
Femme	Non cadre	21 ans 6 mois	20 ans 8 mois	20 ans 7 mois
	Cadre	15 ans 8 mois	14 ans 11 mois	13 ans 10 mois
	<b>Total</b>	<b>17 ans 2 mois</b>	<b>16 ans 7 mois</b>	<b>15 ans 11 mois</b>
<b>Total</b>	Non cadre	21 ans 7 mois	20 ans 8 mois	20 ans 6 mois
	Cadre	14 ans 8 mois	14 ans 1 mois	13 ans 2 mois
	<b>Total</b>	<b>15 ans 10 mois</b>	<b>15 ans 3 mois</b>	<b>14 ans 7 mois</b>

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

## 1.2.1 SALARIES APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTERIEURE

	2014	2013	2012
	2913	2750	2816

## 1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES

	2014	2013	2012
	731	831	907

## 1.2.3 SALARIES TEMPORAIRES

	2014	2013	2012
Nombre moyen mensuel	113	71	122
Durée moyenne des contrats (en heures)	261	220	ND

## 1.3 EMBAUCHES

## 1.3.1 EMBAUCHES

			2014	2013	2012
Homme	Non cadre	CDI	0	2	3
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	1	0	0
		CDD	4	6	8
		CDI	56	42	118
	Cadre	Transformation CDD en CDI	2	6	3
		Transformation alternance en CDI	4	6	0
		CDD	43	50	34
		Alternance	98	76	87
		Auxiliaires Vacances	98	122	133
	<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>310</b>	<b>386</b>	
Femme	Non cadre	CDI	9	5	2
		Transformation CDD en CDI	0	0	1
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		CDD	12	18	14
		CDI	46	24	56
	Cadre	Transformation CDD en CDI	5	3	2
		Transformation alternance en CDI	3	1	0
		CDD	51	43	42
		Alternance	102	92	89
		Auxiliaires Vacances	135	123	171
	<b>Total</b>	<b>363</b>	<b>309</b>	<b>377</b>	
Total	Non cadre	CDI	9	7	5
		Transformation CDD en CDI	0	0	1
		Transformation alternance en CDI	1	0	0
		CDD	16	24	22
		CDI	102	66	174
	Cadre	Transformation CDD en CDI	7	9	5
		Transformation alternance en CDI	7	7	0
		CDD	94	93	76
		CDI	111	73	179
		Transformation CDD en CDI	7	9	6
	Transformation alternance en CDI	8	7	0	
	CDD	110	117	98	
	Alternance	200	168	176	
	Auxiliaires Vacances	233	245	304	
	<b>Total</b>	<b>669</b>	<b>619</b>	<b>763</b>	

## 1.3.1.1 DONT MOBILITES GROUPE

			2014	2013	2012
Homme	Non cadre		0	2	2
	Cadre		10	17	48
	<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>19</b>	<b>50</b>
Femme	Non cadre		9	2	0
	Cadre		26	13	37
	<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>15</b>	<b>37</b>
Total	Non cadre		9	4	2
	Cadre		36	30	85
	<b>Total</b>		<b>45</b>	<b>34</b>	<b>87</b>

## 1.3.1.2 DONT NOMBRE DE CONTRAT DE TRAVAILLEURS SAISONNIERS

			2014	2013	2012
			0	0	0

## 1.3.1.3 DONT SALARIES CDI DE MOINS DE 25 ANS

			2014	2013	2012
			14	4	3

## 1.4 DEPARTS

## 1.4.1 TOTAL DEPARTS

	2014	2013	2012
Total	892	923	900

## 1.4.1.1 DONT DEPARTS CDI+CDD PAR MOTIFS

	2014	2013	2012	
Non cadre	Démission	3	3	6
	Licenciement individuel	6	7	5
	Départ PAE - Licenciement économique	2	0	0
	Mobilité Groupe	35	7	48
	Retraite	33	61	54
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	0	10	5
	Décès	5	3	4
	Transformation CDD en CDI	0	0	1
	Fin de CDD	24	18	20
	<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>109</b>	<b>143</b>
Cadre	Démission	60	76	65
	Licenciement individuel	45	61	44
	Départ PAE - Licenciement économique	25	0	0
	Mobilité Groupe	99	91	78
	Retraite	60	69	46
	Rupture pendant la période d'essai	2	1	5
	Rupture conventionnelle	5	22	16
	Décès	7	3	4
	Transformation CDD en CDI	7	9	5
	Fin de CDD	91	74	55
	<b>Total</b>	<b>401</b>	<b>406</b>	<b>318</b>
Total	Démission	63	79	71
	Licenciement individuel	51	68	49
	Départ PAE - Licenciement économique	27	0	0
	Mobilité Groupe	134	98	126
	Retraite	93	130	100
	Rupture pendant la période d'essai	2	1	5
	Rupture conventionnelle	5	32	21
	Décès	12	6	8
	Transformation CDD en CDI	7	9	6
	Fin de CDD	115	92	75
	<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>461</b>

## 1.4.1.2 DONT DEPARTS AUTRES CONTRATS

	2014	2013	2012
Alternance	150	163	135
Auxiliaires vacances	233	245	304

## 1.4.2 AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE

	2014	2013	2012
	61 ans 5 mois	60 ans 10 mois	60 ans 4 mois

## 1.5 PROMOTIONS

		2014	2013	2012
Homme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	1	0	1
	E	8	7	7
	F	13	18	21
	G	28	21	27
	H	21	18	15
	I	89	72	72
	J	77	48	38
	K	42	22	13
	Z	11	6	2
		<b>Total</b>	<b>290</b>	<b>212</b>
	<i>dont changement de catégorie</i>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>15</b>
Femme	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	0	0	1
	E	14	24	19
	F	36	43	37
	G	59	36	59
	H	41	38	34
	I	72	55	65
	J	73	39	47
	K	31	16	10
	Z	9	3	4
		<b>Total</b>	<b>335</b>	<b>254</b>
	<i>dont changement de catégorie</i>	<b>41</b>	<b>38</b>	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>Changements de niveau</b>	<b>625</b>	<b>466</b>	<b>472</b>
	<b>Dont changements de catégorie</b>	<b>62</b>	<b>56</b>	<b>49</b>

## 1.6 CHÔMAGE

## 1.6.1 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE PARTIEL

	2014	2013	2012
	0	0	0

## 1.6.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE PARTIEL

	2014	2013	2012
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.6.3 NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE INTEMPERIES

	2014	2013	2012
	0	0	0

## 1.6.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE INTEMPERIES

	2014	2013	2012
Non cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
Cadre	Indemnisées	0	0
	Non indemnisées	0	0
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.7 HANDICAPES

## 1.7.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2014	2013	2012
	198	151	138

## 1.7.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2014	2013	2012
	14	13	12

## 1.7.3 RECRUTEMENTS DE COLLABORATEURS HANDICAPES

	2014	2013	2012
CDI	2	2	6
CDD < 6 mois	1	0	1
CDD ≥ 6 mois	0	2	1
Alternance	6	3	2
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

## 1.8 ABSENTEISME

## 1.8.1 TAUX D'ABSENTEISME GLOBAL - JOURS CALENDAIRES

		2014	2013	2012
Homme	Nombre de journées d'absence (a)	28 224	34 019	33 417
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	1 302 338	1 354 307	1 419 116
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>2.17%</b>	<b>2.51%</b>	<b>2.35%</b>
Femme	Nombre de journées d'absence (a)	73 902	78 550	82 018
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	974 196	1 010 846	1 054 810
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>7.59%</b>	<b>7.77%</b>	<b>7.78%</b>
<b>Total</b>	Nombre de journées d'absence (a)	102 126	112 568	115 435
	Nombre de journées théoriques travaillées (b)	2 276 534	2 365 153	2 473 926
	<b>Taux d'absentéisme (a/b)</b>	<b>4.49%</b>	<b>4.76%</b>	<b>4.67%</b>

## 1.8.2 NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCES PAR MOTIF - JOURS CALENDAIRES

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	Maladie	4 210	3 482	4 734
		Accidents du travail	471	289	10
		Paternité	128	106	139
		Congés légaux	161	487	1 126
		Autres absences	283	421	353
	<b>Total</b>	<b>5 253</b>	<b>4 785</b>	<b>6 362</b>	
	Cadre	Maladie	15 238	18 257	15 896
		Accidents du travail	584	1 015	1 216
		Paternité	1 946	2 501	2 089
		Congés légaux	2 436	4 332	4 523
Autres absences		2 767	3 129	3 331	
<b>Total</b>	<b>22 971</b>	<b>29 234</b>	<b>27 055</b>		
<b>Total</b>	<b>28 224</b>	<b>34 019</b>	<b>33 417</b>		
Femme	Non cadre	Maladie	12 084	13 745	12 749
		Accidents du travail	287	334	619
		Maternité	5 491	7 224	7 492
		Congés légaux	759	853	1 102
		Autres absences	892	1 076	1 195
	<b>Total</b>	<b>19 513</b>	<b>23 232</b>	<b>23 157</b>	
	Cadre	Maladie	20 932	20 105	17 480
		Accidents du travail	416	830	972
		Maternité	26 310	27 858	33 614
		Congés légaux	4 732	4 551	4 651
Autres absences		1 999	1 975	2 144	
<b>Total</b>	<b>54 389</b>	<b>55 318</b>	<b>58 861</b>		
<b>Total</b>	<b>73 902</b>	<b>78 550</b>	<b>82 018</b>		
<b>Total</b>	Non cadre	Maladie	16 294	17 227	17 483
		Accidents du travail	758	623	629
		Maternité/paternité	5 619	7 330	7 631
		Congés légaux	920	1 340	2 228
		Autres absences	1 175	1 497	1 548
	<b>Total</b>	<b>24 766</b>	<b>28 017</b>	<b>29 519</b>	
	Cadre	Maladie	36 170	38 361	33 376
		Accidents du travail	1 000	1 845	2 188
		Maternité/paternité	28 256	30 359	35 703
		Congés légaux	7 168	8 883	9 174
Autres absences		4 766	5 104	5 475	
<b>Total</b>	<b>77 360</b>	<b>84 552</b>	<b>85 916</b>		
<b>Total</b>	<b>102 126</b>	<b>112 568</b>	<b>115 435</b>		

## 1.8.3 REPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DUREE - JOURS CALENDAIRES

			2014	2013	2012
Homme	Non cadre	< 6 mois	2 980	2 752	2 472
		> ou égal 6 mois	1 230	730	2 262
	Cadre	< 6 mois	11 475	14 149	13 888
		> ou égal 6 mois	3 763	4 108	2 008
Femme	Non cadre	< 6 mois	8 615	10 266	9 636
		> ou égal 6 mois	3 469	3 479	3 113
	Cadre	< 6 mois	16 189	14 980	14 287
		> ou égal 6 mois	4 743	5 125	3 193
Total	Non cadre	< 6 mois	11 595	13 018	12 108
		> ou égal 6 mois	4 699	4 209	5 375
	Cadre	< 6 mois	27 664	29 128	28 175
		> ou égal 6 mois	8 506	9 233	5 201

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

## 2.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE

## 2.1.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2014	2013	2012
	555 315	546 791	537 832

## 2.1.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	28 789	nc
		C	34 586	33 640	32 591
		D	35 190	31 510	31 663
		E	35 950	35 550	35 579
		F	37 598	37 595	36 694
		G	41 075	40 220	40 046
		<b>Total</b>	<b>38 901</b>	<b>37 775</b>	<b>37 227</b>
	Cadre	H	54 512	54 848	55 384
		I	75 675	74 625	74 937
		J	109 631	108 754	106 800
		K	151 186	145 232	139 554
		Z	293 108	273 593	240 509
			<b>Total</b>	<b>111 965</b>	<b>106 690</b>
		<b>Total</b>	<b>105 808</b>	<b>100 092</b>	<b>94 386</b>
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	30 150	31 436	30 222
		E	34 302	33 890	33 474
		F	37 283	37 148	36 667
		G	41 907	41 546	41 333
		<b>Total</b>	<b>39 164</b>	<b>38 407</b>	<b>37 721</b>
	Cadre	H	50 222	49 986	49 729
		I	65 399	65 815	65 523
		J	88 227	88 616	88 035
		K	125 620	120 304	115 466
		Z	224 120	227 040	203 627
			<b>Total</b>	<b>79 137</b>	<b>76 614</b>
		<b>Total</b>	<b>69 769</b>	<b>66 603</b>	<b>63 930</b>
Total	Non cadre	A			
		B	nc	28 789	nc
		C	34 586	33 640	32 591
		D	34 027	31 483	30 917
		E	34 918	34 492	34 262
		F	37 398	37 321	36 677
		G	41 593	41 064	40 886
		<b>Total</b>	<b>39 062</b>	<b>38 162</b>	<b>37 535</b>
	Cadre	H	52 617	52 790	53 024
		I	72 685	72 020	72 228
		J	102 865	102 547	100 966
		K	143 578	137 884	132 333
		Z	281 250	266 580	234 790
			<b>Total</b>	<b>101 358</b>	<b>97 080</b>
		<b>Total</b>	<b>92 710</b>	<b>87 861</b>	<b>83 104</b>

## 2.1.2 REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A			
		B	nc	28 059	nc
		C	34 421	32 983	32 473
		D	33 323	30 802	30 713
		E	34 604	34 080	33 747
		F	35 319	35 309	34 764
		G	38 341	37 745	37 657
	<b>Total</b>	<b>36 586</b>	<b>35 697</b>	<b>35 257</b>	
	Cadre	H	47 171	46 973	47 216
		I	61 230	61 441	61 886
		J	78 985	78 775	78 473
		K	98 316	96 755	96 977
		Z	149 860	150 000	144 648
		<b>Total</b>	<b>76 506</b>	<b>75 285</b>	<b>74 006</b>
<b>Total</b>		<b>73 142</b>	<b>71 495</b>	<b>70 114</b>	
Femme	Non cadre	A			
		B			
		C			
		D	30 060	30 373	29 265
		E	33 118	32 592	32 255
		F	35 883	35 503	35 072
		G	40 120	39 759	39 710
	<b>Total</b>	<b>37 606</b>	<b>36 778</b>	<b>36 222</b>	
	Cadre	H	45 998	45 317	44 847
		I	57 301	57 906	57 976
		J	72 112	72 128	72 445
		K	92 476	91 512	90 244
		Z	132 190	135 084	132 450
		<b>Total</b>	<b>63 939</b>	<b>62 667</b>	<b>61 890</b>
<b>Total</b>		<b>57 767</b>	<b>55 883</b>	<b>54 626</b>	
Total	Non cadre	A			
		B	nc	28 059	nc
		C	34 421	32 983	32 473
		D	32 570	30 646	29 964
		E	33 673	33 132	32 813
		F	35 675	35 427	34 955
		G	39 447	39 028	38 998
	<b>Total</b>	<b>37 212</b>	<b>36 358</b>	<b>35 859</b>	
	Cadre	H	46 653	46 272	46 227
		I	60 087	60 396	60 761
		J	76 813	76 726	76 599
		K	96 578	95 210	94 959
		Z	146 823	147 753	142 757
		<b>Total</b>	<b>72 446</b>	<b>71 253</b>	<b>70 137</b>
<b>Total</b>		<b>67 555</b>	<b>65 793</b>	<b>64 376</b>	

## 2.1.3 GRILLE DES REMUNERATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.1.1)		2014	2013	2012
Homme	De 20 000 à 25 000 €	0.03	0.03	0.03
	De 25 001 à 30 000 €	0.43	0.88	1.39
	De 30 001 à 35 000 €	3.26	3.97	4.06
	De 35 001 à 40 000 €	5.74	6.37	6.76
	De 40 001 à 50 000 €	17.54	18.85	19.12
	De 50 001 à 60 000 €	20.40	18.98	18.68
	De 60 001 à 70 000 €	13.96	13.82	13.65
	De 70 001 à 80 000 €	11.14	10.65	10.66
	De 80 001 à 90 000 €	6.61	6.51	6.50
	De 90 001 à 100 000 €	5.22	5.02	4.93
	Plus de 100 00 €	15.67	14.90	14.23
Femme	De 20 000 à 25 000 €	0.04	0.04	0.03
	De 25 001 à 30 000 €	0.71	1.61	3.39
	De 30 001 à 35 000 €	8.48	11.22	11.93
	De 35 001 à 40 000 €	12.49	13.30	15.11
	De 40 001 à 50 000 €	29.14	28.71	26.87
	De 50 001 à 60 000 €	17.36	15.09	14.43
	De 60 001 à 70 000 €	11.82	11.61	11.14
	De 70 001 à 80 000 €	8.03	7.60	7.16
	De 80 001 à 90 000 €	4.39	4.23	3.50
	De 90 001 à 100 000 €	2.30	1.97	2.23
	Plus de 100 00 €	5.24	4.62	4.22
Total	De 20 000 à 25 000 €	0.03	0.03	0.03
	De 25 001 à 30 000 €	0.55	1.20	2.26
	De 30 001 à 35 000 €	5.54	7.13	7.47
	De 35 001 à 40 000 €	8.69	9.39	10.38
	De 40 001 à 50 000 €	22.61	23.14	22.48
	De 50 001 à 60 000 €	19.07	17.29	16.84
	De 60 001 à 70 000 €	13.03	12.86	12.56
	De 70 001 à 80 000 €	9.78	9.32	9.15
	De 80 001 à 90 000 €	5.64	5.52	5.20
	De 90 001 à 100 000 €	3.95	3.70	3.76
	Plus de 100 00 €	11.11	10.43	9.89

## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

## 2.2.1 EVENTAIL DES REMUNERATIONS

	2014	2013	2012
	8.56	8.35	7.63

## 2.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (en milliers d'Euros)

	2014	2013	2012
	13 603	11 122	8 552

## 2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

## 2.3.1 POURCENTAGE DES SALAIRES DONT LE SALAIRE DEPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2014	2013	2012
Primes individuelles	0.0	0.0	0.0
Primes collectives	0.0	0.0	0.0

## 2.3.2 POURCENTAGE DES SALAIRES PAYES AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHE

	2014	2013	2012
	0.0	0.0	0.0

**2.4 CHARGES ET ACCESSOIRES****2.4.1 AVANTAGES SOCIAUX****2.4.1.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)**

	2014	2013	2012
<b>Total</b>	<b>32 847</b>	<b>32 328</b>	<b>33 708</b>

**2.4.2 VERSEMENTS REALISES POUR MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
Entreprises de travail temporaire	8 184	5 059	ND
Autres entreprises	250 385	225 305	ND

**2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)**

	2014	2013	2012
Frais de personnel	978 845	1 080 097	991 715
PNB	2 708 703	2 936 000	2 731 000
<b>Frais de personnel / PNB</b>	<b>36.1%</b>	<b>36.8%</b>	<b>36.3%</b>

**2.6 PARTICIPATION FINANCIERE DES SALARIES****2.6.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
Montant global de la réserve de participation	18 239	12 752	12 293
Montant global de l'intéressement	33 798	28 284	27 890
Montant global de l'abondement	18 773	19 203	19 032

**2.6.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT (en Euros)**

	2014	2013	2012
Montant moyen de la participation	2 924	1 968	1 814
Montant moyen de l'intéressement	5 419	4 365	4 115

## 3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

## 3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2014	2013	2012
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	23	25	ND
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 961 068	2 121 246	2 363 743
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>11.73</b>	<b>11.79</b>	<b>ND</b>
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	28	50	ND
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 390 417	9 672 117	9 971 998
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>2.98</b>	<b>5.17</b>	<b>ND</b>
<b>Total</b>	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	51	75	48
	Nombres d'heures travaillées (b)	11 351 486	11 793 363	12 335 742
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b)</b>	<b>4.49</b>	<b>6.36</b>	<b>3.89</b>

## 3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2014	2013	2012
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	387	660	ND
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 961 068	2 121 246	2 363 743
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0.20</b>	<b>0.31</b>	<b>#VALEUR!</b>
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	552	1 506	ND
	Nombres d'heures travaillées (b)	9 390 417	9 672 117	9 971 998
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0.06</b>	<b>0.16</b>	<b>#VALEUR!</b>
<b>Total</b>	Nombre de journées perdues (a)	939	2 166	2 731
	Nombres d'heures travaillées (b)	11 351 486	11 793 363	12 335 742
	<b>(a) x 1 000 / (b)</b>	<b>0.08</b>	<b>0.18</b>	<b>0.22</b>

## 3.1.3 NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES NOTIFIEES DANS L'ANNEE

		2014	2013	2012
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

## 3.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

		2014	2013	2012
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	1	0	0

## 3.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRET DE TRAVAIL

		2014	2013	2012
		29	52	32

## 3.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIES TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

		2014	2013	2012
		29	28	ND

## 3.1.7 COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2014	2013	2012
Taux de cotisation	1.10	1.10	1.20
Montant de la cotisation	6 049 451	6 002 339	6 371 150

## 3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

	2014	2013	2012
Nombre d'accidents liés à l'existence de risque graves (codes 32 à 40)	0	0	ND
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	4	5	ND
Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	ND
Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	16	17	ND
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	1	1	ND
Autres cas	1	0	ND

## 3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2014	2013	2012
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	1	0	0
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	0
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

## 3.4 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2014	2013	2012
Nombre de CHSCT	3	3	3
Nombre moyen de réunions par CHSCT	22	17	17

**3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE****3.5.1 EFFECTIF FORME A LA SECURITE DANS L'ANNEE**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
	3 884	4 773	4 400

**3.5.2 MONTANT DES DEPENSES DE SECURITE (en milliers d'Euros)**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
	1 719	1 845	3 293

**3.5.3 TAUX DE REALISATION DU PROGRAMME DE SECURITE PRESENTE L'ANNEE PRECEDENTE**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
	100.0%	100.0%	ND

**3.5.4 NOMBRE DE PLANS SPECIFIQUES DE SECURITE**

	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
	650	493	ND

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

## 4.1.1 NOMBRE D'HEURES ANNUELLES TRAVAILLEES THEORIQUE

	2014	2013	2012
Non cadre	1 961 068	2 121 246	2 363 743
Cadre	9 390 417	9 672 117	9 971 998
<b>Total</b>	<b>11 351 486</b>	<b>11 793 363</b>	<b>12 335 742</b>

## 4.1.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR

	2014	2013	2012	
Non cadre	Légal	4	1	ND
	Conventionnel	0	0	0
Cadre	Légal	2	5	ND
	Conventionnel	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Légal</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>ND</b>
	<b>Conventionnel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.1.3 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISES

	2014	2013	2012
Non cadre	1 013	1 161	
Cadre	729	742	
<b>Total</b>	<b>1 742</b>	<b>1 903</b>	<b>2 183</b>

## 4.1.4 SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	Moins de 50%	0	0	0
		De 50 à 80%	10	12	14
		Plus de 80%	3	6	5
		<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>19</b>
	Cadre	Moins de 50%	2	2	0
		De 50 à 80%	40	47	46
Plus de 80%		13	11	10	
	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>56</b>	
	<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>78</b>	<b>75</b>	
Femme	Non cadre	Moins de 50%	0	1	0
		De 50 à 80%	157	173	181
		Plus de 80%	51	58	69
		<b>Total</b>	<b>208</b>	<b>232</b>	<b>250</b>
	Cadre	Moins de 50%	3	0	1
		De 50 à 80%	281	278	252
Plus de 80%		156	153	153	
	<b>Total</b>	<b>440</b>	<b>431</b>	<b>406</b>	
	<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>663</b>	<b>656</b>	
TOTAL	Non cadre	Moins de 50%	0	1	0
		De 50 à 80%	167	185	195
		Plus de 80%	54	64	74
		<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>250</b>	<b>269</b>
	Cadre	Moins de 50%	5	2	1
		De 50 à 80%	321	325	298
Plus de 80%		169	164	163	
	<b>Total</b>	<b>495</b>	<b>491</b>	<b>462</b>	
	<b>Total</b>	<b>716</b>	<b>741</b>	<b>731</b>	

## 4.1.5 REPOS HEBDOMADAIRE

		2014	2013	2012
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	Non cadre	ND	ND	ND
	Cadre	ND	ND	ND
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.1.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGES ANNUELS

		2014	2013	2012
	Non cadre	26	26	26
	Cadre	26	26	26
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>

## 4.1.7 NOMBRE DE JOURS FERIES PAYES

		2014	2013	2012
	Non cadre	10	10	8
	Cadre	10	10	8
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

## 4.2.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2014	2013	2012
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		23	28	35
	Dont plus de 50 ans	14	18	ND

## 4.2.2 TACHES REPETITIVES

		2014	2013	2012
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

		2014	2013	2012
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail		0	0	0
	Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976		0	0	0
	Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

## 4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2014	2013	2012
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	4 405	5 031	1 669
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente	ND	33.0%	ND

## 4.5 MEDECINE DU TRAVAIL

## 4.5.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2014	2013	2012
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	124	104	0
Autres travailleurs	3 918	4 406	3 629

## 4.5.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2014	2013	2012
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	235	0	0
Autres travailleurs	9 084	7 919	7 388

## 4.5.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2014	2013	2012
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	30.0%	30.0%	30.0%

## 4.6 TRAVAILLEURS INAPTES

	2014	2013	2012
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	12	4	ND
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	2	0	ND

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

## 5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFERENT A LA FORMATION CONTINUE

	2014	2013	2012
	3.2%	3.2%	3.1%

## 5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE (en milliers d'Euros)

	2014	2013	2012
Formation interne	857	826	808
Formation externe (conventions)	4 243	4 314	4 620
Rémunérations et allocations	6 563	6 593	5 770
Versements auprès d'organismes collecteurs agréés	4 431	4 360	4 330
Versements au Trésor Public	0	0	0
Autres dépenses de formation	1 486	1 449	1 293
<b>Total</b>	<b>17 580</b>	<b>17 542</b>	<b>16 821</b>

## 5.1.3 NOMBRE DE SALARIES EN FORMATION

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	3	0
		C	1	6	0
		D	8	20	0
		E	34	60	0
		F	65	98	0
		G	108	125	0
	<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>312</b>	<b>335</b>	
	Cadre	H	525	704	0
		I	861	1 020	0
		J	555	572	0
		K	336	316	0
		Z	290	290	0
<b>Total</b>		<b>2 567</b>	<b>2 902</b>	<b>2 781</b>	
<b>Total</b>	<b>2 785</b>	<b>3 214</b>	<b>3 116</b>		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	4	25	0
		E	87	140	0
		F	168	238	0
		G	268	291	0
	<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>694</b>	<b>736</b>	
	Cadre	H	525	643	0
		I	515	580	0
		J	353	344	0
		K	181	177	0
		Z	65	61	0
<b>Total</b>		<b>1 639</b>	<b>1 805</b>	<b>1 613</b>	
<b>Total</b>	<b>2 166</b>	<b>2 499</b>	<b>2 349</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	2	3	0
		C	1	6	0
		D	12	45	0
		E	121	200	0
		F	233	336	0
		G	376	416	0
	<b>Total</b>	<b>745</b>	<b>1 006</b>	<b>1 071</b>	
	Cadre	H	1 050	1 347	0
		I	1 376	1 600	0
		J	908	916	0
		K	517	493	0
		Z	355	351	0
<b>Total</b>		<b>4 206</b>	<b>4 707</b>	<b>4 394</b>	
<b>Total</b>	<b>4 951</b>	<b>5 713</b>	<b>5 465</b>		

## 5.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2014	2013	2012
Homme	Non cadre	A	0	0
		B	10	6
		C	1	5
		D	93	196
		E	394	681
		F	967	1 134
		G	1 540	1 632
	<b>Total</b>	<b>3 005</b>	<b>3 654</b>	<b>0</b>
	Cadre	H	10 324	14 830
		I	18 153	21 197
		J	9 942	10 889
		K	5 172	5 430
		Z	4 124	3 712
<b>Total</b>		<b>47 715</b>	<b>56 058</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>50 720</b>	<b>59 712</b>	<b>0</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0
		B	0	0
		C	0	0
		D	5	209
		E	1 176	2 203
		F	2 629	3 884
		G	4 076	3 894
	<b>Total</b>	<b>7 886</b>	<b>10 190</b>	<b>0</b>
	Cadre	H	9 677	12 464
		I	11 293	14 056
		J	7 473	8 431
		K	4 096	3 775
		Z	1 437	1 010
<b>Total</b>		<b>33 976</b>	<b>39 736</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>41 862</b>	<b>49 926</b>	<b>0</b>	
Total	Non cadre	A	0	0
		B	10	6
		C	1	5
		D	98	405
		E	1 570	2 884
		F	3 596	5 018
		G	5 616	5 526
	<b>Total</b>	<b>10 891</b>	<b>13 844</b>	<b>19 233</b>
	Cadre	H	20 001	27 294
		I	29 446	35 253
		J	17 415	19 320
		K	9 268	9 205
		Z	5 561	4 722
<b>Total</b>		<b>81 691</b>	<b>95 794</b>	<b>89 275</b>
<b>Total</b>	<b>92 582</b>	<b>109 638</b>	<b>108 508</b>	

## 5.1.4.1 DONT HEURES REMUNEREES

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	10	6	0
		C	1	5	0
		D	93	196	0
		E	394	681	0
		F	967	1 134	0
		G	1 540	1 632	0
	<b>Total</b>	<b>3 005</b>	<b>3 654</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	10 324	14 830	0
		I	18 153	21 197	0
		J	9 942	10 889	0
		K	5 172	5 430	0
		Z	4 124	3 712	0
		<b>Total</b>	<b>47 715</b>	<b>56 058</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>50 720</b>	<b>59 712</b>	<b>0</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	5	209	0
		E	1 176	2 203	0
		F	2 629	3 884	0
		G	4 076	3 894	0
	<b>Total</b>	<b>7 886</b>	<b>10 190</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	9 677	12 464	0
		I	11 293	14 056	0
		J	7 473	8 431	0
		K	4 096	3 775	0
		Z	1 437	1 010	0
		<b>Total</b>	<b>33 976</b>	<b>39 736</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>41 862</b>	<b>49 926</b>	<b>0</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	10	6	0
		C	1	5	0
		D	98	405	0
		E	1 570	2 884	0
		F	3 596	5 018	0
		G	5 616	5 526	0
	<b>Total</b>	<b>10 891</b>	<b>13 844</b>	<b>19 233</b>	
	Cadre	H	20 001	27 294	0
		I	29 446	35 253	0
		J	17 415	19 320	0
		K	9 268	9 205	0
		Z	5 561	4 722	0
		<b>Total</b>	<b>81 691</b>	<b>95 794</b>	<b>89 275</b>
<b>Total</b>		<b>92 582</b>	<b>109 638</b>	<b>108 508</b>	

## 5.1.4.2 DONT HEURES NON REMUNEREES

		2014	2013	2012	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## 5.1.5 DECOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

## 5.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2014	2013	2012
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	13 564	16 791	14 884
Développement des compétences	2 670	5 051	5 007

## 5.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2014	2013	2012
Adaptation des salariés à leur poste de travail et maintien de leur capacité à occuper un emploi	60 927	59 153	62 324
Développement des compétences	31 655	50 485	46 184

## 5.2 CONGES FORMATION

	2014	2013	2012	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	ND
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	ND
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	ND
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	3	1	ND
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	ND
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	ND
Total	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>ND</b>
	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ND</b>
	<b>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ND</b>

## 5.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2014	2013	2012
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	122	107	115
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	77	61	61
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	1	2	0

## 5.4 DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION

	2014	2013	2012	
Non cadre	Droits à DIF au 31/12	112 657	125 352	143 550
	Consommé dans l'année	1 835	2 103	1 835
	Nombre de bénéficiaires	68	77	91
Cadre	Droits à DIF au 31/12	548 589	522 131	537 797
	Consommé dans l'année	6 223	7 085	7 726
	Nombre de bénéficiaires	266	320	368
Total	<b>Droits à DIF au 31/12</b>	<b>661 246</b>	<b>647 483</b>	<b>681 347</b>
	<b>Consommé dans l'année</b>	<b>8 058</b>	<b>9 188</b>	<b>9 561</b>
	<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>334</b>	<b>397</b>	<b>459</b>

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

## 6.1.1 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

		2014	2013	2012
Comité d'entreprise ou délégation unique	1er collège ou collège unique	-	-	-
	2ème collège	-	-	-
	3ème collège	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	<b>60.5%</b>
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique	-	-	-
	2ème collège	-	-	-
	<b>Total</b>	-	-	<b>59.9%</b>

## 6.1.2 VOLUME GLOBAL DE CREDITS D'HEURES UTILISES

	2014	2013	2012
	81 090	86 762	82 647

## 6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2014	2013	2012
Délégués du Personnel	47	35	40
Comités d'entreprises	88	75	67
Délégations uniques	0	0	0
CHSCT	67	51	52
Commissions spécialisées	119	136	106
Délégués Syndicaux	27	41	0
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>338</b>	<b>265</b>

6.1.4 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE  
OU SYNDICALE

	2014	2013	2012
	39	34	52

## 6.2 DIFFERENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

## 6.2.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGES DANS L'ANNEE

	2014	2013	2012
	3	1	2

6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN  
CAUSE

	2014	2013	2012
	7	19	45

**6.2.3 NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES-VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL**

	2014	2013	2012
	0	0	1

**6.3 GREVES****6.3.1 NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLES DU FAIT DE GREVE**

	2014	2013	2012
	11	65	15

**7.1 ACTIVITES SOCIALES****7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ D'ENTREPRISE ET DES COMITES D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
	12 821	12 880	12 786

**7.1.2 AUTRES DEPENSES DIRECTEMENT SUPPORTEES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
	15 541	14 922	16 261

**7.1.3 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ INTER-ENTREPRISES (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
	0	0	0

**7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES****7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PREVOYANCE (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
	16 441	16 500	16 535

**7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)**

	2014	2013	2012
	865	906	912



## **Comité Central d'Entreprise**



---

### ***Commission économique***

---

## **Rendu d'avis sur le Bilan social 2014 de Natixis SA**

---

### *Présentation*

*Comité central d'entreprise - le 17 avril 2015*

---

### *Remise d'avis*

*Comité central d'entreprise - le 12 juin 2015*

---

---

Les élus du Comité Central d'Entreprise sont consultés ce jour sur le Bilan Social de Natixis SA relatif à l'exercice 2014.

Une fois de plus, les élus ne peuvent que déplorer le caractère très convenu de cette consultation. En présentant, ou en égrenant devrions-nous plutôt dire, une longue série de données chiffrées, la Direction respecte bien évidemment ses obligations légales. Tout au plus quelques variations plus ou moins importantes par rapport à l'année précédente ont, elles, été mises en exergue. Mais sur le fond, cet examen n'a pas donné lieu à une analyse ou une quelconque mise en perspective par rapport aux différentes actions qui ont menées, ou pas, en 2014.

Les élus étaient en droit d'attendre davantage de matière.

En effet, l'année 2014 pour les salariés de Natixis SA a été une année marquante et pour le moins particulière d'un point de vue social, puisqu'elle a vu la mise en œuvre d'un PSE, pudiquement dénommé Plan d'Adaptation des Effectifs, qui visait à la suppression de pas moins de 659 postes, ce qui représente environ 10% des effectifs.

Ce Plan a profondément marqué les salariés de l'entreprise. Et ce bien au-delà de celles et ceux qui étaient directement concernés par les arrêts d'activité ou les suppressions de postes. Les indicateurs de stress l'ont d'ailleurs clairement relevé. Car malgré les engagements pris et tenus sur le respect du volontariat et l'absence de départs contraints, il a également suscité beaucoup d'inquiétudes et d'interrogations quant à l'avenir.

En effet malgré un contexte général complexe et incertain, Natixis parvient néanmoins à dégager de façon récurrente des résultats financiers extrêmement solides et communique même sur le fait qu'elle est en avance sur la réalisation de son plan stratégique. Ceci est très bien et il y aurait tout lieu d'en être fier collectivement. Mais au contraire, le hiatus n'en est apparu que plus fort entre une Direction qui réussit, va de l'avant et des métiers qui subissent restructuration et réorganisations. Ce décalage de perception se perçoit même pour les métiers qui doivent composer avec un environnement interne jugé parfois excessivement contraignant. Le projet *New Frontier* peut-il vraiment être mobilisateur et fédérateur dans un tel environnement ?

L'année 2014 est également la première année de plein exercice de l'Accord sur l'Emploi. Celui-ci ne comportait pas un unique chapitre décrivant les « dispositifs d'accompagnement spécifiques des salariés en cas de réorganisation comportant un plan d'adaptation des effectifs ». Le Bilan Social 2014 aurait véritablement gagné à être enrichi d'un volet sur les autres dispositifs, davantage en lien avec « la vie courante de l'entreprise » : mobilité, gestion des carrières, formation, jeunes, seniors, contrat de génération, etc.

La revue des indicateurs du Bilan social 2014 permet toutefois de relever certains points d'attention.

La baisse des effectifs en 2014 est nette. La tendance se confirme année après année. Outre les départs liés au PAE, les restrictions fortes imposées sur les recrutements ne sont pas sans conséquences, tant sur la détérioration des conditions de travail et les tensions qui en résultent dans certains métiers, que sur notre capacité à préparer l'avenir. Alors que le vieillissement de la pyramide des âges s'accroît, est-on là où l'on devrait être en termes de recrutements, particulièrement sur la population des jeunes ?

En regard de ce qui pourrait s'apparenter à une gestion malthusienne des effectifs internes, les élus déplorent le peu de visibilité, pour ne pas dire l'opacité, qui entoure les motifs du recours à la prestation externe et aux stagiaires. Des éclaircissements doivent être apportés aux élus afin qu'ils puissent disposer d'indicateurs fiables et exploitables.

L'accent qui a été mis sur la mobilité interne durant toute cette année 2014, notamment au travers des dispositifs liés à l'accord sur l'emploi et au PAE, a permis de marquer une inflexion nette. Néanmoins, sur cet item encore une fois les élus ne disposent pas des informations nécessaires à une analyse fine.

Sur le sujet des rémunérations, la politique menée par la Direction, clairement affichée, et qui vise à individualiser toujours plus les rémunérations, avec une partie collective a minima pour les bas salaires, a certes sa cohérence. Mais elle correspond à une vision quasi utilitariste des salariés qui doivent « créer de la valeur ». La Direction se gardant le plus de souplesse possible pour faire face aux incertitudes de l'avenir. Elle répond également, au moins en partie, au phénomène et au désir d'individualisation qui parcourt la société.

Mais elle touche également à ses limites lorsque cette politique en vient à ne plus parler que de « *gestion des talents* ». La compétitivité et la performance passent également par la constitution de collectifs et de collaboration au travail et donc par leur juste reconnaissance. La logique d'individualisation actuelle est-elle réellement de nature à assurer le développement pérenne de l'entreprise et créer les conditions pour que l'on s'y sente bien ?

Au passage, on notera en 2014 une hausse de la masse salariale, avec un effectif en baisse, preuve s'il en était besoin que l'entreprise ne se porte pas si mal.

Concernant l'Égalité professionnelle, l'insuffisance des progrès est manifeste. Que ce soit au niveau des moyens alloués (combien d'années faudra-t-il pour que le 0.2% corrige les inégalités salariales, hors rémunérations variables ?) que de la nécessaire évolution culturelle à mener pour qu'il y ait une réelle mixité des emplois (notamment sur les plus « prestigieux ») ainsi qu'un égal accès aux postes à responsabilité. Le discours tenu qui finit par se réfugier derrière un fait sociétal qui nous dépasserait est un peu court. Il ne peut masquer l'absence d'exemplarité flagrante constatée, année après année, tant au niveau du CoDir que du ComEx.

Sur le sujet du Temps de travail, la responsabilisation et l'autonomie qui prévalent aujourd'hui sur les forfaits jours et qui sont très largement appréciées ne doivent pas pour autant signifier absence de contrôle et d'encadrement. Alors que certaines équipes ont été fortement sollicitées en 2014, ce sujet mériterait d'être enfin suivi.

Concernant le Handicap, les indicateurs sont globalement en progression et c'est une bonne chose, mais ils ne peuvent occulter les difficultés récurrentes en termes de recrutement externe. Le constat est le même là aussi, année après année.

Sur la Formation, seuls des indicateurs très généraux ont pu être présentés à ce moment de l'année. Ils permettent cependant de constater une baisse sensible des moyens affectés, alors même que le discours RH met lui fortement l'accent sur la nécessité à s'adapter aux évolutions des besoins des métiers, et même à les anticiper le plus en amont possible. Comme il est de plus vraisemblable que le poids des formations de type réglementaires continuent à aller croissant, le constat est inquiétant.

Enfin, et le PAE l'a particulièrement mis en exergue, il existe un sujet senior dans notre entreprise auquel il n'est pas répondu si tant est que l'on souhaite réellement tenir les engagements de maintien dans l'emploi et ce dans de bonnes conditions.

Ainsi sur les sujets que l'on peut qualifier de sociaux, même si l'année 2014 a permis de réaliser certaines avancées, la marge de progression demeure encore très importante. Le projet d'entreprise *New Frontier* ne pourra se réaliser sans adhésion et prise en compte du facteur humain. Il est regrettable que celui-ci soit aussi peu présent et soit en définitive le parent pauvre de la stratégie de l'entreprise. A titre d'exemple, et malgré des demandes réitérées à maintes reprises, les discussions autour de la Qualité de Vie au Travail n'ont toujours pas été ouvertes.

En conclusion et pour l'ensemble de ces raisons, les élus du Comité Central d'Entreprise rendent un avis défavorable sur le Bilan social 2014 de Natixis SA.